



GEMEENTERAAD VAN 22 NOVEMBER 2021

REGISTER**Aanwezig**

Cécile Van Hecke, *Voorzitter* ;
Olivier Deleuze, *Burgemeester* ;
Odile Bury, Hang Nguyen, Benoît Thielemans, Jean-François de Le Hoye, Cathy Clerbaux, Marie-Noëlle Stassart, Daniel Soumillion, *Schepenen* ;
Philippe Desprez, Jan Verbeke, David Leisterh, Sandra Ferretti, Gabriel Persoons, Martin Casier, Alexandre Dermine, Joëlle Van den Berg, Laura Squartini, Rachida Moukhisse, Félix Boudru, Florence Lepoivre, Laurent Van Steensel, Victor Wiard, Miguel Schelck, Joëlle Mbeka, Blanche de Pierpont, *Gemeenteraadsleden* ;
Etienne Tihon, *Gemeentesecretaris*.

Verontschuldigd

Jos Bertrand, Aurélie SAPA FURAHA, Christine Roisin, *Gemeenteraadsleden*.

Opening van de zitting om 19:00

OPENBARE ZITTING**Secretariaat**

- 1 **Politieordonnantie van de Gemeenteraad ter bevestiging van de politieordonnantie van de Burgemeester dd. 18/11/2021 tot intrekking van de politieordonnantie van de Burgemeester van 08/11/2021 betreffende de organisatie van gemengde vergadering, zowel fysieke als virtuele, van de gemeenteraad en de toepassing van het Covid Safe Ticket om gemeenteraadsleden en het publiek toegang te verlenen tot de raadszaal om deel te nemen aan vergaderingen van de gemeenteraad of deze bij te wonen.**

De Gemeenteraad,

Gelet op artikel 135 § 2 van de Nieuwe Gemeentewet die bepaalt dat de gemeenten tot taak hebben ten behoeve van de inwoners in een goede politie te voorzien, namelijk van de veiligheid, zekerheid en kalmte in de straten, openbare gebouwen en plaatsen; en met name het nemen van passende maatregelen om rampen en bedreigingen, zoals brand, epidemieën en epizoötieën te voorkomen door het verstrekken van de nodige hulp om ze uit te roeien;

Gelet op artikel 134 van diezelfde wet die, in geval van nood, die regelgevende bevoegdheid van de politie aan de burgemeester toevertrouwt wanneer de minste vertraging, gevaar of schade zou kunnen veroorzaken voor de inwoners;

Gelet op de wet van 14 augustus 2021 betreffende de bestuurlijke politimaatregelen tijdens een epidemische noodtoestand;

Gelet op de ordonnantie van 14 oktober 2021 betreffende de uitbreiding van het Covid Safe Ticket in geval van noodzakelijkheid voortvloeiend uit een specifieke epidemiologische situatie;

Gelet de politieordonnantie van de burgemeester van 08/11/2021 betreffende de toepassing van het Covid Safe Ticket om gemeenteraadsleden en het publiek toegang te verlenen tot de raadszaal om deel te nemen aan vergaderingen van de gemeenteraad of deze bij te wonen;

Gelet de politieordonnantie van de Gemeenteraad van 16/11/2021 bevestigend de politieordonnantie van de Burgemeester van 08/11/2021; Overwegende dat het Federaal Overlegcomité van 20/08/2021 stelt dat volledige vaccinatie het belangrijkste antwoord blijft op de epidemiologische ontwikkeling;

Dat, om de viruscirculatie en de ziekenhuisbelasting te verminderen, in alle gemeenten van het land de minimumdrempel van 70% volledige vaccinatie moet worden bereikt, als tussenstap naar volledige vaccinatie van de bevolking;

Dat in een aantal gemeenten de vaccinatiegraad onder dat niveau blijft en dat dit in het bijzonder het geval is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende dat de Gemeenteraadszaal, omwille van zijn architectuur en inrichting, niet geschikt is voor de inachtneming van maatregelen inzake sociale afstand;

Dat, om de vergaderingen van de gemeenteraad zo te organiseren dat ieders gezondheid wordt beschermd, de fysieke aanwezigheid van personen alleen onder bepaalde voorwaarden moet worden toegestaan;

Gezien de verplichting van artikel 85, lid 5, om de virtuele vergaderingen van de Gemeenteraad in real time uit te zenden, hetgeen technisch alleen mogelijk is als de vergadering fysiek in de Gemeenteraadszaal wordt gehouden en/of via videoconferentie;

Overwegende dat het Federaal Overlegcomité van 17 november 2021 nieuwe en strengere beschermingsmaatregelen heeft genomen gezien de ontwikkeling van de pandemie;

Overwegende dat in geval van ernstige, onvoorziene gebeurtenissen die een dringende reactie vereisen, de burgemeester het recht heeft de gemeenteraad te vervangen om de regelgevende politiebevoegdheid van de gemeenteraad uit te oefenen onder voorbehoud van onverwijld de leden van de gemeenteraad in kennis te stellen;

Overwegende dat de Burgemeester op 18/11/2021 van deze bevoegdheid gebruikt heeft gemaakt met het nemen van een politieordonnantie die zijn politieordonnantie van 08/11/2021 intrekt wat de organisatie van gemengde vergaderingen, zowel fysieke als virtuele, van de gemeenteraad en de toepassing van het Covid Safe Ticket om gemeenteraadsleden en het publiek toegang te verlenen tot de raadszaal om deel te nemen aan vergaderingen van de gemeenteraad of deze bij te wonen betreft;

Overwegende dat de Burgemeester op 08/11/2021 zijn politieordonnantie aan de Gemeenteraadsleden heeft meegedeeld overeenkomstig art. 134 § 1;

Overwegende dat de redenen die tot de vaststelling van deze verordening hebben geleid, namelijk de door het Federaal Overlegcomité dd 17/11/2021 genomen gezondheidsmaatregelen gezien de toename van de pandemie op het Belgische grondgebied, nog steeds gerechtvaardigd zijn;

Gezien de bovenstaande motieven;

BESLUIT

- de politieordonnantie van de burgemeester van 18/11/2021 betreffende de organisatie van gemengde vergaderingen, zowel fysieke als virtuele, van de gemeenteraad en de toepassing van het Covid Safe Ticket om gemeenteraadsleden en het publiek toegang te verlenen tot de raadszaal om deel te nemen aan vergaderingen van de gemeenteraad of deze bij te wonen te bevestigen.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.
20 stemmers : 20 positieve stemmen.

Laura Squartini treedt in zitting.

2 Activiteitsverslag 2020 - Brulocalis - Presentatie: Olivier Deleuze.

Herinnering van de hoofdtaken van BRULOCALIS:

BRULOCALIS werd in 1993 gecreëerd en droeg in het begin de naam van « vereniging van steden en gemeenten ». Het verenigt de 19 gemeenten en de 19 OCMW's alsmede bepaalde intercommunales waarvan het hoofdkantoor in de Brussels regio is gelegen. Zij heeft als beleidsorganen: een algemene vergadering, een raad van beheer en een kantoor. De BR is 4 keer in 2020 keer bijeengekomen en het bureau 12 keer. Er is eveneens een directie comité voor de materie van de OCMW's.

De taken van de diensten van BRULOCALIS zijn veelvoudig:

- de belangen van de plaatselijke bevoegdheden in talrijke instanties vertegenwoordigen;
- het reglementair kader en wetgevingskader analyseren in wat de plaatselijke bevoegdheden betreft en voorstellen opstellen met het oog op het betere rekening houden met hun belangen;
- analyses aan de plaatselijke bevoegdheden leveren op de vragen die door deze worden gesteld;
- colloquia, gebeurtenissen ter attentie van de plaatselijke bevoegdheden organiseren;
- de mogelijkheden van subsidies verwijzen die de plaatselijke bevoegdheden betreffen;
- publicaties verwezenlijken en verspreiden.

De BR heeft talrijke dossiers van Europese, nationale of regionale omvang onderzocht uit het oogpunt van het belang van de plaatselijke bevoegdheden.

BRULOCALIS verzekert een rol van vertegenwoordiging:

- Europa: binnen het Congres van de plaatselijke en regionale bevoegdheden van Europa, aan de Raad van Europese gemeenten en regio's.
- Federaal: Unie van de Belgische steden en gemeenten en in een zeer grote reeks adviezen zoals de raad van financiën, het NMBS gebruikerscomité, de federale commissie voor de verkeersveiligheid, enz.
- De Regio: regionale commissie van mobiliteit, comité van begeleiding agenda 21, adviesraad van de huisvesting, enz...

