

Responsable du Secteur Maintenance et Execution Technique A6

Fonction

MISSION

o A la tête du secteur Maintenance et Exécution technique qui comporte 4 services (Maintenance, Opérations, Propreté, Espaces verts), je porte la responsabilité finale de la qualité et de l'efficacité du service délivré. A cette fin, je coordonne les activités des différentes branches du secteur, contribue à une communication interne et externe optimale et veille à une exécution loyale des décisions prises. J'évalue en permanence les prestations réalisées par le secteur et donne les impulsions nécessaires en termes d'organisation au sein des services qui le composent.

o En tant que membre du comité de direction, j'assiste le Secrétaire communal dans la préparation de la prise de décisions, la traduction transversale des objectifs stratégiques formulés par les organes décisionnels politiques ainsi que dans le développement d'une culture d'organisation aimable et orientée résultats.

J'assure la promotion et ai un rôle d'exemple quant aux valeurs véhiculées par l'Administration.

TACHES

ACTIVITES TRANSVERSALES PRINCIPALES :

Gestion de secteur :

- Élaboration et proposition des objectifs stratégiques en Comité de direction sur base des décisions politiques
- Détermination et supervision du plan opérationnel avec les responsables opérationnels de mon secteur
- Supervision et validation de l'exécution des objectifs stratégiques et opérationnels du secteur
- Analyse de la concordance des projets avec les objectifs stratégiques
- Évaluation globale des projets
- Information et propositions à la hiérarchie
- Mise en place de nouvelles procédures internes et de liaison avec les autres secteurs
- Contrôle global du budget du secteur sur base des propositions des responsables opérationnels. Veiller au reporting budgétaire par les responsables opérationnels.
- Veiller au respect des législations relatives au secteur
- Gestion prévisionnelle du cadre et des effectifs du secteur
- Responsabilité du contrôle interne du secteur par le biais d'indicateurs de suivi et de performance

Gestion des responsables opérationnels du secteur :

- Coordination et supervision des responsables opérationnels du secteur
- ♣ Recrutement des collaborateurs directs, évaluation des performances des services et responsables opérationnels
- ♣ Supervision du plan de formation du secteur
- Gestion et développement individuel des collaborateurs
- Communication des informations nécessaires aux équipes et à la hiérarchie

Gestion administrative

- Validation de la correspondance entrante et sortante
- Validation des dossiers soumis au contrôle interne et externe
- Validation des dossiers soumis au collègue et au conseil

Profil

DIPLOME : Etre en possession d'un Master (Ingénieur,...)

COMPETENCES :

- Compétences techniques-Aptitudes techniques
 - Techniques de Management
 - Techniques de communication
 - Techniques de gestion de conflits
- Avoir une expérience de gestion de service de minimum 5 ans

ANALYSER, CAPACITE D'APPRENTISSAGE/S'AUTODEVELOPPER, VISION, DECIDER, DIRIGER UNE EQUIPE, PILOTER LE CHANGEMENT, AGIR AVEC LOYAUTE, COOPERER/ESPRIT D'EQUIPE, ORIENTE RESULTAT.

Offre

ENTREE EN SERVICE : 1.06.2020, contrat à durée indéterminée.

AVANTAGES

Abonnement STIB et possibilité d'intervention dans les frais de transport, parking d'entreprise, bonne accessibilité, environnement de travail contemporain, chèques-repas, assurance hospitalisation, équilibre vie privée/vie professionnelle.

Langue

Bilingue, Selor : article 12 ou niveau I.