

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE GANSHOREN**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad**Aanwezig**

Erik Van Den Berghe, *Voorzitter* ;
Jean-Paul Van Laethem, *Burgemeester* ;
Karima Souiss, Chantal De Saeger, Aldo Alu, Quentin Paelinck, Philippe Beghin, Lara Thommes,
Schepenen ;
Lionel Van Damme, Abderrahim Cherké, Serge Janssen, Romain Beaumont, Béatrice Biata-
Kabongo, Kristine Bormans, Monica Ciufu, Hatim El Asri, Veerle Eygenraam, Theresia Feldmann,
Gaël Mukiza, Lamiae Touijer, Marleen Van Vreckem, *Gemeenteraadsleden* ;
Nathalie Briand, *Gemeentesecretaris a.i.*

Verontschuldigd

Marc Delvaux, Khadija El Mahyaoui, Mélissa Amirkhizy, Bruno Kestemont, Yves Leleux,
Alexandra Pasaliu, Arne Smeets, David Steegen, *Gemeenteraadsleden* ;
Caroline Van de Walle, *Gemeentesecretaris*.

Zitting van 03.07.26

#Onderwerp : Wijziging van het reglement betreffende telewerk #

Openbare zitting

Human Resources**DE RAAD,**

Gelet op zijn beslissing van 24.02.2022 goedkeurend het Reglement over structureel telewerk;

Overwegende dat dit Reglement een maximum van 2 dagen telewerk per week voor een voltijds personeelslid voorziet;

Overwegende dat structureel telewerk voortaan tot maximum één dag per week beperkt met mogelijkheid meer dan één dag per week te telewerken in uitzonderlijke en gemotiveerde gevallen;

Overwegende dat andere wijzigingen aan het Telewerkreglement werden aangebracht om meer de daartoe modaliteiten toe te lichten;

Gelet op het door de vakbonden ondertekende akkoordprotocol;

BESLUIT

De wijziging van het Telewerkreglement goed te keuren als volgt:

ARTIKEL 6

Het voltijds personeelslid mag maximaal 2 dagen per week telewerken, op te nemen in hele of halve dagen.

De dagen of halve dagen waarop getelewerkt wordt worden van tevoren met de directe leidinggevende overeengekomen.

Het personeelslid dient zijn verzoek om een dag te telewerken in via het tijdsregistratiesysteem. Het verzoek wordt gevalideerd door de leidinggevende. Er wordt dan een "telewerk"-afwezigheidscode geregistreerd.

ARTIKEL 6

Structureel telewerken is beperkt tot 1 dag per week voor voltijdse werknemers, die als hele of halve dag kan worden opgenomen.

De dagen of halve dagen waarop getelewerkt wordt worden van tevoren met de directe leidinggevende overeengekomen.

Er is dus geen vaste dag of terugkerend patroon en de werknemer dient elke aanvraag voor telewerk in via het tijdsregistratiesysteem. Elke aanvraag wordt door de directe leidinggevende goedgekeurd. Vervolgens wordt een code 'telewerk' geregistreerd.

Het blijft mogelijk om in uitzonderlijke en gemotiveerde gevallen (bijvoorbeeld een uitzonderlijk complex dossier dat moet worden afgerond, hittegolf, vervoersproblemen, enz.) in overleg met de directe leidinggevende meer dan één dag per week te telewerken.

Het personeelslid dient zijn verzoek om een dag te telewerken in via het tijdsregistratiesysteem. Het verzoek wordt gevalideerd door de leidinggevende. Er wordt dan een "telewerk"-afwezigheidscode geregistreerd.

ARTIKEL 7

Telewerk mag in geen geval worden verricht tijdens het weekend of op feestdagen of tijdens dagen waarop het gemeentebestuur gesloten is.

Dit betekent dezelfde werktijden en pauzes als op de werkplek.

De evaluatie van de prestaties geschiedt op dezelfde wijze als voor het personeel dat op kantoor werkt.

ARTIKEL 7

Telewerk mag in geen geval worden verricht tijdens het weekend of op feestdagen of tijdens dagen waarop het gemeentebestuur gesloten is **of wanneer het personeelslid met verlof is of een medisch attest heeft ingediend.**

Dezelfde werktijden en pauzes zijn van toepassing als op de werkplek.

De telewerker prikt. De telewerkdag duurt maximaal 7u30 (3u45 voor een halve dag en met een volledige dag van 7u30). Het is niet mogelijk om tijdens de telewerkdag extra uren te presteren. De telewerker die minder dan 7u30 telewerkt, moet zijn/haar uren binnen de maand compenseren.

De evaluatie van de prestaties geschiedt op dezelfde wijze als voor het personeel dat op kantoor werkt.

ARTIKEL 9

Voor een werknemer die structureel telewerkt, is het mogelijk om om medische redenen uitzonderlijk meer dan het toegestane maximum per week te telewerken.

ARTIKEL 9

Voor een werknemer die structureel telewerkt, is het mogelijk om om medische redenen uitzonderlijk meer dan het toegestane maximum per week te telewerken **onder voorbehoud dat dit verenigbaar is met het werk voorzien in de functieomschrijving en met de organisatie van het werk binnen de dienst.**

<u>ARTIKEL 10</u> Elke wijziging van de telewerkplek moet aan de dienst human resources worden gemeld met de ingevulde checklist inzake de omstandigheden van het telewerk (IDPBW-formulier).	<u>ARTIKEL 10</u> Elke wijziging van de telewerkplek moet aan de dienst human resources worden gemeld met de ingevulde checklist inzake de omstandigheden van het telewerk (IDPBW-formulier). De werknemer moet bereikbaar zijn via e-mail en telefoon. Als niet aan één van deze voorwaarden wordt voldaan, wordt de toestemming voor het telewerken van de werknemer ingetrokken.
<u>ARTIKEL 19</u> Huidig reglement is van toepassing vanaf 23.06.2023.	<u>ARTIKEL 19</u> Huidig reglement is van toepassing vanaf 01.09.2026.

De Raad keurt het punt goed.
21 stemmers : 21 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris a.i.,
(g) Nathalie Briand

De Voorzitter,
(g) Erik Van Den Berghe

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Ganshoren, 04 juli 2026

De Gemeentesecretaris a.i.,

De Burgemeester,

Nathalie Briand

Jean-Paul Van Laethem