Het personeel van BRULOCALIS is door ongeveer 40 personen samengesteld die over verschillende diensten worden verdeeld:

- algemene diensten;
- studie diensten;
- afdeling OCMW;
- dienst informatie communicatie;
- dienst Duurzame Stad.

De werklijnen in 2020:

Talrijke politieke onderwerpen werden aangesneden, waarvan hoofdzakelijk:

- Personeelsstatuut en Pensioenen
- Ruimtelijke ordening, Stedenbouwkunde en Huisvesting
- Financiën, Fiscaliteit en Werkgelegenheid
- Gemeenteorganen, Governance en Transparantie
- Mobiliteit en Wegennetten
- Informatisering van de Plaatselijke Bevoegdheden, Administratieve Vereenvoudiging en Smart City
- Milieu, Energie en Duurzame Ontwikkeling
- Openbare orde en Administratieve Politie

- Subsidies
- Europa en Internationale Coöperatie
- Plaatselijke democratie en burger participatie
- Burgerlijke staat en Bevolking

De Raad neemt kennis.

Olivier Deleuze : « Brulocalis est un organisme qui fonctionne bien sur le plan financier et organisationnel. Cet organisme est très sollicité et doit filtrer les demandes. C'est la raison pour laquelle un plan stratégique avec des priorités devrait être fixé ».

Victor Wiard treedt in zitting.

3 Activiteitsverslag 2020 - Conferentie van de Burgemeesters - Presentatie: Olivier Deleuze.

Krachtens artikel 63 van het Huishoudelijke reglement van de Gemeenteraad.

Presentatie van de Conferentie van de Burgemeesters

De Conferentie van de Burgemeesters heeft geen wettelijk bestaan, maar de Gemeenten kunnen in hun begroting een financiële deelname aan zijn werking voorzien.

Er is geen stemming en brengt slechts adviezen uit waaraan zijn leden vrij zijn zich niet aan te conformeren.

Zij werd door de Burgemeester van Brussel voorgezeten tot in 1973. Sinds dan is het voorzitterschap draaiende tussen Burgemeesters van elk van de 5 vertegenwoordigde politieke families.

Het is zuiver technisch.

Aangezien zij geen wettelijk bestaan heeft en dat alles informeel is, is er geen activiteitenverslag.

De aanwezigheid op de Conferentie van de Burgemeesters: 16/18 zoals aangegeven in het Kadaster van de openbare mandaten in Watermaal-Bosvoorde dat op de site van de Gemeente wordt gepubliceerd.

Men kan de besproken punten indelen in 3 categorieën

1. De punten die onder de bevoegdheid van het Regionaal Parlement Brussel vallen

Ik ben van mening dat deze punten vooral in de vergaderingen besproken moeten worden van wie het de bevoegdheid is en kom zeer weinig tussenbeide in deze uitvoer van parlementaire discussies in onze Conferentie. Des te meer daar bepaalde Burgemeesters deze functie met die van regionale Afgevaardigde samenvoegen, hetgeen niet mijn geval is. Geen enkele overeenkomst tussen ons is absoluut noodzakelijk noch zelfs mogelijk.

Voorbeeld: Ontwikkeling van 5G

1. De punten besproken teneinde naar een harmonisatie of een coördinatie van onze posities, zonder verplichting tot resultaat.

De voorbeelden:

- Gemeentefinanciën
- Verbod van quads
- Stadproject 30
- Globaal plan van Veiligheid en Preventie
- Opvolging van quarantaine en tracing
- Winterhulp voor daklozen
- Fietspaden

1. De punten waar wij van mening waren dat wij moesten een gemeenschappelijk standpunt hebben.

Voorbeelden:

- COVID-maatregelen die door de Gemeenten worden getroffen
- Betaling aan de Gemeenten van de subsidies Europees Fonds
- Pensioen van de plaatselijke agenten

De Raad neemt kennis.

Olivier Deleuze : « Il est extrêmement important que la Conférence des Bourgmestres et Brulocalis coopèrent vu la complexité institutionnelle ».

4 Activiteitsverslag 2020 - Politieraad

In 2020, heb ik 4 Politieraden op 5 en 21 Politie Colleges op 25 bijgewoond.

De juiste omschrijving van het jaar wordt in het jaarverslag 2020 in bijlage gegeven.

Het jaar 2020 werd gekenmerkt door de Covid 19 pandemie die een sterke invloed heeft gehad door de verplaatsingen te verminderen en dus de criminaliteit.

Als voorbeeld, de inwoners blijven méér thuis, het aantal vragen « vakanties is veiligheid » is in WB van 171 in 2019 naar 85 in 2020 gegaan, en het aantal vragen van techno- preventie is van 67 in 2019 naar 43 in 2020 gegaan.

Anderzijds is het aantal « overtredingen tegen morele en emotionele waarden » dat de categorie is waarin zich intrafamiliaal geweld bevindt, in onze zone, van 395 in 2019 tot en met 477 in 2020 gestegen. Dit geeft echter slechts zeer gedeeltelijk de stijging van het intrafamiliaal geweld weer waarvan een deel van de niet aangegeven feiten hoog wordt beschouwd.

Wat de globale cijfers van de criminaliteit in Watermaal-Bosvoorde betreft, wordt de evolutie beschreven in bijlage, met een sterke daling van de criminaliteit in 2020, die de afspiegeling van de afzonderingsmaatregelen is. Het aantal diefstallen in het algemeen, is van 805 naar 558 gegaan. En het aantal inbraken is, zonder verrassing, met de helft verminderd.

De verklaring van de stijging van de voertuigen diefstallen komt door het feit dat zij gepleegd worden door gespecialiseerde bendes die zich in de loop van de tijd verplaatsen, met grote lokale schommelingen tot gevolg.

Anderzijds is de begroting 2022 van de zone van politie nog niet aangenomen op het schrijftijdstip van deze lijnen. Er zal waarschijnlijk geen verhoging van de gemeente dotatie komen ten gevolge van geregistreerde boni de vorige jaren, waarvan 394,153 euro in 2020, hetgeen de gecumuleerde winst van de zone op 4,708,153 euro brengt voor een jaarlijkse begroting van 53 miljoen euro.

De Raad neemt kennis.

Olivier Deleuze : « Contrairement à ce que j'ai écrit dans cette note il y a un mois, la dotation 2022 de notre zone de police devrait augmenter de 2,4 % vu les deux indexations programmées en 2022. Ceci obligera les responsables à développer davantage de créativité pour le budget 2022. Sans aucune surprise, 2021 a été marquée par la crise sanitaire et la criminalité a chuté et s'est déplacée aussi bien à Watermael-Boitsfort que dans les autres communes : par contre la cybercriminalité et les violences intrafamiliales ont plutôt augmenté ».

5 Activiteitsverslag 2020 - GIP - Presentatie: Olivier Deleuze

Krachtens artikel 63 van de Huishoudelijk reglement van de Gemeenteraad werd ik door volmacht vertegenwoordigd op 1 Raad van Beheer op de 5 en per volmacht of presentieel op 2 AV op 3 vertegenwoordigd.

De gezondheidscrisis heeft sterk de werkzaamheden van de vereniging beïnvloedt, zoals de cijfers van de balans 2020 het aangeven.

De personeelskosten in verband met de vorming was op de begroting 2020 voorzien ter hoogte van 500.000 € maar slechts 60.000 € werden uitgegeven.

Terwijl de bedrijfskosten in het algemeen op de begroting waren voorzien ter hoogte van 986.000 € en slechts 458.000 € werden uitgegeven.

De rekeningen tonen aan dat de voorziene werkingssubsidie van 9.300.000 € in de begroting voor slechts 7.700.000 € werd verwezenlijkt. Zoals aangegeven in de bijlage, werden wel degelijk de subsidies in 2020 toegekend, en 9.300.000 € het niet gebruikte deel werd naar 2021 geschoven.

De Raad neemt kennis.

Olivier Deleuze : « Si la criminalité a diminué en raison du Covid, les activités de l'Erip ont été quasi à l'arrêt. Les frais de personnel prévus en 2020 à 500.000 euros n'ont été engagés que pour une somme de 60.000 euros. Tout a été à l'avenant : l'Erip a hiberné en 2020 de manière compréhensible vu la pandémie ».

