



RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
COMMUNE DE WATERMAEL-BOITSFORT

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

Présents

Odile Bury, *Présidente* ;
Cathy Clerbaux, *Présidente* ;
Olivier Deleuze, *Bourgmestre* ;
Anne Depuydt, Cécile Van Hecke, Tristan Roberti, Benoît Thielemans, Jan Verbeke, *Échevin(e)s* ;
José Stienlet, Philippe Desprez, Martine Payfa, Guillebert de Fauconval, Jean-Marie Vercauteren,
Didier Charpentier, Michel Kutendakana, David Leisterh, Dominique Buyens, Sandra Ferretti,
Conseillers ;
Etienne Tihon, *Secrétaire communal*.

Excusés

Alain Wiard, Jean-Manuel Cisey, *Échevin(e)s* ;
Véronique Wyffels, Jos Bertrand, Martine Spitaels, Michel Colson, Anne Spaak-Jeanmart, Hugo
Périlleux-Sanchez, Roland Maekelbergh, *Conseillers*.

Séance extraordinaire du 21.11.18

#Objet : Rapport d'activité 2017 - asbl Agence Locale pour l'Emploi - Présentation: Jean-Manuel Cisey.#

Séance publique

En application de l'article 50 bis du R O I du Conseil Communal.

Présentation de l'Agence Locale pour l'Emploi

1. Mission

Les missions des Agences Locales pour l'Emploi consistent à organiser et développer des activités créatrices d'emploi qui ne sont pas rencontrées par les circuits de travail réguliers et à accompagner un public très éloigné du marché de l'emploi dans un parcours de réinsertion socioprofessionnelle. La mission principale est donc de permettre à des chômeurs de longue durée d'effectuer de petits travaux de proximité et ainsi de pouvoir maintenir une activité professionnelle.

Qui peut travailler pour l'ALE ?

- • les chômeurs complets indemnisés qui, au cours des 36 mois précédant leur inscription dans une ALE, ont été indemnisés pendant au moins 24 mois (ou 6 mois s'ils ont atteint l'âge de 45 ans) ;
- • les personnes qui bénéficient du revenu d'intégration ou d'une aide sociale financière du CPAS et qui sont inscrites comme demandeur d'emploi inoccupé.

Ceux-ci peuvent effectuer de 45 heures à 70 heures de travail par mois et gagner ainsi un supplément à leur allocation de maximum 287 € selon les secteurs.

Toute personne privée qui habite Watermael-Boitsfort, les asbl et associations non commerciales, les copropriétés, les établissements d'enseignement ou les autorités locales, peuvent faire appel à l'ALE afin de se faire aider de manière légale dans certains domaines d'activités.

Le droit d'inscription à l'ALE pour les utilisateurs a été fixé à 7,45 €. L'indemnité horaire s'élève à 6,20 € déductible fiscalement à raison de 30 %. Le chercheur d'emploi perçoit 4.1 € par heure payés en plus de ses allocations de chômage.

Ceci dit, en ce qui concerne la commune de Watermael-Boitsfort, elle présente un taux de chômage de 11,8 % de la population active, ce qui représente un des taux les plus bas de l'ensemble des communes

bruxelloises.

2. Quelques chiffres

- Chômeurs entrant dans les conditions ALE à Watermael-Boitsfort. : 318 hommes et 373 femmes pour un total de 691
- Demandeurs d'emploi actifs à l'ALE de Watermael-Boitsfort

2017	Hommes	Femmes	TOTAL
Chômeurs inscrits à l'ALE, y compris ceux domiciliés hors commune.	56	82	138
Chômeurs inscrits à l'ALE, domiciliés à Watermael-Boitsfort.	48	74	122

Pour un total de 21.796 heures prestées en 2017

- Tableau de répartition des activités chez les utilisateurs

Activités	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bricolages	8	9	10	8	14	11	16
Tâches ménagères	10	10	9	7	7	7	6
Garde d'enfants	13	14	15	15	11	13	15
Ecoles	1	1	1	6	4	4	6
Autorités locales	4	4	4	1	1	1	2
Asbl (travaux divers)	26	26	28	24	33	38	40
TOTAL	62	64	67	61	70	74	85

3. Team4job

L'ALE de Watermael-Boitsfort a signé un partenariat avec Team4job pour le projet local « Je suis entrepreneur et vous ? » consistant à réunir d'actuels ou d'anciens employeurs (mentors) autour de demandeurs d'emploi (mentorés) de la commune de Watermael-Boitsfort.

19 chercheur-euse-s d'emploi ont montré de l'intérêt et ont été reçus en entretien de sélection. 11 CE ont été sélectionnés.

4. Rug Boost

Le club de Rugby de Boitsfort s'est manifesté pour venir en soutien des chercheurs d'emploi de la Commune de Boitsfort en mettant en évidence les valeurs véhiculées par ce sport (Esprit d'équipe – entraide – comportement – assiduité – respect – dépassement de soi,...).

Ce projet de remobilisation de septembre 2017 à fin octobre 2018 vise à proposer à un groupe d'une douzaine de chercheurs d'emploi à la fois une remise en forme physique via notamment une initiation au Touch'Rugby couplée à un programme d'orientation professionnelle et de recherche active d'emploi.

Le Conseil prend connaissance.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE,
PAR LE CONSEIL,

Le Secrétaire communal,
Etienne Tihon

La Présidente,
Odile Bury

POUR EXTRAIT CONFORME
Watermael-Boitsfort, le 27 novembre 2018

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Tihon

Olivier Deleuze