



CONSEIL COMMUNAL DU 6 OCTOBRE 2026

NOTES EXPLICATIVES

SÉANCE PUBLIQUE

1 Rapport d'activité 2025 - Conférence des Bourgmestres - Présentation : David Leisterh

En 2025, la Conférence des bourgmestres a poursuivi son rôle de concertation entre les dix-neuf communes bruxelloises. Elle a permis aux (nouveaux) bourgmestres d'échanger et de dégager des positions communes sur les principaux enjeux régionaux et supracommunaux, notamment la sécurité, le financement des pouvoirs locaux, la mobilité et les relations avec les autorités régionales et fédérales.

La participation de Watermael-Boitsfort à ces travaux a permis de faire entendre les réalités propres à la commune, de contribuer à la recherche de réponses coordonnées à l'échelle régionale et de défendre des moyens adaptés aux missions exercées quotidiennement par les pouvoirs locaux.

Le principal dossier de l'année a concerné le projet de réforme et de fusion des six zones de police bruxelloises. La Conférence a examiné les conséquences de cette réforme sur la gouvernance, le financement et l'organisation de la police, tout en défendant le maintien d'un service de proximité adapté aux réalités propres à chaque commune. Watermael-Boitsfort a pris part à ces échanges en veillant à la prise en compte de ses spécificités locales et à la préservation d'une police accessible et proche des habitants.

2 Rapport d'activité 2025 - Conseil de police - Présentation : David Leisterh

En 2025, le Conseil de police de la zone Marlow a poursuivi sa mission de contrôle démocratique et de suivi de la politique policière commune à Auderghem, Uccle et Watermael-Boitsfort.

À la suite des élections communales d'octobre 2024, un nouveau Conseil de police a été installé, accueillant quinze nouveaux conseillers. Ses travaux ont notamment porté sur l'approbation du budget 2025 et des comptes 2024, ainsi que sur différentes décisions relatives au personnel et au fonctionnement de la zone.

Le dossier majeur de l'année a été l'acquisition de l'ancien bâtiment de la Croix-Rouge en vue d'y installer le commissariat d'Uccle. L'activité de contrôle démocratique s'est également traduite par le dépôt de dix questions écrites et de dix-neuf questions orales.

3 Rapport d'activité 2025 - ERIP - Présentation : David Leisterh

En 2025, l'École régionale et intercommunale de police (ERIP) a poursuivi sa mission de formation des membres des zones de police bruxelloises. Elle contribue à maintenir un haut niveau de professionnalisme, à actualiser et à renforcer les compétences des membres du personnel, ainsi qu'à favoriser le partage d'expériences entre les différentes zones de police.

Pour Watermael-Boitsfort et la zone de police Marlow, ce dispositif régional constitue un outil important au service d'une police bien formée, proche de la population et capable de répondre à l'évolution des enjeux en matière de sécurité.

Au cours de l'année 2025, **432 membres du personnel, policiers et CAlLog, ont suivi au moins une formation.**

Les formations suivies ont principalement concerné les sessions **FOCUS** et **Serious Game**.

4 **Rapport d'activité 2025 - Brulocalis - Présentation : Hang Nguyen**

Rapport d'activité 2025 de Brulocalis — Synthèse

Une année marquée par la défense des pouvoirs locaux

En 2025, Brulocalis a poursuivi sa mission de représentation, de défense et d'accompagnement des 19 communes et 19 CPAS bruxellois. Dans un contexte particulièrement complexe — absence prolongée de gouvernement régional, réformes fédérales ayant des conséquences importantes sur les finances locales, difficultés budgétaires et enjeux croissants de sécurité — son action s'est articulée autour de deux axes : défendre les intérêts des pouvoirs locaux auprès des autres niveaux de pouvoir et renforcer concrètement leur capacité d'action.

Cette activité s'est traduite par 55 rencontres de plaidoyer, 40 groupes de travail ou groupes de travail intercommunaux, 38 colloques, formations et ateliers, ainsi que 678 questions juridiques et techniques traitées, dont 496 pour les communes.

Un plaidoyer politique renforcé

À la suite de l'installation du nouveau gouvernement fédéral, Brulocalis a multiplié les rencontres avec plusieurs ministres fédéraux afin de remettre les préoccupations des communes et des CPAS bruxellois au centre des décisions. Les principaux dossiers concernent les finances communales, les pensions, le financement de la police et les conséquences de la réforme du chômage pour les CPAS. L'objectif défendu est que l'impact des réformes sur les pouvoirs locaux soit systématiquement évalué et que les charges supplémentaires soient compensées.

La réforme des allocations de chômage a ainsi fait l'objet de deux études d'impact coordonnées par la Fédération des CPAS bruxellois. Celle-ci a également représenté les 19 CPAS au sein des taskforces fédérale et régionale et publié un guide pratique destiné à préparer les administrations à la mise en œuvre de la réforme.

Ce plaidoyer s'est accompagné d'un rapprochement avec la Conférence des Bourgmestres, afin de coordonner davantage les positions et de permettre aux pouvoirs locaux bruxellois de parler d'une voix plus forte sur les grands dossiers.

Police et sécurité : une priorité majeure

Brulocalis s'est fortement mobilisée sur le projet de fusion des six zones de police bruxelloises, en concertation avec la Conférence des Bourgmestres. Deux conférences de presse ont notamment permis de porter la position des communes dans le débat public. Parallèlement, Brulocalis a participé aux travaux sur la réforme du financement de la police locale et défendu les spécificités bruxelloises dans la révision de la norme KUL.

La problématique du narcotrafic a également été portée au niveau européen. À Strasbourg, le président de Brulocalis a rappelé l'ampleur du phénomène à Bruxelles et demandé un renforcement structurel et financier des forces de l'ordre et de la justice.

Le dialogue entre les communes et le Procureur du Roi a par ailleurs été renforcé, notamment sur les

sanctions administratives communales (SAC) et certaines problématiques de gestion de l'espace public.

Des outils et des réseaux au service des communes et des CPAS

L'autre volet majeur de l'activité 2025 concerne le renforcement institutionnel. À la suite des élections communales, Brulocalis a organisé un vaste programme de formation des nouveaux élus comprenant quatre modules généraux et une dizaine de modules thématiques. Des fiches pratiques, FAQ et ressources juridiques ont complété ce dispositif afin d'accompagner les mandataires dans leur prise de fonction.

De nouveaux groupes de travail ont également été créés autour de problématiques concrètes telles que le cadastre, la petite enfance, l'accueil temps libre (ATL) ou les chantiers et voiries. Ils permettent aux agents des communes et des CPAS de partager leurs pratiques, d'harmoniser leurs méthodes et de mutualiser leur expertise.

Plusieurs réalisations concrètes ont marqué l'année : soutien à la création d'une base de données nationale pour le contrôle numérique du stationnement PMR, élaboration de modèles juridiques harmonisés concernant les bornes de recharge électrique, ou encore accompagnement des communes dans la simplification et la digitalisation de leurs procédures.

En matière de mobilité, une douzaine de groupes de travail ont abordé l'autopartage, le cyclopartage, le stationnement, l'accessibilité, la mobilité scolaire ou encore les chantiers. L'appel à projets « mobilité durable » a permis à 14 communes de financer 41 projets pour environ 500.000 €.

Transition, propreté et action sociale

Sur les questions environnementales, Brulocalis a notamment défendu les intérêts des communes dans la mise en œuvre de Clean.brussels, en demandant une répartition équilibrée des responsabilités et des moyens entre la Région et les communes. Les discussions sur la convention de nettoyage ont finalement été interrompues fin 2025 afin de poursuivre le travail en 2026 avec Brulocalis comme interlocuteur principal de Bruxelles-Propreté.

La Fédération des CPAS bruxellois a, de son côté, coordonné avec Vivaqua un plan d'actions locales contre la précarité hydrique, destiné à améliorer l'accompagnement des ménages rencontrant des difficultés à payer leurs factures d'eau.

Les services à la population ont également fait l'objet d'une attention particulière, avec la relance du groupe de travail Petite Enfance et une rencontre consacrée à l'Accueil Temps Libre, abordant notamment l'accessibilité, l'inclusion, l'accueil des moins de six ans et le statut des accueillants.

Une présence européenne et internationale renforcée

Enfin, Brulocalis a poursuivi son action européenne et internationale, tant pour défendre les intérêts locaux que pour faciliter l'accès des communes aux financements et aux échanges de bonnes pratiques. Elle a notamment obtenu le renouvellement pour dix ans de son agrément comme partenaire officiel de la Coopération belge, garantissant la possibilité de poursuivre les programmes de coopération internationale communale.