6 Activiteitsverslag 2020 - vzw VIVRE A WATERMAEL-BOITSFORT - Presentatie: Olivier Deleuze

STRUCTUUR VAN DE VZW

Maken deel uit van de AV de leden van recht voorgesteld door de Gemeenteraad. Het aantal wordt op 16 bepaald. De AV benoemt 13 beheerders

A. ONTHEEMDINGSKLASSEN

De leerlingen van de gemeentescholen vertrekken op ontheemdingsklassen in verschillende centra gelegen een beetje overal in België van de 3^{de} kleuterschool tot het 5^{de} lager onderwijs. (centra van de Franse Gemeenschap, Adepts centra...)

De prijs aan de ouders gevraagd, bedraagt 75,00 € voor 5 dagen. De gemeente neemt 25,00 € per kind voor zijn rekening. De prijs van de verschillende centra varieert tussen 67 en 185 euro voor 5 dagen per kind.

Dit jaar, gezien de gezondheidscrisis, hebben 10 verblijven in het lager onderwijs geannuleerd moeten worden en 7 verblijven in de kleuterschool.

8 verblijven hebben dus plaatsgevonden, d.w.z 307 leerlingen.

Période	Lieu	Jours	Ecole	Nombres prévus	Nombres réels	Différences
Du 03/02 au 07/02/2020	ADEPS CHINY	5	SAPINIERE (P1-P3)	80	79	-1
Du 17/01 au 21/02/2020	FLIPPER	5	CEDRES (P2)	23	22	-1
Du 07/09 au 11/09/2020	ADEPS HYDRION	5	CEDRES (P3-P4)	49	47	-2
Du 21/09 au 25/09/2020	CDPA PERUWELZ	5	KARREBERG (P2)	29	18	-11
Du 05/10 au 09/10/2020	CDPA MARBEHAN	5	FUTAIE (P1-P2)	49	43	-6
Du 12/10 au 16/10/2020	CDPA BUZENOL	5	FUTAIE (P3)	29	26	-3
Du 12/10 au 16/10/2020	ADEPS ENGREUX	5	SAPINIERE (P4)	33	35	+2
Du 12/10 au 14/10/2020	FORGES DE PERNELLE	3	NAIADES	36	37	+1
Totaux				328	307	

B. SNEEUWKLASSEN

De leerlingen van 6^{de} lagere hadden naar Torgnon in Italië moeten gaan van 14 tot 22 maart 2020, maar gezien de pandemie, werd het verblijf geannuleerd en geen enkele andere reis kon voor het eind van het schooljaar opgesteld worden. Deze annulering betrof 107 leerlingen.

C. SENIOREN REIZEN

Voor het jaar 2020, werd een excursie en twee korte duur verblijven voorgesteld, met name een ontdekking excursie van een dag Lier in Maart, een reis « Laat ons de Loire volgen » van 23 tot 27 april en een cruise op de Rijn van 5 dagen van 16 tot 20 oktober 2020.

Helaas ten gevolge van de pandemie, hebben alle voorziene reizen geannuleerd moeten worden.

D. BOEKHOUDBELEID VAN VERSCHILLENDE PROJECTEN

De VZW verzekert het boekhoudbeleid van twee gemeente initiatieven: Repair Café en Volksbal

Ten gevolge van de evolutie van de gezondheidscrisis, hebben slechts drie Repair Café in 2020 plaatsgevonden met name op 12 januari, op 9 februari en 8 maart 2020. De anderen werden geannuleerd.

De twee Donneries voorzien in het voorjaar en de herfst werden eveneens geannuleerd.

Het voorziene volksbal in Hooghuis op 26/09/2020 werd eveneens afgeschaft.

E. DIENST VAN PREVENTIE EN SOCIALE COHESIE

Deel I: Activiteiten gevoerd in verband met het regionale Plan van Preventie en Nabijheid en het Preventie Plan tegen schoolverzuim (Perspective Brussels)

1. Preventie van de polarisatie[1]

Project 1. Het project « Gooi jouw vooroordelen overboord: de identiteit in kwestie »

In 2020 wilde de Preventiedienst, in partneriaat met het culturele centrum Vénierie en de steun van de sociale Coördinatie, de begonnen cyclus van culturele animaties en discussies voortzetten rond de thematiek van de vooroordelen in 2019. Maar door de gezondheidscrisis, werd het project niet verwezenlijkt.

Project 2. Uitwisseling van informatie en praktijken

De dienst is blijven deelnemen aan verschillende hulpmiddelen van overleg en informatie, meestal in visioconferentie.

Te prikken, het overleg van de wijk Aartshertogen/Tuinwijken – werkgroep die in 2019 is opgesteld, waarvan deel Archiburgers deel uitmaken, duurzame wijk, le Chant des Cailles, de Metgezellen van Floréal, het wijk Huis van de Tuinwijken, de PCS van de Drie Linden en Le Logis-Floréal. De doelstellingen zijn uit te wisselen over de behoeften die in de wijk worden geïdentificeerd en het netwerk te versterken.

Project 3. Participatieve projecten van sociale band

Beide Wijkhuizen zijn interculturele en intergenerationele ruimtes van socialisatie en opvoeding. De activiteiten die er worden voorgesteld passen in de preventie van de polarisatie: zij hebben als doel om de sociale band tussen inwoners nauwer aan te halen.

In 2020 in de context van de gezondheidscrisis, werden talrijke activiteiten tot in juni opgeschort. Tijdens de lockdown, hebben de Wijkhuizen teams de band met de inwoners door de sociale netwerken of per telefoon gehandhaafd. Bepaalde projecten zijn tijdens de zomer gestart (de donderdagen in familie, reparatieateliers van fietsen); anderen werden in september-oktober 2020, op virtuele manier of in präsentiel weer op gang gebracht.

Project 4. Ontwikkeling van de kennis en toegang tot de cultuur

De ontwikkeling van de kennis en de toegang tot de cultuur bevorderen de sociale integratie en dragen ertoe bij, de risicofactoren van de polarisatie te beperken. De gevoerde hoofdacties zijn: de cursussen alfabetisering (ALFA'S), de cursussen Frans vreemde taal (FLE), de praatafels in het Frans.

Een vijftigtal personen waren voor deze verschillende projecten ingeschreven maar in maart 2020, werden deze door de gezondheidscrisis onderbroken. Niettemin werden verschillende aanpassingen, variabel volgens de periode, opgesteld om de band met de cursisten te handhaven: telefonische contacten, individuele cursussen, oefeningen thuis, vergaderingen in Visio.

2.Preventie en bestrijding van radicalisering

Behalve de participatie aan de briefings door BPS of door Urbansecurity georganiseerd, neemt de ambtenaar van preventie deel aan de vergaderingen van de cel van plaatselijke geïntegreerde veiligheid (CSIL).

3.Zichtbare aanwezigheid in de openbare ruimtes

Project 1. Nabijheidswerk

De Wijkhuizen voeren een nabijheidswerk uit bij de inwoners, door de ontvangst, het beluisteren, het doorgeven en de oriëntatie, het invoeren van pedagogische activiteiten en individuele opvolging.

Deze activiteiten werden geïmpacteerd door de gezondheidsmaatregelen maar de teams hebben door verschillende middelen geprobeerd om in contact te blijven met de inwoners.

Na de eerste lockdown, hebben twee opvoeders van de dienst, fiets reparatieateliers in de wijken Akarova, Dries, Wiener, en Georges Benoidt verlevendigd. Deze werkplaatsen creëren of recreëren de band met de inwoners, en bieden hun gratis een nuttige dienst aan.

4.Bemiddeling van conflicten

Project 1. Beleid van dynamisch conflict in de straat

Het doel van het project is bij te dragen tot de oplossing van de conflicten, door de nabijheid en de dialoog te bevoorrechten. De hoofdactiviteiten zijn de acties in de straat, de versterking van speelplein begeleiders tijdens de zomer en betrokkenheid van de dienst in een nieuwe werkgroep verenigend professionelen van verschillende gemeentestructuren gericht op de conflicten tussen inwoners die ateliers voor volwassenen bezoeken.

Project 2. Ten laste name van het intrafamiliaal geweld en conflicten

In 2020 heeft het team van CEFAS de ten laste name van 40 situaties verzekerd wat overeenstemt met 381 gesprekken. Het totale aantal begunstigden bedraagt 84 waarvan 56 volwassenen en 28 minderjarigen.