En synthèse

L'année 2025 confirme le rôle de Brulocalis comme interface entre les pouvoirs locaux bruxellois et les autres niveaux de pouvoir, mais aussi comme centre d'expertise et de mutualisation pour les communes et CPAS. Les principaux résultats mis en avant dans le rapport concernent la défense des finances locales, l'anticipation de la réforme du chômage, la sécurité et le financement de la police, le renforcement de la coordination entre communes, ainsi que la production d'outils directement utilisables par les administrations.

Pour 2026, Brulocalis identifie quatre priorités : consolider le financement des pouvoirs locaux, renforcer la sécurité, simplifier et moderniser l'action locale et approfondir les synergies entre communes et CPAS. Le rapprochement avec la Conférence des Bourgmestres doit notamment permettre de renforcer encore la capacité des pouvoirs locaux bruxellois à défendre des positions communes auprès de la Région et du Fédéral.

Rapport de gestion :

Mme. Hang Nguyen est l'Administratrice désignée sur proposition de la commune de Watermael-Boitsfort. Elle a participé aux quatre séances du Conseil d'Administration organisées en 2025.

5 Rapport d'activité 2025 - Syndicat d'Initiative de Watermael-Boitsfort - Présentation : Victor Wiard

Préambule

Le « Syndicat d'Initiative pour la promotion du Commerce et de l'Artisanat à Watermael-Boitsfort » existe sous forme d'ASBL depuis 1983. L'ASBL succédait à l'association de fait « Syndicat d'Initiative », constituée au début des années 1960.

Lors de la précédente législature, un travail de refonte des statuts a été réalisé par les membres du SIWB. Les nouveaux statuts ont été déposés au Moniteur belge en 2022.

Objet social et dispositions statutaires

L'association a pour but de promouvoir, d'encourager, de soutenir et de favoriser la dynamisation du commerce à Watermael-Boitsfort et, dans cette perspective, de s'appuyer sur le tourisme, la mise en avant des points d'intérêt de la commune et la vie locale.

Elle a notamment pour objet :

- de soutenir, de promouvoir et d'encourager les associations de commerçants et d'artisans et d'assurer un networking entre les acteurs économiques de Watermael-Boitsfort ;
- d'organiser, de coordonner, de patronner ou d'encourager les fêtes commerciales (braderies, brocantes, marchés, etc.) et les fêtes de quartier ;
- d'assurer la consultation régulière des commerçants et artisans et de jouer un rôle de relais entre ceux-ci et les services communaux ;
- de collaborer à la mise en valeur des sites touristiques et des points d'intérêt de Watermael-Boitsfort ;
- d'octroyer des primes, aides ou autres formes de soutien aux commerçants et artisans de Watermael-Boitsfort.

L'Assemblée générale est composée d'au moins trois quarts de membres proposés par le Conseil communal de Watermael-Boitsfort et, au maximum, d'un quart de membres commerçants, artisans ou représentants d'associations de commerçants. Tout commerçant ou artisan de Watermael-Boitsfort, ainsi que toute association de commerçants ou d'artisans, peut demander à devenir membre de l'association (cela s'avère difficile pour l'instant, pas de commerçants participants ou seulement de manière indirecte).

L'association est administrée par un organe d'administration composé de 16 personnes.

Activités 2024-2025

Le syndicat d'initiative a participé financièrement et/ou à travers une aide bénévole aux événements suivants :

- Brocantes : 8 en 2025, accompagnées de différentes animations (châteaux gonflables, animations musicales, etc.).
- Participation à la 6e édition du Family Day en 2025 sur la place Wiener : animations proposées par la compagnie La Buenaventura (spectacles de cirque, magie, ateliers, poésie, etc.) ;
- Participation aux Local Business Awards : organisation de la soirée d'hommage aux acteurs économiques de Watermael-Boitsfort au Glaverbel Building en 2025, avec remise des prix et visite des lieux ;
- Participation aux festivités du Bal National de la place Keym en 2025 : grande tablée, concerts et animations ;
- Halloween : organisation en 2024 d'animations sur la place Joseph Wauters, suivies du traditionnel cortège et de la visite de la plaine de jeux hantée de la place Payfa. En 2025, organisation des festivités sur la place Wiener, avec concours de déguisements, parcours hanté à la Maison Haute, cortège et cracheur de feu ;
- Présence de Saint-Nicolas dans la galerie Keym en 2024 et 2025.
- Marché de Noël : 4e édition en 2024 sur la place Payfa, avec chalets en bois, patinoire et spectacles. En 2025, lancement d'une nouvelle formule avec un chapiteau de Noël, des chalets en bois accueillant des artisans et acteurs de l'Horeca local, des animations musicales, des ateliers créatifs et un marché des créateurs et artisans locaux ;
- Participation au Village

NEW

- Première édition du concours de décorations de Noël en 2025, destiné aux maisons, commerces et écoles de la commune ;
- En 2025, organisation d'une première récolte de jouets au profit des enfants défavorisés ; dans le cadre de la Saint-Nicolas

Communication

Le site internet du SIWB permet de promouvoir les quartiers commerçants, de présenter l'agenda des animations et de diffuser les informations utiles aux commerçants (règlements, mesures d'aide, etc.).

La page Facebook du SIWB relaie les différentes informations et manifestations organisées sur le territoire communal. Un groupe Facebook permet également de relayer les initiatives des commerçants auprès d'un public plus large.

Travail de promotion et de redynamisation des commerces

En fin d'année, le SIWB a poursuivi sa traditionnelle tombola des fêtes ainsi que l'opération de décoration des vitrines, dont les 5e et 6e éditions ont respectivement été organisées en 2024 et 2025, afin d'accroître l'attractivité des commerces locaux.

Poursuite et développement des « Wake Up Business Networking » : ces petits-déjeuners sont organisés périodiquement afin de permettre aux commerçants et entrepreneurs de la commune de se

rencontrer, d'échanger et de développer leur réseau professionnel. Chaque édition se déroule dans un commerce ou une entreprise différente et accueille un intervenant invité à présenter son entreprise, sa fédération ou son parcours et à partager des conseils entrepreneuriaux (Hub.brussels, Fédération Horeca, etc.). **Une réflexion pour organiser des afterworks est en cours.**

Le Syndicat d'Initiative ne dispose d'aucun personnel spécifique : c'est donc en synergie avec l'Échevinat de la Vie économique que ces activités peuvent être réalisées.

Sur le plan financier, le Syndicat d'Initiative bénéficie d'un subside communal de 22.856 €.

Conclusions

Au nom du Syndicat d'Initiative, nous remercions les employés communaux pour leur travail de secrétariat administratif et financier, ainsi que l'ensemble des commerçants, administrateurs et bénévoles du SIWB pour leur aide lors des diverses manifestations.

Nous remercions également les membres du Conseil communal présents pour leur écoute attentive et leur participation aux diverses activités.

RA Syndicat Initiative 2025.pdf

6 Rapport d'activité 2025 - Parc Sportif des Trois Tilleuls - Présentation : Victor Wiard

Les années 2024 et 2025

Les années 2024 et 2025 ont été marquées par la poursuite de la modernisation des infrastructures du Parc Sportif des Trois Tilleuls, par le développement de nouvelles pratiques sportives et par l'organisation d'événements destinés à faire du site un véritable pôle sportif communal.

En 2024, plusieurs investissements importants avaient déjà été réalisés : nouvelle bâche à double paroi et système de déstratification pour la structure de tennis, une nouvelle bulle pour le tennis et travaux d'étanchéité de la cuve de la piscine Calypso

En 2025, cette dynamique s'est poursuivie avec trois réalisations particulièrement importantes : l'inauguration de deux nouveaux terrains de padel semi-couverts, la création d'un terrain de basket 3x3 et l'installation d'un nouveau système de ventilation du mini-bassin. L'année a été marquée par l'organisation du premier Urban Trail de Watermael-Boitsfort, un succès qui a rassemblé 1 500 coureurs, le traditionnel Sports Open Days et sa marche ADEPS.