Project 3. Doorgeven van bemiddelingsaanvragen van nabijheid conflicten

De nabijheid conflicten tussen inwoners van de gemeente worden naar de dienst bemiddeling van Auderghem doorgegeven. De gegevens door de dienst bemiddeling van Auderghem meegedeeld, wijzen aan dat ze werken : op 109 nabijheid conflictsituaties door de bemiddelingsdienst van Auderghem in 2020, gingen er 42 behandeld over Watermaal-Bosvoorde waarvan 5 niet afgesloten einde jaar[2].

5.Bestrijding van de schoolafhaking

Project 1. Schoolsteun: hulp voor huiswerk en remediatie

In het totaal voor het academische jaar 2020-2021, hebben de Wijkhuizen van Dries en van de Tuinwijken en de Schoolantenne 70 leerlingen van het lager onderwijs en 23 van de primaire sector begeleid.

Project 2. Steun voor de jongeren

Opvolging voor jongeren en families, virtuele steungroep voor adolescenten in afhaken, numerieke steun voor de jongeren van het secundair van 12-18 jaar.

In 2020 heeft de Schoolantenne 34 individuele opvolgingen verzekerd die de gelegenheid zijn om de moeilijkheden te horen waarmee de jongeren en hun families worden geconfronteerd.

Project 3. De ouders en de bedrijven impliceren

Dit project bestaat uit de informatie en de oriëntatie, collectieve projecten in de scholen die er zich op richten om de communicatie familie-school te versterken, een steungroep voor de ouders.

Sommige van deze projecten moesten onderbroken worden. Echter opmerken, een gerichte actie gevoerd als gevolg van de lockdown. In overleg met 3 gemeentescholen, is het team van de Schoolantenne naar de ontmoeting van families die onbereikbaar waren tijdens de eerste lockdown gegaan. In het totaal waren de scholen zonder nieuws van 27 families. Het team heeft 23 families kunnen bezoeken, in WB en in Elsene. Het merendeel van de families zegt terug contact hebben genomen met de scholen na deze bezoeken.

6.Preventie en bestrijding van een gewenning

Project 1. Implementatie van een inventaris

In 2020, heeft een interne evaluatie een inventaris opgesteld op basis van 23 onderhouden met de personeelsleden. Het doel was de behoeften van het team te identificeren betreffende de ten laste name van de inwoners die met een gewenning worden geconfronteerd. Een synthese werd verwezenlijkt en contacten werden met VZW Transit opgenomen teneinde een opleiding in 2021 te organiseren.

Deel II: Activiteiten verwezenlijkt in kader met Project van Sociale Cohesie (PCS) Drie Linden

Het PCS Drie Linden (« Espace Mosaïque ») is afkomstig van een partneriaat tussen de Maatschappij van de huisvesting van de Regio Brussel-Hoofdstad (BGHM), de onroerendgoedmaatschappij van sociale huisvestingen Le Logis-Floréal en de dienst Preventie en sociale Cohesie.

In 2020 zijn de voornaamste gevoerde activiteiten, soms opnieuw ingericht in functie van de gezondheidsmaatregelen, door PCS uitgevoerd, de volgende geweest:

- Organisatie van „café-kletsen “
- Invoeren van een schoolsteun bestemd voor de leerlingen van het secundaire in partneriaat met de Schoolantenne
- Individuele duurzaamheid
- Organisatie of deelname aan feestelijke en culturele momenten
- Organisatie van het project inzake herinrichting inzake de gemeenschappelijke tuinen van de Studio-Logis en het behoud van de moesbakken
- Organisatie van een yoga atelier en wekelijkse ontspanning

Ten gevolge van een nieuwe aanbesteding door BGHM gedaan in 2020, werd de VZW verkozen om de PCS voor de periode 2021 - 2025 te verlengen. Een der inzetten van deze nieuwe overeenkomst zal zijn de effectbeoordeling van de activiteiten te verbeteren die door de PCS van de Regio worden uitgevoerd.

[1] De polarisatie wordt als de versterking van de tegenstellingen tussen personen of groepen bepaald.

[2] Gegevens 2020 die door de Bemiddeling van Auderghem, maart 2021 werden verstrekt.

De Raad neemt kennis.

Olivier Deleuze : « Contrairement à l'Erip, Vivre à WB n'a certainement pas hiberné en 2020 : la situation était compliquée car les gens restaient confinés. L'asbl venait aux nouvelles et a également maintenu les liens à travers les réseaux sociaux. Vivre à WB a fait tout son possible pour maintenir le contact, que ce soit via les cours d'alphabétisation ou de français langue d'apprentissage. Le travail s'est ralenti : certaines classes de dépaysement ont été annulées (10 en primaire et 7 en maternelle) ainsi que des voyages pour seniors et des classes de neige.

Mr Casier félicite l'asbl pour toutes les actions entreprises. Dans la lignée de son propos au conseil communal du 16/11/2021, il insiste pour que la majorité prenne en compte sur la durée les problématiques d'exclusion accentuées par la crise sanitaire et élabore une stratégie de fond sur ces questions. Il souligne le besoin de montée en puissance de l'offre d'activités et d'une allocation proportionnelle du budget.

Joëlle Mbeka treedt in zitting.

7 Activiteitsverslag 2020 - Jeugdhuis van Watermaal-Bosvoorde - Presentatie: Odile Bury

In maart 2020, kenden wij de opschorting van onze activiteiten ten gevolge van de gezondheidscrisis. Niettemin heeft het Huis van de Jongeren zich snel kunnen aanpassen en activiteiten blijven voorstellen teneinde het contact met de jongeren te onderhouden.

Tussen de meer soepele periodes tijdens welke wij een deel onze animaties in presentieel hebben kunnen hernemen, hebben wij ons moeten opleven en diversifiëren. Wij hebben dus gekozen om activiteiten online met de jongeren voor te stellen opdat wij ze zouden kunnen blijven ondersteunen tijdens deze periode.

Wij weten dat de crisis de jeugd niet heeft gespaard die zich de buitenschoolse activiteiten heeft zien laten opschorten en de cursussen volgen vanuit hun woonplaats. Deze jongeren werden meer geïsoleerd en de aanwezige sociale contacten door de school, de sport of het Huis van de Jongeren hebben zich drastisch verlaagd gezien. Teneinde dit gebrek aan contact op te vangen, hebben wij, tot twee keer per week, „live“ sessies van een uur georganiseerd, waar de animators aanwezig op Instagram Live waren.

Het belang van zo'n methode was de jongeren toe te laten om zich vrij uit te drukken.

Bovendien hebben wij eveneens eens per week activiteiten opgesteld van het soort „Do IT Yourself“, die het mogelijk maken om de jongsten rond een knutselwerk bezig te houden, een recept of een te verwezenlijken uitdaging. Uiteindelijk zijn de animators eveneens aanwezig op verschillende online speelplatformen om 's avonds met de jongeren te spelen.

Behalve dit animatie aspect en handhaving van relatie, hebben wij de schoolsteun door middel van het ZOOM-platform geïntegreerd. Aldus van maandag tot vrijdag, hebben wij de Huiswerkschool van 17 tot 18 uur. Deze versterking van de uren is door een stijging van de vraag van de jongeren gerechtvaardigd geweest die, kwetsbaar gemaakt door de veelvoudige richtlijnen, de scholen impacteert, moeilijkheden hebben gekend om hun lessen te volgen. Wij zijn twee animators en een externe prestatieplichtige (2u/week) om ze „online“ te volgen en ze begeleiden in dit programma „online“.

Het is moeilijk om al dit online werk te evalueren, want de regelmatigheid van de jongeren was één van de problematieken, wij moesten onophoudelijk vindingrijk en creatief zijn om de band met onze gebruikers te handhaven.

Het is belangrijk om het pragmatisme te onderstrepen en de reactiviteit van het team om een online programma van werkzaamheden op te stellen, met wezenlijke werkplaatsen zoals de online ontvangst, de kook atelier, de fitness, de voorbereiding op het rijbewijs. Deze ervaring heeft ons de ontwikkeling en een discussie toegelaten het numerieke op globale wijze.

Om te besluiten, hopen wij op een totaal van onze activiteiten in presentieel, want deze periode heeft ons toegelaten om te beseffen hoezeer de menselijke betrekking een belangrijke plaats in ons begeleidingswerk inneemt.

De Raad neemt kennis.

Odile Bury : « Ce n'est un secret pour personne, 2020 a été une année très difficile pour toutes les structures ouvertes au public. La Maison des Jeunes a été obligée de réinventer sa manière de remplir ses missions, notamment via le numérique. Cela a été fait de manière très rapide par l'équipe qui a mis en place la correspondance de l'accueil à travers des moments ouverts aux jeunes pour leur permettre de parler librement de ce qu'ils vivaient. Il y a eu également des activités totalement inhabituelles pour la Maison des Jeunes, telles que l'accompagnement des jeunes dans les jeux en ligne ou dans les cours en ligne pour le permis de conduire. Il y a eu toute une réflexion au sein de l'équipe pour l'accomplissement de ses missions de manière différente. L'école des devoirs a été maintenue tous les jours pendant 1 heure (distantiel). Au moment de la réouverture possible des structures, la Maison des Jeunes s'est rendu compte que la configuration des espaces rendait difficile un accueil comme par le passé vu les règles sanitaires (occupation de l'espace, circulation dans les espaces). Pendant cette période particulière, l'accompagnement personnel des jeunes a été maintenu en présentiel mais pas les activités. Par chance, la Maison des Jeunes a pu maintenir son cadre vu le maintien des subsides et reprendre ses missions en 2021 dans des conditions toujours pas idéales ».

8 Activiteitsverslag 2020 - vzw Vereniging voor Handelsbevordering van Watermaal-Bosvoorde - Presentatie: Hang Nguyen

Preliminaires

De « Vereniging voor de promotie van de Handel en de Ambachten in Watermaal-Bosvoorde » bestaat onder de vorm van VZW, sinds 1983.

De VZW volgde de feitelijke vereniging « Vakbond van Initiatief » op, dat in het begin van de jaren '60 werd gevormd.

Sociaal onderwerp

De VZW « heeft als onderwerp -, buiten elk winstbejag, om de handel en de ambachten in Watermaal-Bosvoorde te bevorderen en, met het oog hierop, om er het toerisme te bevorderen ».

« Zij heeft met name voor taak:

- Om te organiseren, te coördineren, de commerciële feesten voor te zitten en te beschermen of te stimuleren (braderijen, rommel markten, etalages prijskampen, markten, commerciële periodes...);
- Om het regelmatige overleg te verzekeren met de handelaars en handwerkslieden over de problemen die hun eigen zijn;
- Om hun informatie te waarborgen over hun rechten en verplichtingen;
- Om aan een betere dienst samen te werken voor de bevolking van Watermaal-Bosvoorde door de handel en de ambachten;
- Om samen te werken aan het opstellen van de toeristen sites van Watermaal-Bosvoorde en aan sociaal-culturele activiteiten om er het toerisme aan te trekken; »

Statutaire bepaling

De vereniging bestaat uit recht leden en handeldrijvende leden.

De leden van recht zijn de Schepen bevoegd voor de handel en vertegenwoordigers van de Gemeenteraad, verhoudingsgewijs volgens het belang van de politieke fracties.

De handeldrijvende leden en de handwerkslieden oefenen hun activiteit in de Gemeente uit, als zodanig door de Raad van Beheer erkend en vertegenwoordigen de verschillende commerciële wijken (in totaal +/- 240 handelaars en restaurateurs).

De gewone algemene vergadering houdt zich elk jaar in de loop van het eerste halfjaar.

Elke beslissing van de vergadering vereist een dubbele meerderheid, zowel binnen de leden van recht als binnen de handelaars en handwerkslieden.

De Raad van Beheer omvat de Schepen bevoegd voor het economische Leven, vijftien vertegenwoordigers van de Gemeenteraad (momenteel 4 DEFI, 6 Ecolo, 3 MR-GM, 1 GH en 1 PS-SPa) en zes vertegenwoordigers van de commerciële wijken (Arcades-Visé-Aartshertogen,

Hospice-Payfa-Duc, Dries-Elan-Futaie, Keym-Bien Faire, Vander Elst en Wiener-Middelburg).

Elke beslissing vereist een dubbele meerderheid binnen de leden van recht en binnen de handelaars en handwerkslieden.

Het Bureau bestaat uit 4 vertegenwoordigers van de Gemeenteraad (Voorzitter, Vice- Voorzitter, Secretaris, Penningmeester) en 3 vertegenwoordigers van de handelaars.

Het sociale jaar begint op 1 Januari om op 31 december af te lopen.

De rekeningen van het afgelopen begrotingsjaar worden door twee commissarissen gecontroleerd (het hoofd van het departement « Financiën » en de adjunct-raadsvrouw van de dienst van Financiën).

Verklaring van Algemene Politiek – Legislatuur 2019-2024

De actie van de Vereniging van Initiatief schrijft zich met name in « de Verklaring van algemene Politiek 2012-2018 »

Wat betreft het economische leven en het plaatselijke leven, zal de meerderheid:

- De organisatie van gebeurtenissen vergemakkelijken en animatie in de Gemeente, zal zij de handhaving en de installatie van nabijheidshandel bevorderen, en zij zal de initiatieven stimuleren om de plaatselijke handel en handwerkslieden in een geest van milieuverantwoordelijkheid te bevorderen.
- De rol, de middelen en actiemodaliteiten van de Vereniging van Initiatief versterken, zoals een dynamiserend en valorisatie werktuig van de commerciële centra van de gemeente.

Activiteiten 2020

Door de Covid pandemie, werden alle hieronder op een lijst gezette activiteiten afgelast.

- Avond van Hulde aan de economische actoren
- Provençaals dorp
- Rommel Markt
- Specifieke animaties: Halloween stoeten, de aanwezigheid van Sint Niklaas in de Keym-plaats galerijen en de „Kerstmarkt “ Andrée Payfa Fosséprez plaats.

Enkel Family Day heeft in september 2020 op de Keym-plaats kunnen plaatsvinden.

Mededeling

Er werd een specifieke website voor SIWB gecreëerd. Zij heeft voor functie om op te lijsten en géolocaliseren van alle economische actoren van de gemeente (Horeca, diensten en ambachten, vrijetijdsbestedingen, zelfstandigen,) te inventariseren, om de commerciële wijken te bevorderen (door een animatie mede te delen,) en om de handelaars in te lichten over de regelgeving, steunmaatregelen en andere informatie die hun nuttig kan zijn.

Vanaf het begin van de Covid 19 crisis, heeft SIWB een lijst van alle horeca geïnventariseerd en gepubliceerd die takeaway maaltijden en te leveren voorstellen.

Promotie en herdynamiseren van de handel op de Keym plaats

De gezondheidscrisis heeft de nadruk gelegd op de noodzaak om de numerieke werktuigen te ontwikkelen, een online winkel, een

leveringssysteem en/of click and collect, om zijn online zichtbaarheid te versterken. Teneinde de handelaars in dit proces te ondersteunen, heeft SIWB een numerieke premie voorgesteld.

De SIWB werkt in samenwerking met verschillende organisaties als UCM of HUB voor de co-organisatie van promotieactiviteiten, zoals de business networking op het thema van de post-covid relance in september 2020 of nog de bezoeken van werkplaatsen tijdens de week van de ondernemers in november 2020.

Voor de jaarwisseling, heeft SIWB zijn traditionele tombola van de feesten evenals de operatie versiering van etalages gelanceerd teneinde de attractiviteit van de handel te vergroten.

De Vereniging van Initiatief beschikt over geen enkel specifiek personeel: het is dus in synergie met de schepen van het economische Lever dat deze activiteiten kunnen worden uitgevoerd.

Op financieel vlak, geniet de Vereniging van Initiatief en gemeentesubsidie van 12.856 €.

Zij heeft eveneens van een aanvullende „Covid“ subsidie van 10.000 € genoten teneinde de handelaars financieel te ondersteunen en ze te bevorderen tijdens deze crisis.

Deze subsidies hebben met name de oprichting van de website van SIWB en toegelaten om een numerieke premie onder voorwaarden toe te staan aan de handelaars.

Conclusies

Namens de Vakbond van Initiatief, bedanken wij de gemeentewerknemers voor hun werk van administratief en financieel secretariaat, evenals alle de handelaars, beheerders en vrijwilligers van SIWB voor hun hulp bij de verschillende manifestaties.

Wij bedanken eveneens de aanwezige leden van de Gemeenteraad voor hun oplettend beluisteren.

De Raad neemt kennis.