Pour 2025 : Infrastructures

- Piscine Calypso : 218.699 entrées (hors clubs et école de natation) – soit une diminution de 7,4 % par rapport à 2024 – dont 115.056 entrées privées. Raisons évoquées : réouverture piscine d'Ixelles, vieillissements des infrastructures, évolution des pratiques.
- Hall omnisports : fréquentation proche de la saturation
- Beach-Volley : 555 heures de location, soit une augmentation de 19,1 % par rapport à 2024.
- Tennis :
 - Tennis été : 282 membres, contre 269 en 2024.
 - Tennis hiver : 136,5 heures d'occupation hebdomadaire de la bulle et de la structure louées par la Wiener Tennis Académie, 98 heures semaine par des privés. Durant le temps restants, les terrains sont loués à des utilisateurs privés soit à la saison, soit ponctuellement.

- Mini-Bassin : 487 abonnements scolaires pour l'année scolaire 2024-2025 et 598 pour l'année scolaire 2025-2026 ; 17,5 plages horaires de 20 minutes louées par les établissements scolaires qui n'ont pas opté pour les abonnements scolaires.
- Salle Duska : une dizaine d'heures d'occupation hebdomadaire par des activités de gymnastique et de danse.
- Stade, piste d'athlétisme, terrains de football et de rugby : fréquentation maximale en saison soutenue par les clubs sportifs et les établissements scolaires, pour les entraînements et les compétitions.
- Padel : 3.140 heures de location, contre 508 en 2024, et 1223 en 2023, avec une fréquentation particulièrement élevée en soirée et durant les week-ends (cause : Inauguration en juin 2025 de deux nouveaux terrains semi-couverts, et système de réservations Playtomic).

Activités sportives

- École de natation : 1.760 inscriptions en 2025, réparties entre le mini-bassin (1.125) et la piscine Calypso (635).
- École de basket : 33 enfants entre 4 et 9 ans, répartis entre les catégories « babys » (15) et « minis » (18). Les cours se donnent à l'Athénée Royal de Watermael-Boitsfort.
- Aquagym : 3.265 participations annoncées dans le rapport d'activités 2025, à raison de deux cours par semaine.
- Aquabike : 3 séances hebdomadaires de 45 minutes, avec un taux de remplissage moyen de 88 %.
- Stages de natation : 13 stages intensifs organisés pendant les vacances scolaires pour enfants, adolescents et adultes, avec 303 inscriptions au total.
- Gymnastique pour seniors : 34 participants aux séances hebdomadaires organisées à Boitsfort-centre.

Événements les plus marquants

- Marche ADEPS – points verts : 5, 10 et 20 km, 815 marcheurs.
- Sports Open Day : 11e journée sportive de la commune de Watermael-Boitsfort.
- Urban Trail de Watermael-Boitsfort : première édition, avec départ et arrivée au stade des Trois Tilleuls, réunissant 1.500 coureurs.
- Escrime : Challenge Maître André Verhalle et Circuit des Jeunes Lames.
- Athlétisme : Cross ADEPS interscolaire ; FRSEL « Je cours pour ma forme » ; Challenge Albert DAYER.
- Journées sportives établissements scolaires : Saint-Boniface ; Bloeiende Kerselaar ; Fêtes des sports de l'école japonaise ; Institut Saint-André ; la Clairière.
- Football : Tournois du RRC Boitsfort.
- Natation : Challenge Tremplin.
- Aquathlon : manche organisée par le RCBT.

Nombre de réunions

- Assemblée générale : 2
- Conseil d'administration : 4
- Bureau : 12
- Cofely / TP / ASBL : 4
- Réunion pour le centre sportif local + conseil des utilisateurs + ADEPS + AES : 12
- Réunions avec des clubs spécifiques : 5

Conclusion

La période 2024-2025 confirme la place centrale du Parc Sportif des Trois Tilleuls dans la politique sportive communale. Les investissements réalisés, le succès des nouvelles infrastructures et la diversité des activités et événements permettent de poursuivre l'objectif d'un site sportif accessible, vivant et adapté à l'évolution des pratiques.

Rapport d'activités Parc Sportif 2025.pdf

7 **Rapport d'activité 2025 - En Bord de Soignes - Présentation : Jean-François de Le Hoye**

1. Présentation générale de la Société

La Société Immobilière de Service Public (SISP) « En Bord de Soignes » résulte de la fusion de « Ville & Forêt » (Watermael-Boitsfort), « Habitations et Logements sociaux d'Auderghem » et « Constructions d'Habitations Sociales de Woluwe-Saint-Pierre » le 1^{er} janvier 2016. Cette année, En Bord de Soignes fête donc ses 10 ans.

Les actionnaires d'En Bord de Soignes sont la Région, les Communes et les CPAS d'Auderghem, de Woluwe-St-Pierre et de Watermael-Boitsfort ainsi que des actionnaires privés. La Région, les Communes et les CPAS représentent 91% des actionnaires.

2. Patrimoine

Type de logement	Nombre
Studio	121
1 chambre	574
2 chambres	679
3 chambres	392
4 chambres	77
6 chambres	4
Total	1847

3. Chantiers importants à Watermael-Boitsfort

- Rénovation de 48 logements dans le quartier Dries / Elan

Le projet a pour objet la mise en conformité, l'aménagement d'une salle de bains et cuisine, le remplacement des chaudières et remplacement des châssis. Ces travaux attendus depuis longtemps tant par les locataires que par les gestionnaires ont été commencés effectivement le 1^{er} septembre 2023 pour la phase 1. Les interventions sont effectuées en milieu inoccupé ; Dès lors, aucun locataire ne subira les inconvénients d'exécution du chantier. La phase 1 s'est terminée en 2025 et les locataires ont commencé à intégrer les appartements rénovés. Les travaux concernent d'une part l'isolation des façades arrière de tous les immeubles, ainsi que le remplacement des châssis et d'autre part la rénovation intérieure des logements avec mise aux normes d'habitabilité : conformité électrique, suppression du gaz dans les logements et les immeubles, aménagement de salles de bains et cuisines. Installation d'une ventilation performante et remplacement des chaudières individuelles au gaz par des pompes à chaleur collectives.

- Chablis-Taillis – Rue de l'Elan 80-82

Le marché de travaux a été publié et les offres ont été remises en 2025. Elles doivent être analysées en

2026 et seront attribuées dès que les budgets seront libérés par la SLRB.

- **Toitures et panneaux photovoltaïque Ernotte 60**
- **Placement de portes coupe-feux et divers travaux d'entretien/réparation**

4. Les logements inoccupés

Au 1er janvier 2025, le nombre de logements inoccupés est de 261, dont 131 sont planifiés dans des dossiers de rénovation particulières et 130 dans le cadre de rénovations d'ensemble.

Au 31 décembre 2023 nous comptons 267 logements vides dont 126 dans le cadre de rénovations particulières et 141 dans les rénovations d'ensembles.

5. Finances

Le compte de résultat 2025 d'En Bord de Soignes présente une perte de 336 207.12 € contre une perte de 178 853.80 € en 2024. La masse salariale augmente de 424.000 € à la suite de l'indexation. Le souci principal de la société est de contenir le taux des logements inoccupés pourtant inévitable suite aux nécessaires et importantes rénovations afin d'éviter les pertes en termes de loyers et au détriment des futurs locataires.

6. Situation du secteur

Les difficultés financières qui affectent la situation de trésorerie de la SLRB ont des répercussions importantes sur les situations de trésorerie individuelles des SISP, en particulier En Bord de Soignes. Durant le dernier trimestre de 2025, les SISP ont été confrontées à des retards de paiements de factures aux fournisseurs par la SLRB, des étalements ou des suppressions de montants à percevoir de la part de la SLRB.

De plus, les précomptes immobiliers, qui étaient traditionnellement payés via le compte de la SISP détenu par la SLRB, ont dû être payés via notre trésorerie auprès de nos banques privées. Cette situation nous a obligé à demander un étalement du paiement de ces précomptes, mais a également eu pour effet de mettre notre trésorerie disponible sous forte pression.

RA En Bord de Soignes 2025 Nl.pdf, RA En Bord de Soignes 2025 Fr.pdf

8 Rapport d'activité 2025 - Vivre à Watermael-Boitsfort - Présentation : Samantha Crunelle

STRUCTURE DE L'ASBL

L'ASSEMBLEE GENERALE

Font partie de l'AG les membres de droits proposés par le Conseil Communal. Leur nombre est fixé à 16.

L'ORGANE D'ADMINISTRATION

L'O.A est constitué de 13 administrateurs nommés par l'Assemblée Générale.