Hang Nguyen : « Les asbl ont été fortement touchés par la crise, le syndicat d'Initiative et les commerçants aussi. Les événements ont dû être annulés en 2020, mais pour autant le syndicat d'Initiative est resté très actif et à l'écoute des besoins spécifiques propres à chaque commerçant. Le syndicat a développé ainsi un nouveau site internet qui répond à un besoin déjà antérieur à la crise sanitaire (annuaire des commerçants avec géolocalisation et recherche par critères, agenda des événements, informations utiles, règlements, aides, etc.). Les événements de networking organisés pour un partage d'expérience par les commerçants et une collaboration ont été utiles pendant la crise Covid (réorientation d'activités ou entraide). Une prime numérique a été lancée pour aider les commerçants à ouvrir un nouveau site ou à faire un appel à un consultant. Malgré la crise Covid, le Syndicat d'Initiative a été aux côtés des commerçants pour les aider à passer ce cap ».

Mme Squartini demande si les rapports d'activité présentés à ce conseil doivent être validés et approuvés par le Conseil d'Administration ou l'AG de l'asbl. Elle déclare qu'il y a un problème de mobilisation des commerçants membres de l'asbl pour qu'ils participent activement aux assemblées générales. Elle ajoute que les statuts de l'asbl vont être modifiés pour éviter que l'absence des membres ne bloque le fonctionnement de l'asbl. Elle demande également une augmentation du subside.

Réponse de Mme Hang Nguyen : « En ce qui concerne la participation des commerçants, ce n'est pas un problème nouveau ou spécifique à la crise, le problème existait déjà au début de mon mandat, raison pour laquelle il avait été décidé de revoir les statuts. Il y a un processus en cours avec l'association Back pour retravailler les statuts. J'attends de recevoir les remarques et suggestions des conseillers pour travailler sur la suite du processus. L'organisation de réunions récurrentes avec les commerçants est difficile vu leur manque de disponibilité, bien qu'ils restent intéressés par des projets concrets selon leur quartier. C'est ainsi que des réunions ont été organisées dans les commerces (Roi Albert, Archiducs, Ciccio) avec un agenda et des points plus spécifiques au quartier. Cette expérience positive sera renouvelée une fois la levée des mesures sanitaires ».

Mr le Secrétaire indique qu'à sa connaissance, les instances de direction des asbl doivent approuver le rapport d'activité.

Mme Squartini constate que cela n'a pas été le cas ici.

Mr Dermine souhaite connaître le montant du budget de l'asbl ainsi que le montant de l'augmentation en 2020.

Mme Nguyen répond qu'en 2020, le budget de l'asbl a été augmenté de 10.000 euros, ce qui l'a porté à 22.000 euros.

Mr Dermine note que 22.000 euros ont été octroyés à l'asbl, sur un budget annuel communal de 50 millions.

Benoît Thielemans treedt in zitting.

Jan Verbeke treedt in zitting.

Laurent Van Steensel treedt in zitting.

9 Activiteitsverslag 2020 - cvba En Bord de Soignes - Presentatie: Benoît Thielemans.

Dit jaarverslag presenteert het beleid van de vastgoedmaatschappij van openbare dienst (bghm) evenals de deelname van de bovengenoemde Beheerders aan de vergaderingen van de beleidsorganen van En Bord de Soignes (eertijds Ville et Forêt), van 1 januari tot 31 december 2020

Effect van de pandemie Covid-19 op het leven van EBDS

Het personeel van En Bord de Soignes oefent zijn taken op 3 verschillende plaatsen uit, zonder het personeel op het terrein te vergeten: arbeiders, conciërges en agenten van netheid.

Het invoeren van de lockdown heeft aanpassingen vereist rekening houdend met deze verscheidenheid van arbeidsplaatsen.

Als wij natuurlijk het werk van de arbeiders hebben gehandhaafd om in te grijpen in technische urgentie, is het telewerk de eerste norm voor het kantoor personeel geworden. Nieuwe hardware en telefonie werden aan het personeel geleverd om de handhaving van de afstandscontacten en de mogelijkheid toe te laten om virtuele vergaderingen uit te voeren (scanning software voor de post, draagbare PCS, smartphones). De informatica veiligheid van onze installaties werd eveneens versterkt. Een telewerk vergoeding werd eveneens toegestaan. De pandemie heeft aan alle teams een grote aanpassingsgeest gevraagd teneinde het contact met ons publiek te onderhouden en hun een kwaliteitsdienst te waarborgen.

Niettemin mag men niet ontkennen dat het gebrek aan contact rechtstreeks met de huurders gedeeltelijk ons werk deshumaniseert. Wij kunnen een stijging van de agressiviteit in de contacten met bepaalde huurders vaststellen.

Een vastgoedmaatschappij van openbare dienst afkomstig uit de fusie

Ter herinnering, op 22 december 2015 hebben de BGHM: « Habitations et Logements sociaux d'Auderghem », « Constructions d'Habitations Sociales Woluwe-Saint-Pierre » en « Ville & Forêt de Watermael-Boitsfort », gefusioneerd om SCRL « En Bord de Soignes » te creëren (EBDS). De fusie was effectief op 1 januari 2016, huidig activiteitenverslag gaat over het vijfde jaar van bestaan van de BGHM. Wij beëindigen deze eerste etappe van de concretisering van de fusie van 2016 met de voldoening van onder meer te hebben :

- Een grafische identiteit die ons zicht zowel intern als jegens de huurders en onze partners waarborgt.
- Een loonbeleid waar de personeelsleden die een identieke activiteit uitoefenen, een gelijkwaardig loon waarnemen.
- Technische projecten verbeterend of ontwikkelend ons erfdeel in een gezichtspunt waar de gehuurde huisvestingen aan een verbetering van hun dagelijks leven deelnemen.

Bovendien schrijft EBDS zich in de regionale prioriteiten in, die de situatie van de huisvesting in de Brusselse regio verbeteren. Halen, met name aan:

- De actieve deelname aan het aanbod van huisvestingen aan de slachtoffers van echtelijk en familie geweld.
- De participatie aan de begeleiding van daklozen via de projecten Housing-First

Organisatie van de diensten en personeel

Met betrekking tot personeel op 31/12/2020 EBDS telde 72,7 Equivalenten Voltijdse arbeid (ETP) tegen 71,45 ETP in 2019, 67,8 ETP in 2018, 62,6 ETP in 2015, 61,7 in 2016 en 62,3 in 2017. + 3 ter beschikking gestelde maatschappelijk werkers door SASLS + 7 « art.60§7 »

Verhuur beheer

Locatieve bewegingen	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Toekenning in nuttige orde	105	80	58	51	27	27	25
Dispensatie art. 33	2	3	3	1	4	2	1
Art. 34 overeenkomst stijging patrimonium	0	0	0	0	0	0	0
Art. 35 (OCMW-overeenkomst)	2	5	7	6	3	1	2
Art. 36 (overeenkomst huis van ontvangst)	0	0	0	3	3	3	3
Art. 37 (Overeenkomst)	1	0	0	0	0	0	0
Art. 12 (Herhuisvesten)	0	0	0	0	0	7	2
Overplaatsing	37	24	28	24	19	14	27
Overdracht	8	8	2	4	1	3	16
Anderen	0	0	0	0	0	3	4
TOTAAL	155	120	98	89	57	60	80

Sociale opvolging

Op basis van de laatste evaluatie die door BGHM met betrekking tot het sociale actieplan binnen EBDS en met het oog op een herontplooiing van dit aspect van het werk binnen BGHM, zijn de volgende beslissingen genomen:

1. De huidige acties en taken handhaven die de individuele begeleiding van de huurders toelaten.
2. Verzoek aan een externe methodologische hulp via, onder meer, de pool sociale actie van BGHM en onze partners ter plaatse, en zelfs een externe spreker voor de sector, voor:
 - a. Een diagnose van de behoeften van de huurders op alle sites van de maatschappij opstellen.
 - b. De sociale actie in de ontwikkeling van onze acties jegens de huurders zolang versterken bij projecten verricht door de technische (begeleiding huurders bij renovaties in bezette milieus bv.) of locatieve dienst (begeleiding van de ontwikkeling van de rol van de conciërges bv.).
 - c. De interne sociale bevoegdheden gebruiken om de band „huurders/personeelsleden te verbeteren“ teneinde wederzijdse a priori af te schaffen.
 - d. De netwerk arbeid ontwikkelen rond de „meest problematische“ huurders

Patrimonium

2. Samenstelling van het patrimonium

Sociale huisvestingen	1869
Bureau BGHM	6
Associatief lokaal	5
Lokaal deel openbaar	4
Buiten gebruik huisvesting	15
Huisvesting van functie	13
Winkel	5

Veelzijdige zaal	3
Totaal	1920

Type huisvestingen	Aantal
Toegankelijke huisvestingen	279
Aanpasbare huisvestingen	317
Aangepaste huisvestingen	59
Aangepaste huisvestingen + AVJ-dienst	20

1. Evolutie van de symbolische bouwterreinen in Watermaal-Bosvoorde

a. Renovatie van 84 huisvestingen in de wijk Dries/Eland (Watermaal-Bosvoorde)

- i. In februari 2018, lancering van de GLOBALE-studie over de hele site Dries-Eland.
- ii. Tijdens het jaar 2019, samenstelling van het urbanisme dossier vergunningen en validatie door BGHM van het definitieve voorontwerp.
- iii. In december 2019, werd de urbanisme vergunning bij de Regio Bxl-Hoofdstad ingediend
- iv. 16/9/2020, heeft BGHM de urbanisme Vergunning verkregen
- v. Tussen januari 2020 en november 2020, opstellen en uitwerking van het aanbestedingsbasisdossier (te wijten achterstand aan de pandemie Covid- telewerk – beperking van hergroepering).
- vi. Eind december 2020, was ons basis aanbestedingsdossier klaar voor prijs opgave vragen bij de ondernemers. Evenwel heeft BGHM ons opgelegd om een verzoek van dienstenmarkt in te dienen om een extern architectuurbureau voor de opvolging van bouwwerf te selecteren. De beslissing van BGHM heeft meer dan 6 maanden achterstand op de eerste start van uitvoering veroorzaakt, eerst voorzien 2de kwartaal 2021.

b. Chablis Taillis (Watermaal-Bosvoorde)

- I. Het project heeft als onderwerp de volledige verwijdering van asbest, de renovatie en de isolatie van de envelop evenals de modernisering van de technische installaties voor de flatgebouwen gelegen Elandstraat 73-75 en 80-82 (Chablis-Taillis). De markt zal voor het geheel van beide flatgebouwen (73-75 en 80-82) aangegaan worden maar wel gedeeld in een effectieve fase en drie voorwaardelijke gedeelten, onder voorbehoud van het verkrijgen van de begrotingen.
- II. De niet-openbare procedure voor de aanduiding van een multidisciplinair team werd 14/07/2020 gelanceerd. Het gaat om een procedure in twee fases, enerzijds de kwalitatieve selectie van de kandidaten en anderzijds de toewijzing van de markt op basis van het aanbod.
- III. Voor de tweede fase van de markt, moest het aanbod SISP bereiken uiterlijk 11/01/2021.

Resultatenrekening 2020

De resultatenrekening 2020 van En Bord de Soignes presenteert een winst van 352.744 €, hetgeen een stijging van de winsten vergeleken met 2019 van 254.916 € weergeeft.

De activiteit van de vertegenwoordigers van de Gemeente van Watermaal-Bosvoorde in 2020:

	Raad van Beheer		Beheerscomité	
	Aanwezig	Zittingen	Aanwezig	Zittingen
Marie-Noëlle Stassart, bestuurster	10	15	—	—
Cécile de Grand Ry, bestuurster, lid van het Beheerscomité	13	15	19	21
Benoît Thielemans, Vicevoorzitter	13	15	18	21

De Raad neemt kennis.

Mr Thielemans déclare qu'il ne siège plus au conseil d'administration d'En Bord de Soignes depuis le 01/01/2021. Il reprend différents éléments de son rapport (maintien au travail des ouvriers pour les urgences techniques, télétravail pour le personnel administratif). Il déclare que le manque de contact directs avec les locataires déshumanise partiellement le travail d'En Bord de Soignes et observe une montée de l'agressivité dans les contacts avec certains locataires.

Mr Casier demande s'il existe un instrument de mesure de la satisfaction du public et dans la négative, invite les représentants communaux à plaider dans ce sens auprès d'EBDS.

Mr Thielemans répond qu'une enquête de satisfaction était prévue sous la houlette de la SISP mais il ne sait pas si cette enquête a eu lieu. Une telle enquête est une bonne chose car il est très difficile pour les administrateurs d'avoir des retours du terrain. En ce qui concerne les aspects techniques, il y a eu un gros changement avec des gardes techniques assurées par En Bord de Soignes via un call-center. Les retours sont plutôt positifs (demandes mieux dirigées et mieux suivies) mais ceux-ci ne sont pas objectivés.

Mme Squartini demande s'il y a des collaborations avec le CEFAS pour les personnes victimes de violences intrafamiliales.

Mr Thielemans déclare qu'En Bord de Soignes a signé deux conventions avec des organismes d'hébergement de personnes ayant subi des violences familiales. Par ces conventions, des places prioritaires sont réservées pour les personnes qui émanent de ces deux organismes. Ces conventions bénéficient aux trois communes. Le processus d'attribution a été ralenti à Watermael-Boitsfort vu la nécessaire rénovation de grands bâtiments (rue de l'Elan par exemple). Le quota pour ces personnes hébergées par ces associations est donc moindre. Mr Thielemans conclut son intervention en déclarant qu'une collaboration avec le CEFAS ne se ferait pas forcément en direct mais plutôt via le service Social de la commune ou le CPAS.

Mr Soumillion emboîte le pas. Il est rentré dans l'instance d'En Bord de Soignes depuis peu de temps et il est toujours en période

d'observation. « En ce qui concerne les chantiers à Watermael-Boitsfort, il y a un grand saut à faire en matière de rénovation et de désamiantage intégral des grands immeubles qui se trouvent aux 73-75 et 70-82 rue de l'Elan (Chablis et Taillis). Cela ne facilite pas le renouvellement ou le suivi de l'attribution des logements à WB. Cependant quand on observe les statistiques sur l'ensemble de la société fusionnée, les services techniques peuvent s'organiser pour le moment pour que le rythme soit suivi au niveau des attributions. Il y a sans doute un certain retard à Watermael-Boitsfort. Notre rôle est que cela se passe à Watermael-Boitsfort de manière optimale également ».

10 Activiteitsverslag 2020 - Le Petit Propriétaire"- Presentatie: Benoît Thielemans

Korte presentatie van de Kleine Eigenaar

Opricht op 19 februari 1951 in Etterbeek, heeft de naamloze vennootschap de Kleine Eigenaar, als onderwerp het sociale krediet. Dankzij de regionale garantie, laat het sociale krediet toe om van de gunstigste tarieven tijdens de duur van de lening te genieten, als het project van de ontleners bepaalde voorwaarden vervult.

De leningen moeten uitsluitend zijn bestemd voor de aankoop, de bouw, het behoud en verandering van woningen sociaal of geassimileerd in de Regio van Brussel-Hoofdstad.

Een eengezinswoning wordt als sociaal beschouwd of geassimileerd wanneer, zij aan de normen beantwoordt gesteld door de Regio van Brussel-Hoofdstad voor de aankoopprijs, de verkoopwaarde, de gebouwde oppervlakte, de oppervlakte en de grondprijs.

Vergaderingen die in 2020 werden gehouden

Beheerraad van 22 juni 2020

Gewone AV van 22 juni 2020

Activiteiten en resultaten van de maatschappij in 2020

Geen enkele lening kon, bij gebrek aan funding toegekend worden.

25 leningen waren op 31 december 2020 voor een bedrag van vorderingen van 2.161.120, 07 € aan de gang.

De vergoedingen door onze leners in de loop van het boekjaar 2020 bedroegen 1.001.361, 08 €

Dit bedrag omvat 293.908,88 € krachtens maandelijkse afbetalingen en 707.452,20 € krachtens totale voortijdige terugbetalingen.

De resultatenrekening presenteert een verlies van 413.819,37 € (zie verklaringen in het jaarverslag).

Het verlies van de oefening brengt de voortzetting van de exploitatie van de maatschappij op korte termijn niet in gevaar. Het verlies van de oefening wordt door de uitgestelde resultaten geabsorbeerd en de staatskas maakt het mogelijk om de volgende termijnen het hoofd te bieden. Evenwel op termijn, in 2026, zal de voortzetting van de maatschappij niet meer verzekerd worden.

De activiteit van de vertegenwoordiger van de Gemeente van Watermaal-Bosvoorde aan BR in 2020:

Benoît Thielemans, beheerder, heeft aan 1 BR en aan AV deelgenomen.

De Raad neemt kennis.

Mr Thielemans rappelle que cette société donne des prêts à des taux avantageux aux personnes à revenus modestes. La société ne peut plus proposer des prêts concurrentiels. Il y a beaucoup d'emprunteurs qui remboursent de manière anticipée. Ces liquidités inscrites à une rubrique différente du bilan ne comptent pas pour renflouer les recettes de la société dont les réserves sont en train de fondre. Dans un an ou deux, une liquidation devra être envisagée et ce avec la Région.