LE BUREAU DE L'ASBL

PRESIDENTE :	Samantha CRUNELLE
VICE-PRESIDENTE :	Hang NGUYEN
TRESORIER :	Jean-François DE LE HOYE
SECRETAIRE :	Marie-Noëlle STASSART
SECRETAIRE ADJOINT :	David LEISTERH

A. CLASSES DE DEPAYSEMENT (classes vertes et classes de neige)

En fin de cycle, soit en M3, P2 et P4, les élèves des écoles communales partent en classes vertes dans différents centres situés en Belgique. Les 6^e partent en classes de neige. Remarque : certaines écoles sont en classes verticales et ne partent donc qu'une année sur deux. Le prix demandé aux parents est resté le même en 2025, soit 85,00 € pour une semaine de 5 jours. La part communale est de 30,00 € par enfant.

En 2025, 488 élèves sont partis en classes vertes dans 6 centres différents, dont 4 centres de l'ADEPS.

Les classes de neige se sont déroulées à Torgnon (Italie). Le village est situé dans le Val d'Aoste, dans la vallée du Valtournenche, à 1500 m d'altitude. Ce centre d'hébergement est un établissement d'une capacité de 155 lits. Il dispose de nombreuses salles polyvalentes et est donc parfaitement adapté à l'accueil des groupes scolaires.

En 2025, il y a eu 2 séjours du 15 au 22 mars 2024 (Karenberg/Cèdres) et du 22 au 29 mars (Futaie/Sapinière). Le prix demandé par l'asbl GO TOUR est de 685,00 € par enfant (456 euros à charge des parents et 229 euros à charge de la commune).

74 enfants, encadrés par 7 adultes, ont participé au 1^{er} séjour ; 78 enfants, encadrés par 8 adultes, ont participé au 2^e séjour.

B. VOYAGES SENIORS

Le voyage annuel n'est pas un voyage à tarif social ; néanmoins, l'asbl s'efforce de trouver le meilleur rapport qualité/prix et de fournir un accompagnement personnalisé et sécurisant. L'approche sociale de ces voyages se concrétise notamment par un soutien qui offre la possibilité à certains seniors de participer au voyage, malgré leur état de santé fragile ou une mobilité réduite.

En 2025, un seul voyage a été organisé aux Iles Anglo-Normandes du 13 au 18 mai 2025. Le prix, entièrement pris en charge par les participants est de 1758.00 euros (supplément single de 320.00 euros).

22 personnes ont participé au séjour. Un second voyage était prévu à Marseille du 23 au 26 septembre 2025 mais il a dû être annulé, faute de participants.

A noter que suite au départ à la pension de Madame Buyens le 1^{er} mai 2026, l'asbl n'organisera plus de voyages seniors tandis que l'organisation des classes de dépaysement et de neige sera prise en charge par les écoles et le service enseignement.

C. SERVICE DE PREVENTION ET DE COHESION SOCIALE

Le service de Prévention et de Cohésion sociale comprend deux Maisons de quartier, le PCS Trois Tilleuls (Espace Mosaïque), le projet ALPHA/FLE, l'Antenne scolaire, la cellule de prévention des conflits et violences intrafamiliales (CEFAS), l'éducateur de rue et la coordination.

Pour mener ses actions, le service s'appuie sur une équipe de 20 personnes, 2 détachés d'Atout Projet, 75 bénévoles et un réseau de partenaires issus des secteurs de l'éducation, du psycho-médicosocial et du socio-culturel : écoles, CPAS, maisons médicales, centres de santé mentale, Maison des jeunes, PCS Akarova, La Vénérie, réseau des Bibliothèques et Ludothèques, les SISP Le Logis-Floréal et En Bord de Soignes, etc.

Pour rappel, la plupart des actions du service s'inscrivent dans le cadre de priorités définies par les autorités régionales :

- Plan d'action local de prévention et de sécurité, Safe. Brussels (2022-2024, prolongé en 2025)
- Plan d'action local de prévention du décrochage scolaire, Perspective Brussels (2022-2024, prolongé en 2025)
- Projet de Cohésion sociale, SLRB (2021-2025)
- Décret Cohésion sociale, COCOF (2024-2028)

En 2025, différents projets ont été menés par le service. Par thématique :

1. Prévention du décrochage scolaire

- Soutien scolaire : aide aux devoirs pour les enfants du primaire et remédiation pour les secondaires. Au total en 2025 : 198 jeunes accompagnés au soutien scolaire, avec l'appui de 67 bénévoles.
- Soutien à la parentalité : groupe de soutien pour les parents (avec l'asbl Les Ambassadeurs d'Expression Citoyenne et le réseau des bibliothèques et ludothèque). 20 séances pour un groupe de 22 mères de famille autour des questions de démotivation des élèves et des relations avec l'école.
- Prévention du harcèlement scolaire : conférences dans les écoles (174 membres des équipes pédagogiques de l'ARA et de St Hubert ; 77 parents, élèves et membres du personnel de la Futaie et des Cèdres), animations de prévention dans les classes (496 élèves de primaire et secondaire et 19 membres des équipes éducatives sensibilisés) et prises en charge des élèves harcelé.e.s en partenariat avec le CEFAS, avec la Méthode de Préoccupation Partagée - MPP (18 situations et 106 jeunes accompagnés). Ce projet concerne toutes les écoles de la commune (tous réseaux confondus). A noter que les écoles fondamentales communales disposent depuis peu de référents harcèlement qui ont été formés à la MPP.
- Accueil, orientation et suivis de jeunes : informations individuelles ou collectives sur le système scolaire, le choix d'une école, les bourses d'étude ; suivis individuels de jeunes en risque de décrochage.

2. Projets ciblés sur les jeunes

- Activités pédagogiques, ludiques, créatives et sportives pour les jeunes organisées par les deux Maisons de quartier (partenaire au Dries : Atout projet). Les objectifs visés sont de favoriser leur bien-être, éveiller leur curiosité, mettre en valeur leurs atouts, tout en promouvant le vivre ensemble, la citoyenneté et les comportements pro-sociaux. En 2025, près de 30 ateliers, stages, camps, excursions et sorties ont été proposés aux jeunes.
- Relations jeunes-police : participation du service à un GT local (réunions de concertation) et au dispositif régional (CIPOL) organisé par Safe Brussels.

À la suite de la rupture de contrat début 2025 avec l'éducateur de rue, le service n'a pas été en

mesure d'assurer un encadrement de jeunes dans l'espace public. Un nouveau collègue a pu être engagé en 2026.

3. Projets axés sur le lien social et le pouvoir d'agir

- Ateliers, projets, sorties pour les adultes/seniors et public général. En 2025, quelques 60 activités ont été organisées en collaboration avec diverses structures, pour les adultes, seniors et le public général : par exemple : ateliers (couture, cuisine, écriture, anglais, art thérapie), activités physiques (gym douce, chi-gong, aquagym, vélo, balade en forêt), sorties culturelles (musées, théâtre, cinéma, concerts), moments de rencontre (cafés-papote, petits-déjeuners, goûters), excursions (journées à la mer, visites de quartiers, marchés de Noël), et événements festifs (fête des voisins, fête de la Maison de quartier du Dries, fête de fin d'été dans les Cités-Jardins).
- Information et orientation. Les deux Maisons de quartier et le PCS (Espace Mosaïque) sont des ressources auxquelles les habitants font appel pour obtenir une écoute, des informations ou une orientation vers des structures spécialisées.
- Projet ALPHA/FLE : le projet propose des cours d'alphabétisation et de français pour adultes, ainsi que des sorties de découverte de la commune et des visites culturelles. Le projet compte une chargée de projet, 6 formatrices bénévoles et 61 inscrits, dont une trentaine de participants réguliers.
- Interculturalité et préjugés : dans le cadre du cycle « Balance tes préjugés » (créé depuis 2019 avec La Vénérie), le service a organisé le 22 novembre une journée de formation destinée en priorité aux professionnels de la commune qui a rassemblé 46 participants. D'autre part, la Maison de quartier des Cités-jardins mène, avec 30 habitantes, le projet « parcours interculturel » qui vise à sensibiliser aux enjeux du racisme, des discriminations et de l'interculturalité. Le projet inclut des séances de réflexion, des moments conviviaux (repas), des sorties culturelles et une formation du CBAI sur l'approche interculturelle.

L'équipe du PCS s'est également inspirée de cette démarche en proposant aux habitants la même formation sur l'interculturalité dans un projet de cuisine du monde. Enfin, le 14 mars, une soirée de rupture du jeûne a été organisée à la Maison Haute par un groupe d'habitantes, avec la Maison de quartier des Cités-jardins et l'Espace Mosaïque.

4. Prise en charge des violences intrafamiliales (VIF)

- Entretiens et groupes de soutien : en 2025, le CEFAS a pris en charge 79 situations de VIF impliquant 96 habitants, dont 77% de femmes. Cela représente 355 entretiens et 52 séances de groupe. A noter que parmi les ménages avec enfants accompagnés, 58% étaient monoparentaux.
- Collaboration avec le service de médiation d'Auderghem : un partenariat entre les deux communes consiste en la prise en charge de situations de VIF d'habitants d'Auderghem par Watermael-Boitsfort (21 situations en 2025) et en la prise en charge par la médiation d'Auderghem de conflits de voisinage ou locatif d'habitants de Watermael-Boitsfort (58 dossiers en 2025). L'objectif est de mutualiser nos ressources et expertises.

5. Accompagnement psychologique de première ligne

- Entretiens et groupes de soutien : en 2025, le CEFAS a assuré la prise en charge de 51 demandes d'aide psychologique pour 70 bénéficiaires (53 adultes et 17 mineurs).
- Stages/ateliers : l'équipe a également organisé 15 ateliers thématiques autour de la communication non-violente et de la gestion du stress pour enfants et adultes.

Que ce soit pour l'accompagnement lié aux violences intrafamiliales ou pour un soutien psychologique de première ligne, 35% des bénéficiaires ont un statut BIM, ce qui souligne la précarité de leur situation.

Conclusions et perspectives

Nous poursuivons, en 2026, le développement d'initiatives axées sur le vivre-ensemble, l'inclusion, la scolarité et l'interculturalité avec comme objectif de préserver ou d'améliorer les conditions et la qualité de vie des habitants de la commune. Nous restons particulièrement attentifs à l'implication des habitants dans les projets en encourageant leur participation et en renforçant leur pouvoir d'agir. Cette approche nous semble essentielle afin de contribuer à la prévention de l'insécurité. Du point de vue financier, si l'année 2025 a été positive, nous devons composer avec de nombreuses incertitudes pour les années à venir, notamment en ce qui concerne les renouvellements des conventions pluriannuelles qui arriveront ou sont arrivées à échéance. Les questionnements portent autant sur les priorités d'action qui seront définies que sur les budgets alloués

RA 2025_vivreWB.pdf

9 **Rapport d'activité 2025 - Maison des Jeunes de Watermael-Boitsfort - Présentation : Samantha Crunelle**

La **Maison des Jeunes de Watermael-Boitsfort (MJWB)** est une association active depuis plus de 50 ans qui accueille principalement des jeunes âgés de **12 à 26 ans**. Sa mission est de proposer un espace ouvert à toutes et tous, sans discrimination, dans lequel les jeunes peuvent se rencontrer, participer à des activités, développer des projets et acquérir progressivement davantage d'autonomie. Son action vise notamment à favoriser une citoyenneté responsable, active, critique et solidaire, ainsi que l'épanouissement et l'émancipation des jeunes. Son programme s'organise autour de quatre grands axes : **la sensibilisation, la participation, l'expression et la mixité sociale, culturelle et de genre**.

Une année marquée par l'évolution du public

L'année **2025 constitue une année de transition** pour la MJWB. La structure a constaté une évolution significative de son public et de ses habitudes de fréquentation. Certains anciens jeunes, qui s'étaient éloignés de la Maison des Jeunes à la suite des changements de programme, de cadre et de dynamique, ont progressivement recommencé à fréquenter les lieux. Parallèlement, de nouveaux jeunes ont découvert la MJWB, notamment grâce aux semaines d'activités et à une nouvelle stratégie de communication. Celles-ci sont devenues une véritable porte d'entrée vers la structure et permettent ensuite à certains participants de rejoindre les activités hebdomadaires.

Les besoins diffèrent également selon les âges. Chez les **12-14 ans**, une distinction apparaît entre les jeunes inscrits à l'École des Devoirs, principalement pour l'accompagnement scolaire, et ceux qui viennent pour les activités et les semaines thématiques. Les **15-19 ans** restent très présents à l'accueil mais participent moins aux ateliers, ce qui pousse l'équipe à repenser les moyens de les mobiliser. Ils manifestent toutefois un intérêt pour des projets collectifs, notamment les camps. La fréquentation des plus âgés est devenue plus occasionnelle et concerne principalement des demandes liées à la recherche d'emploi ou à l'amélioration d'un CV.

Des activités diversifiées favorisant l'autonomie et l'expression

En 2025, la MJWB a proposé de nombreux **ateliers récurrents**. L'atelier cuisine accueille en moyenne une dizaine de jeunes de 13 à 18 ans et permet d'apprendre aussi bien des techniques culinaires que les règles d'hygiène, d'organisation et de discipline. Des activités sportives ont également été proposées à travers le mini-foot et le multisport. L'École des Devoirs a poursuivi son accompagnement des 12-14 ans avec l'aide de bénévoles.

De nouveaux ateliers ont permis de toucher des publics différents. L'atelier **crochet**, fréquenté par six participantes de 13 à 20 ans, favorise la créativité mais aussi la patience, la concentration et l'autonomie. Un atelier de **self-défense destiné aux femmes**, réunissant 15 participantes âgées de 14 à 72 ans, a également rencontré un accueil très positif et illustre la volonté de développer la mixité et les échanges entre générations.

Une attention particulière a aussi été accordée à l'**insertion professionnelle**. Des permanences organisées du mardi au vendredi accompagnent individuellement les jeunes dans leurs recherches d'emploi étudiant, de formation ou de bénévolat. Cette action a notamment permis de constituer une base de données comprenant **plus de 30 CV et lettres de motivation**, ainsi qu'un groupe WhatsApp destiné à transmettre des offres adaptées aux jeunes.

L'accueil, les projets collectifs et la citoyenneté

L'**accueil** reste au coeur du fonctionnement de la Maison des Jeunes. Il constitue un espace informel où les jeunes peuvent se rencontrer, discuter, jouer, partager leurs préoccupations et proposer de nouvelles idées. De nombreux projets de l'association trouvent d'ailleurs leur origine dans ces moments d'échange. La fréquentation varie selon les horaires : le midi, les passages sont généralement plus courts, tandis qu'en fin de journée les jeunes restent davantage pour se retrouver, jouer au billard ou passer du temps ensemble après l'école.

Plusieurs projets citoyens et partenariats ont marqué l'année. Mais l'un des projets majeurs de 2025 est également **Watcha Urban Vibes**, un tremplin musical destiné aux jeunes de 12 à 26 ans et visant à promouvoir les jeunes talents belges tout en favorisant la mixité. Après des présélections organisées en ligne, **16 jeunes artistes** ont participé à la demi-finale du 22 novembre 2025. Le projet a aussi bénéficié d'une visibilité médiatique grâce à un passage sur BX1.

Des semaines d'activités pour renforcer les liens

Les différentes périodes de vacances ont été l'occasion d'organiser des **semaines d'activités** mêlant sport, culture, loisirs et découverte. Durant le carnaval, huit jeunes ont notamment participé à une chasse au trésor et réalisé un micro-trottoir sur le thème de la vie à Watermael-Boitsfort. Au printemps, les activités ont compris l'escalade, le bowling, une journée à Ostende ou encore une visite au Musée de l'Armée.

À l'automne, la nouvelle stratégie de communication sur les réseaux sociaux a contribué à un **regain de succès** : deux groupes de 12 jeunes de 14 à 20 ans ont participé aux activités. Les vacances d'hiver ont également permis de constituer des groupes soudés autour de sorties à Bruges, de la patinoire, du mini-golf, d'activités musicales et culturelles. Ces semaines jouent donc un rôle essentiel dans la création de liens avec les nouveaux bénéficiaires.

Un autre projet particulièrement significatif a été la réalisation d'un **court-métrage consacré au harcèlement scolaire** par huit jeunes. Le projet leur a permis de s'exprimer sur cette problématique dans un climat de respect, d'écoute et de solidarité. Le film doit également servir d'outil de prévention et de sensibilisation, notamment auprès des écoles. Sa projection publique a constitué un moment valorisant pour les jeunes et leurs familles et a permis de renforcer les liens entre les participants, leurs proches et l'équipe de la MJWB.

Bilan et perspectives pour 2026

Dans l'ensemble, **2025 apparaît comme une année de renouvellement et d'adaptation**. Les changements dans la fréquentation ont obligé l'équipe à réinterroger certaines pratiques, mais ils ont également permis de toucher de nouveaux publics et de développer de nouvelles activités. Les projets menés montrent une volonté de combiner loisirs, expression culturelle, accompagnement scolaire et professionnel, citoyenneté, prévention et création de liens sociaux.

Pour **2026**, la MJWB souhaite poursuivre cette dynamique en renforçant la **mixité de genre, d'âge et**

de milieu socioculturel. Elle envisage de développer des partenariats avec les maisons de repos afin de créer davantage d'activités intergénérationnelles, ainsi que de nouveaux ateliers d'expression comme le podcast et le théâtre. Elle souhaite également renforcer la lutte contre le décrochage scolaire, améliorer les liens avec les écoles, former davantage les jeunes aux outils numériques utiles à la recherche d'emploi et aux démarches administratives, aménager le grenier et le jardin pour créer de nouveaux espaces d'accueil et organiser un camp d'été afin de renforcer la cohésion entre les jeunes.

Ainsi, le rapport 2025 montre une Maison des Jeunes qui cherche constamment à **adapter ses actions aux réalités et aux besoins des jeunes**. Malgré les changements de public et certaines activités qui ont rencontré moins de succès, la MJWB demeure un lieu important de rencontre, d'expérimentation, d'apprentissage et de construction collective à Watermael-Boitsfort.

RA 2025 MJ.pdf

10 Rapport d'activité 2025 - Circularité et Relocalisation - Présentation : Samantha Crunelle

2025 s'inscrit dans un contexte sectoriel marqué par l'entrée en vigueur d'un nouveau décret sur les déchets textiles et par une crise du secteur textile belge et mondial. L'impact direct sur la Recyclerie reste limité à ce stade, mais le sujet fait l'objet d'un suivi attentif.

1. Faits marquants

- Janvier : extension des horaires d'ouverture aux 1er et 3e samedis du mois. Accès à l'agrément réemploi.
- Février-mars : accueil de bénévoles et stagiaires (Ana, stagiaire sociale KE ; Alma et Élise, bénévoles). Formations d'Aline en PNL et écoute active.
- Mars : réalisation du 1170e costume du Manneken Pis pour la commune. Réception à l'Hôtel de Ville de Bruxelles. Formation d'Aline aux réseaux sociaux et à l'IA.
- Mars-mai : collaboration avec des étudiants en économie de l'ULB (projet Frip.Mobile). Changement au conseil d'administration : départ de Samantha Crunelle, arrivée de Marie-Noëlle Stassart.
- Avril-mai : lancement du "Pépité Show" sur Instagram, ouverture d'une seconde penderie dédiée aux pièces de marque, marché place Wiener, tombola avec la Vénérerie.
- Juin-juillet : lancement d'une gamme de sacs de sport. Départ de Sylvie, co-coordinatrice depuis 4 ans. Premiers tests de vente via la maison de ventes Mons Antique.
- Septembre : arrivée de Tina Høm, nouvelle co-coordinatrice. Départ de Maxime (fin de contrat article 60), arrivée de Nelly à l'atelier couture.
- Octobre : renouvellement du partenariat avec Auderghem en Couleur (Opération Chaussette). Arrivée de Léa (stagiaire FEBI), Teresa et Isabelle (bénévoles). Révision de la convention avec le Repair Café. Reprise en interne de la gestion du compte bancaire Belfius.
- Novembre : arrivée d'Ysaline dans le cadre du service citoyen.

2. Équipe et gouvernance

- Équipe 2025 : 2 coordinatrices (avec un remplacement en cours d'année), 1 échevine de la Transition, 2 personnes sous contrat article 60.
- 19 bénévoles actifs en fin d'année, sur une base d'environ 20 personnes mobilisées durant l'année.
- Public accueilli en insertion : bénévoles, stagiaires, prestataires et personnes en parcours d'insertion, pour des durées allant de quelques heures à une année.
- Gouvernance : réunion hebdomadaire de suivi, participation mensuelle du CA, réunions plénières quadrimestrielles, bureau convoqué pour les décisions importantes.

3. Indicateurs chiffrés

Indicateur	2025	2024
Chiffre d'affaires	104.621 €	92.354 €
dont Envie d'R (couture)	3.581 €	5.315 €
Dons reçus	19.481,5 kg	21.350,3 kg
Bénévoles actifs	19	—

Le chiffre d'affaires progresse de 13 % entre 2024 et 2025. Les dons reçus diminuent de 9 % sur la même période.

- Filières de revalorisation des dons : CITECO 397 kg, CF2D 124,4 kg, déchetterie 3 m³, bulles à vêtements 4.767 kg, autres ASBL (Opération Chaussette, Restos du Cœur, Bozabi...) 232 kg.
- Repair Café (partenaire) : 23 ateliers, 295 clients, 265 objets réparés, 5.234 kg de CO2 évités.
- SEMJA (mesures judiciaires alternatives) : 285h32 réalisées par 5 personnes.

Ventes B2B communales :

Type de bon	2025	2024
Bons bleus (commune)	938,9 €	1.591,25 €
Bons familles (vie sociale)	593,6 €	373,5 €
Bons cadeaux (la Vénérerie)	1.007 €	—

4. Partenaires 2025

ULB (projet FriP.Mobile), Mons Antique (ventes aux enchères), Restos du Cœur, FEBI, KE, écoles communales (Label Eco School, commandes mascottes), école de yoga, Auderghem en Couleur, Repair Café, service citoyen, la Vénérerie.

5. Objectifs 2026

- Consolidation du chiffre d'affaires et poursuite de la stratégie "pépites" (penderies, Pépité Show, ventes aux enchères).
- Maintien de l'équipe de bénévoles pour assurer les horaires élargis du samedi.
- Développement de la marque Envie d'R et élargissement de la gamme de produits.
- Renforcement des partenariats d'insertion (FEBI, service citoyen, KE) et des liens avec les structures communales, la Vénérerie et la Maison des Jeunes.
- Mise en place de statistiques complètes depuis la création de la Recyclerie.
- Exploration de nouvelles filières de vente (Vinted, autres plateformes) et diminution continue des déchets à valeur négative.

Rapport d'activité 2025 Recyclerie.pdf

11 Rapport d'activité 2025 - Vivaqua - Présentation : Gabriel Persoons

52p - VIVAQUA - rapport d'activités 2024 FR.pdf, Rapport mandat administrateur VIVAQUA 2025.pdf, Rapport d'activités 2025 VIVAQUA.pdf

12 Rapport d'activité 2025 - Mission locale d'Etterbeek - Présentation : Gabriel Persoons

13 Rapport d'activité 2025 - Agence Locale pour l'Emploi - Présentation : Gabriel Persoons

Rapport d'activités 2025.docx, rapport d'activités 2024.docx

14 Rapport d'activité 2025 - La Vénérerie - Présentation : Joëlle van den Berg

Je commencerai ce rapport d'activités de l'asbl La Vénérie pour l'année 2025 en rappelant qu'elle a débuté par l'engagement de la **nouvelle directrice**, Claire Poinas. Elle forme avec le directeur adjoint, Rémi Debout, un duo harmonieux et efficace qui peut s'appuyer sur une équipe stable et professionnelle.

2025 est aussi une année de transition entre deux **Contrats-programmes** du Centre Culturel La Fédération Wallonie Bruxelles a en effet reconduit avec enthousiasme le projet d'Action culturelle générale et les Actions culturelles spécialisées de diffusion des Arts de la scène et du Cinéma. La demande de reconnaissance pour une spécialisation en Arts du cirque, forains de la rue, qui visait à soutenir la Fête des Fleurs, n'a malheureusement pas été retenue. Le Contrat-programme devait couvrir la période 2026-2030, mais suite aux décisions de la Ministre de la culture, il couvrira une période de 7 ans plutôt que 5 ans, c'est-à-dire de 2026 à 2032.

Les enjeux inscrits dans le nouveau Contrat-programme, s'appuient sur une analyse partagée du territoire et visent à « *faire participer les jeunes publics, renforcer son ancrage dans le vivant, et porter son attention sur les questions d'inclusion et s'efforcer de lutter contre les rapports de domination.* »

De nombreux projets **d'actions culturelles générales** ont été réalisés en 2025. Evoquons certains d'entre eux :

- Le projet C Nous, les Balades comestibles, la chorale d'un soir ... entrant dans l'enjeu (du précédent contrat-programme) de développer et soutenir des projets hors les murs pour occuper et habiter des espaces publics et développer le lien social
- La journée Balance tes préjugés, les Rencontres Images Mentales, les cycles Souveraines et Pride répondant à l'enjeu Stimuler le désir d'apprendre
- Les rencontres de l'Espace Transition permettant d'encourager les citoyen·nes et les associations à s'impliquer dans les projets

En 2026, l'Action culturelle générale accueille de nouvelles propositions qui s'inscrivent pleinement dans les nouveaux enjeux du Contrat-programme 2026-2032 comme le festival multidisciplinaire Garden Party ou Watcha, qui met en lumière la musique urbaine.

L'engagement d'un programmeur en **Arts du cirque, forains et de la rue** depuis fin 2025 permet d'accentuer des propositions dans ce domaine notamment lors de la Garden Party, des fêtes estivales auxquelles participe La Vénérie et de la Fête d'ouverture de saison. Ce programmeur contribue déjà activement à la préparation de la Fête des Fleurs, le 5 juin 2027.

En matière d'**Action culturelle spécialisée de diffusion des Arts de la scène** Tout Public et Jeune Public, nous comptons en 2025, 29 spectacles, 58 représentations et 6489 spectateurices, témoignant d'une bonne fréquentation et de l'intérêt du public pour les propositions.

Le travail de programmation repose notamment sur un travail de visionnement important mené par les deux médiatrices-programmatrices, un suivi attentif des artistes de la scène belge et le développement de partenariats solides (Pierre de Lune, Rideau, Poche).

Citons entre autres le projet Watcha mené en collaboration avec la Maison des Jeunes (fin 2025-mars 26) et un nouveau projet écloit en 2026 : la Garden Party mêlant Arts de la scène, interventions dans les jardins d'habitant·es et dans l'espace public, et déployée dans le quartier du square de l'Arbalète.

Concernant l'**Action culturelle spécialisée en Cinéma**, nous constatons, depuis le début de la saison 25-26, de nouvelles tendances en termes de fréquentation pour les Cinés Apéros : avec moins de séances complètes, mais des chiffres plus stables avec une moyenne de 150 spectateurices et jamais moins de 100 personnes dans le public, peu importe le film. Citons par ailleurs une projection directement dans la résidence pour seniors du CPAS, *Le Chêne*, et l'organisation d'un événement dédié aux 40 ans des *Cinés-Apéros*.

Les Ateliers Vénérie, Centre d'Expression et de Créativité (CEC), poursuit son offre d'ateliers pour enfants, jeunes et adultes tout au long de l'année. Une part de ses actions culturelles s'articule autour d'une question insistante : « Qui aurait ou n'aurait pas le droit de dire la culture? ». Un collectif "Au nom du cœur" s'est notamment créé autour de cette question, composé de jeunes en situation de handicap, de personnes vivant des situations d'exclusion et d'artistes.

Signalons également que les Ateliers Vénérie ont souhaité célébrer les 50 ans du secteur des CEC en 2026 !

2026 (et 2027...) est aussi une **année de travaux** avec son cortège de problèmes. En effet, des travaux de mise aux normes de sécurité, d'accès au PMR et de rénovation du rez-de-chaussée du Delvaux, dont le bar, avaient été planifiés pour cet été 2026 jusque début novembre. La programmation avait été adaptée en postposant l'usage de la grande salle du Delvaux jusqu'à mi-novembre (pour le cinéma) et fin d'année (spectacles), et avec une part de report vers Les Ecuries. Malheureusement, le chantier a été reporté deux fois depuis lors (vers une phase en octobre-novembre et une autre entre mars et juin ; ensuite une seule phase à partir de mars 2027). Tout récemment, nous apprenons que ce chantier semble encore reporté... Ces reports et incertitudes posent de réels problèmes d'organisation et de programmation et pèseront sur les finances par manque de recettes propres. Des activités supplémentaires au Delvaux ont pu néanmoins être insérées cet automne.

Se sont greffés à ces projets de travaux du Delvaux un chantier en voiries de Vivaqua (depuis juin, prenant du retard et qui n'est pas prêt d'être fini) et un autre, de compartimentage à l'arrière-scène de la salle du Delvaux, demandé par Bruxelles Environnement afin de limiter la propagation d'un éventuel incendie, réalisé ce mois de septembre.

Concernant les finances, elles ont été consolidées par des résultats positifs ces 3 dernières années (2023-2024-2025)(perte en 2022). Cette situation (très) favorable nous a permis de constituer quelques réserves qui nous permettent d'appréhender, aujourd'hui, avec un certain calme, des perspectives financières plus fragiles. Un résultat déficitaire de l'ordre de -80.000€ est en effet budgété en 2026 (sur un budget global de l'ordre d'1,5 Mi). Le déficit provient principalement des activités du volet cirque, pris en charge sur fonds propres, et les conséquences des travaux rez-de-chaussée & bar de l'Espace Delvaux, initialement prévus en 2026 comme déjà dit, entraînant une perte de 40k€ de recettes propres.

Soulignons enfin que, sachant le contexte financier difficile dans lequel se trouve la Commune de Watermael-Boitsfort, La Vénérerie a proposé de réaliser **des efforts financiers** pour l'année 2026 en prenant en charge le nettoyage des Écuries (depuis mi-2025), en participant financièrement au nettoyage de l'Espace Delvaux, en maintenant les ateliers du CEC pour les bénéficiaires du CPAS sur fonds propres, en renonçant à demander un subside pour le projet *Garden Party* 2026, en prenant à sa charge les frais de personnel d'accueil et de régie pour toutes les mises à disposition des salles de La Vénérerie à l'ensemble de la Commune de Watermael-Boitsfort, y compris ses services et entités (Académie de musique, Bibliothèques, Ludothèque, CPAS, Accueil Temps Libre, etc.) dans la limite de ses possibilités eu égard à sa programmation.

Rapport-dactivites-2025_-pages-1.pdf, Rapport-dactivites-2025_-pages-2.pdf

15 **Rapport d'activité 2025 - Vivre chez Soi - Présentation : Tristan Roberti**

1.Évolution de la Livraison de Repas (2021 - 2025)

L'activité globale de livraison de repas affiche une tendance structurelle à la baisse sur les 5 dernières années, tant pour les Plats Chauds (PC) que pour celui des Plats Froids (PF).

A. Livraison des Plats Chauds (PC)

- Volume global (2025) : 24 346 plats chauds ont été livrés en 2025, contre 25 894 en 2024.

B. Livraison des Plats Froids (PF)

- Volume global (2025) : 2 318 plats froids ont été distribués.

2. Volume des Prestations (Heures Cocof)

Bilan de l'année 2025 :

- L'ASBL Vivre chez soi a clôturé l'année avec un volume total de 34 067,13 heures prestées, soit un écart négatif de 1 847,87 heures (-5,15 %) par rapport à l'enveloppe de référence de 35 915 heures.

3. Profil des Bénéficiaires (Analyse 2025)

A. Analyse démographique et pyramide des âges

- Volume d'usagers uniques : Au total, 296 bénéficiaires ont été aidés au minimum une fois au cours de l'exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025
- Moyenne d'âge : Elle s'établit à 78,25 ans.
- Distribution des âges : Bien que l'ASBL suive ponctuellement des profils très jeunes ou des adultes en perte d'autonomie précoce (dès 12 ans), le cœur de cible de l'ASBL reste très majoritairement centré sur le grand âge. On observe une concentration critique de bénéficiaires dans la tranche des 79-87 ans, le pic absolu étant représenté par les usagers de 83 ans (17 personnes).

B. Dynamique du renouvellement des dossiers (Nouvelles demandes)

Volume annuel : L'ASBL a enregistré 54 nouvelles demandes sur l'ensemble de l'année 2025.

RA Vivre chez Soi 2025.pdf

Le présent rapport annuel présente la participation en tant qu'Administrateurs Estelle Maekelbergh au CA du Petit propriétaire, à la date du 21 Septembre 2026.

Pour commencer laissez moi redire en quelques mots en quoi cela consiste :

Brève présentation du Petit Propriétaire

Fondée le 19 février 1951 à Etterbeek, la société anonyme Le Petit Propriétaire, a pour objet le crédit social.

« Grâce à la garantie régionale, le crédit social permet de bénéficier de taux des plus avantageux pour toute la durée de l'emprunt, si le projet de l'emprunteur remplit certaines conditions.

Les prêts doivent destinés exclusivement à l'achat, la construction, la conservation et la transformation d'habitations sociales ou assimilées dans la Région de Bruxelles-Capitale..

Une habitation unifamiliale est considérée comme sociale ou assimilée lorsque, elle répond aux normes fixées par la Région de Bruxelles-Capitale pour le prix d'achat, la valeur vénale, la surface bâtie, la superficie et le prix du terrain. »

En ce qui concerne sont activité, je ne suis pas positive. Il n'y a plus de nouveau prêt, même si les liquidités permettent encore de tenir une année, ce sera compliquée et la région est maintenant conviée au CA et AG pour participer à la suite de la société.

Activités et résultats de la société en 2025

Aucun prêt n'a pu être attribué au cours de l'exercice social 2025.

18 prêts étaient en cours au 31 décembre 2025 pour un montant de créances de 1.040.162,76 €.

Les remboursements par nos emprunteurs au cours de l'exercice 2025 ont été de 1.602.492,68 €.

Le compte de résultat présente une perte de 431.517,13 € (voir explications dans le rapport de gestion).

La perte de l'exercice et les fonds propres négatifs de la société ne mettent pas en péril la continuité de son exploitation pour les 12 prochains mois. La trésorerie permet de faire face aux prochaines échéances. Toutefois, à terme, en 2026, la continuité de la société ne sera plus assurée.

Compte tenu de l'évolution financière de la société et de l'absence de perspectives de redressement, il a encore été d'envisager sa liquidation dans un avenir proche comme déjà évoqué les années précédentes. L'avis est de plus en plus partagé par les administrateurs (principalement par ceux qui représentent les différentes communes) mais il a été décidé avec la présence de la région cette fois de laisser un an pour de montrer des stratégies et de prendre le temps de bien préparer la suite de la société

Activité du représentant de la Commune de Watermael-Boitsfort au CA en 2025

Estelle Maekelbergh, administrateur, a participé à 4 CA et à l'AG. .

17 Rapport d'activité 2025 - Sibelga/Interfin - Présentation : Blanche de Pierpont

1. Contexte : Transition énergétique, Sibelga, InterFin et la commune

La transition énergétique vise à limiter l'augmentation de la température moyenne mondiale à 1,5 °C en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre. Au niveau européen, l'objectif est une réduction nette d'au moins 55 % des émissions de gaz à effet de serre en 2030 par rapport à 1990 et la neutralité carbone à l'horizon 2050.

À Bruxelles, le Plan Air-Climat-Énergie et l'ordonnance Climat fixent comme objectif une réduction de 47 % des émissions directes de gaz à effet de serre d'ici 2030 par rapport à 2005, dans une trajectoire vers la neutralité carbone en 2050. Ces objectifs concernent particulièrement le chauffage des bâtiments et les transports.

Sibelga est l'intercommunale qui gère les réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel ainsi que l'éclairage public des 19 communes bruxelloises. Sa mission est d'assurer à tous les Bruxellois un accès fiable à l'énergie, tout en adaptant progressivement les réseaux à la transition énergétique.

InterFin est l'intercommunale holding du groupe : elle détient la participation des communes dans Sibelga ainsi que les participations bruxelloises dans les acteurs du transport d'électricité et de gaz, notamment via Elia/Fluxys et les holdings Publi-T, Publigaz et NextGrid.

Watermael-Boitsfort est à la fois cliente et bénéficiaire des services de Sibelga et copropriétaire indirecte via InterFin. La commune détient 208 des 10.000 actions d'InterFin (2%) et est représentée au sein des organes de gouvernance de Sibelga et d'InterFin.

2. Le rôle de Sibelga et les trois grands défis bruxellois

Trois rôles :

1. **Gestionnaire des réseaux** : Sibelga entretient, sécurise et développe les réseaux d'électricité et de gaz et assure la gestion de l'éclairage public communal. Son activité et ses tarifs sont régulés par Brugel.
2. **Facilitateur de marché** : Sibelga assure la gestion neutre et sécurisée des données énergétiques et le développement des compteurs intelligents et du partage d'énergie.
3. **Partenaire des pouvoirs publics** : Sibelga accompagne la Région et les communes dans leurs projets de rénovation énergétique, de photovoltaïque, de mobilité électrique, d'éclairage public et, progressivement, de réseaux de chaleur.

Trois défis :

1. **Maximiser la production locale d'énergie renouvelable**, principalement photovoltaïque et favoriser la consommation locale et simultanée, notamment au travers des communautés et du partage d'énergie.
2. **Faciliter la mobilité électrique**, ce qui suppose de développer les bornes de recharge tout en renforçant et pilotant intelligemment le réseau électrique.
3. **Préparer l'avenir du chauffage**, actuellement très dépendant du gaz, en combinant à terme électrification, gaz décarbonés et réseaux de chaleur selon les caractéristiques des quartiers.

3. Quelques résultats concrets en 2025

En 2025, Sibelga a investi 116 millions d'euros dans ses réseaux. Le déploiement des compteurs intelligents s'est fortement accéléré et le réseau électrique devient progressivement un réseau intelligent (smart grid), permettant de mieux connaître et piloter les flux d'électricité.

Le photovoltaïque, le partage d'énergie et la mobilité électrique continuent de progresser. Concernant l'éclairage public, 45 % des 90.798 points lumineux bruxellois sont désormais équipés en LED, avec pour objectif un éclairage 100 % LED et une réduction de 35 % de sa consommation énergétique en 2030.

Le réseau est et reste très fiable. En 2025, Sibelga a enregistré sa meilleure performance historique pour la disponibilité du réseau basse tension.

À Watermael-Boitsfort, Sibelga recense 14.557 points de fourniture électrique, 9.729 points de fourniture de gaz et 3.220 points lumineux.

4. Objectifs stratégiques 2026-2030 et plan d'actions

Le nouveau plan stratégique « Energizing Tomorrow 2026-2030 », finalisé en 2025, organise l'action de

Sibelga autour de trois objectifs :

1. **Préparer les réseaux de demain**, en investissant dans leur capacité, leur fiabilité, leur intelligence et leur cybersécurité ;
2. **Rendre le marché de l'énergie plus fluide**, notamment grâce aux données et aux nouveaux services énergétiques;
3. **Placer le client au cœur de l'action**, en améliorant l'expérience des utilisateurs, en soutenant les pouvoirs publics et en tenant compte de la précarité énergétique.

Sibelga poursuit et intensifie ses **investissements dans le réseau électrique**, le déploiement massif des compteurs intelligents, l'utilisation des données et du pilotage en temps réel, le développement du smart grid, l'accompagnement de la recharge électrique et du partage d'énergie, la conversion de l'éclairage public en LED, ainsi que la préparation des réseaux de chaleur. Le maintien et la sécurisation du réseau gaz restent nécessaires pendant la période de transition.

5. Situation financière et impact pour Watermael-Boitsfort

Sibelga est financièrement solide. En 2025, son résultat s'élevait à EUR 55 mio, ce qui représente un rendement de 6,39 % sur fonds propres. Cependant, les besoins d'investissement augmentent fortement avec la transition énergétique.

InterFin, la holding de Sibelga, est financière très solide. En 2025, son résultat s'élevait à EUR 83 mio, ce qui représente un rendement de 6,67% sur fonds propres. Pour rappel, InterFin centralise les participations et redistribue aux communes les revenus provenant de Sibelga et de ses autres participations.

Les revenus pour les communes sont décomposés en deux parties :

1. Un dividende qui sera indexé de 2% par an pour les 5 prochaines années.
2. Les redevances de voirie qui sont variables en fonction des Kwh facturés sur le territoire de la commune.

Au total, la commune de Watermael-Boitsfort devrait recevoir pour l'année 2025 un montant estimé à EUR 1,8 mio.

Sources principales : Rapports Sibelga 2025 (activité, gouvernance, financier et statistiques) disponibles en annexe + politique de rémunération d'InterFin approuvée durant le Conseil d'Administration du 15 janvier 2026.

*2025_Sibelga_Rapport_Gouvernance_FR.pdf, 2025_Sibelga_Rapport_Durabilité_FR.pdf,
2025_SIBELGA_Rapport_Annuel_FR.pdf, 2025_Sibelga_Rapport_Statistiques-FR.pdf,*