11 Activiteitsverslag 2020 - vzw Spartwarande der Drie Linden - Presentatie: Jean-François de Le Hoye.

Het jaar 2020

Het jaar 2020 stond sterk in het teken van de COVID-pandemie. De sportsector, en dus ook het Parc Sportif des Trois Tilleuls, werd door deze pandemie getroffen. Enerzijds werden alle activiteiten in het sportpark tijdens de eerste beheersingsperiode aanvankelijk verboden en vervolgens geleidelijk hervat voor een zeer beperkt aantal deelnemers en met toepassing van talrijke protocollen. Dit alles had gevolgen voor de VZW in al haar dimensies.

Voor zover mogelijk en met inachtneming van de gezondheidsvoorschriften hebben de BLGZ en de gemeente van de sluitingsperiodes gebruik gemaakt om onderhoud en reparaties aan de infrastructuur uit te voeren.

In 2020 werd het programma van sportcheques van de ASBL voortgezet.

Wat het personeel betreft, is één persoon ontslagen en heeft een andere ontslag genomen. Er zijn drie benoemingen gedaan (2,5 VTE), waaronder een halftijdse medewerker met een Maribel-contract.

Tijdens de sluitingsperiodes was een deel van het personeel tijdelijk werkloos, met betaling van de "werkloosheidstoelage" door de BABV. Alle vaste personeelsleden ontvingen ecocheques (eenmalige bonus) om hen te bedanken voor hun betrokkenheid bij de uitvoering van de nieuwe protocollen.

Infrastructuren

- Zwembad Calypso: 107.284 toegangsbewijzen (exclusief clubs) - d.w.z. 38% ten opzichte van 2019 - waarvan 44.907 privé (30% ten opzichte van 2019).
- Sporthal: minder bezoekers dit jaar als gevolg van de gezondheidscrisis. Vooral jongeren onder de 12 jaar tijdens de ontsmettingsperiode.
- Beachvolleybal: 446 verhuururen (relatief weinig impact gezien de toegestane hervatting op 10 juni, wat overeenkomt met het begin van het volledige seizoen voor deze sport).

- Tennis:

- Zomertennis: 335 leden (Tennis in de open lucht was de eerste sport die mocht worden beoefend (vanaf 4 mei 2020), vandaar dat we een stijging van het aantal leden hebben gekend
- Wintertennis: na het begin van de pandemie mochten tijdens het winterseizoen alleen de kinderen onder 13 jaar indoor spelen.
- Mini-Bassin: 545 schoolabonnementen; 15,5 tijdslots van 20 minuten gehuurd door scholen die niet voor schoolabonnementen hebben gekozen
- Duska Hall: de Duska Hall kon het grootste deel van het jaar niet worden gebruikt wegens sanitaire omstandigheden. Anders, zijn er ongeveer 20 uren verhuur per week
- Stadion, atletiekbaan, voetbal- en rugbyvelden: maximaal gebruik tijdens het seizoen tijdens de week, maar beperkt tijdens het weekend wegens gebrek aan kleedkamers.
- Padel: net als tennis kon padel in mei worden hervat. Deze sport is zeer populair (169u in 2018, 360u in 2019 en 646u in 2020) en zal in 2021 worden voortgezet. Het terrein is momenteel verzadigd.

Sportactiviteiten

- Zwemschool: als gevolg van de duur van de sluitingen van het zwembad in 2020 om Covid-redenen (de cursussen stoppen in maart 2020 en worden hervat in oktober) is het aantal georganiseerde cursussen drastisch gedaald.
- Basketbalschool: 29 kinderen tussen 4 en 9 jaar. De cursussen worden gegeven in het Koninklijk Atheneum in Watermaal-Bosvoorde, behalve tijdens de sluitingen wegens de gezondheidscrisis.
- Aquagym: de aquagymcursus is op 12 maart stopgezet. Daardoor daalde het aantal deelnemers tot 580.
- Zwemlessen voor kinderen in juli en augustus: 156 deelnemers
- Indoor biking: 4 sessies van 10 tot 12 personen per week

Meest opmerkelijke gebeurtenissen

Vanwege de gezondheidscrisis waren er in 2020 geen evenementen.

Aantal vergaderingen

- Algemene Vergadering: 2 gewone
- Raad van Bestuur: 3
- Bureau: 11
- Cofely / TP / asbl: 4
- Vergaderingen met clubs: 3
- TP / asbl vergaderingen: 2
- Bijeenkomst voor het plaatselijk sportcentrum + gebruikersraad + ADEPS + AES : 4
- Vergadering met de concessiehouders van het Lagon: 1

De Raad neemt kennis.

Mr Jean-François de Le Hoye remercie l'équipe du Parc Sportif pour son professionnalisme, les clubs sportifs et les ouvriers des Travaux publics. Il déclare que 2020, année de la COVID, a eu un impact assez important sur le sport avec une période d'arrêt total des activités et une reprise très progressive avec des conditions drastiques dont la mise en œuvre a nécessité la réorganisation totale du fonctionnement du Parc Sportif. Le Parc Sportif a profité des périodes de fermeture pour exécuter certains travaux. L'asbl reçoit 25 % de subsides dont principalement des subsides communaux, 75 % de ses recettes sont des recettes propres. Etant donné la diminution de recettes en 2020, une partie du personnel a été mis au chômage temporaire avec une compensation de la perte salariale prise en charge par l'asbl. Une prime exceptionnelle (éco-chèques) a également été octroyée au personnel. Malgré la pandémie, il y a eu une augmentation des chèques sport. L'asbl a une bonne collaboration avec l'Adeps ainsi qu'avec deux centres sportifs bruxellois. Avec l'Adeps, l'asbl a un projet pilote « Maison sports et bien-être » qui est relancé actuellement. Enfin, le Sport Open Day a été annulé en 2020».

Mme Squartini fait remarquer qu'il y a eu une forte augmentation des élèves inscrits aux cours de natation et suppose qu'il s'agissait du début d'année scolaire. Elle en demande la raison.

Mr de Le Hoye indique que ce phénomène est régulièrement observé et que de nouvelles plages horaires doivent être créées et du personnel engagé pour s'aligner sur cette demande.

12 Activiteitsverslag 2020 - Sibelga/Interfin - Presentatie : Cathy Clerbaux

Wat zijn de respectieve rollen van Sibelga en Interfin?

SIBELGA is de beheerder van de gas en elektriciteit distributienetten in de Regio Brussel-Hoofdstad. INTERFIN hergroepeert het patrimonium van de Brusselse gemeenten in de sector van het transport (Elia en Fluxys) en van de energieverdeling. Om die reden is Interfin de financiering intercommunale van Sibelga en zijn exclusieve aandeelhouder. Op grond van de statutaire bepalingen van Sibelga en Interfin, zijn de beheerders mandaten in Sibelga en in Interfin niet te scheiden.

Aantal vergaderingen en bevoegdheden van de Raad van beheer

De Raad van beheer van Sibelga is 7 maal in de loop van 2020 bijeengekomen. Hij neemt in het bijzonder beslissingen inzake tarieven, regelgeving, investeringsplannen, en programma's van taken uitvoering van openbare dienst die moeten aangenomen worden ter uitvoering van de wetten en beschikkingen die de elektriciteit en gas markten organiseren. De activiteit van de Raad van beheer en het Bureau in

Interfin bestaan hoofdzakelijk in de deelname en de werkzaamheden van de verschillende deelnemende maatschappijen periodiek te volgen. De Raad van beheer in Interfin is tot 6 maal toe in de loop van 2020 bijeengekomen.

Belangrijke elementen voor de balans 2020

Het jaar 2020 werd natuurlijk door de gezondheidscrisis gekenmerkt. De Raad van beheer werd dus regelmatig over de situatie in verband met het Coronavirus geïnformeerd en over zijn impact op de activiteiten en het personeel. De kritieke activiteiten werden nooit onderbroken, zodat de aanvoer van gas en elektriciteit van de Brusselaars altijd gegarandeerd kon worden. Vanaf 5 mei 2020, heeft het geheel van de activiteiten hernomen.

Begrotingssituatie

Aangezien de vorige jaren, en overeenkomstig de aangegane verbintenissen, Sibelga en Interfin samen 95 miljoen euro van inkomsten aan de gemeenten (terugkerende envelop) hebben verzekerd, d.w.z 35,1 miljoen voor de wegnnet retributie die door Sibelga aan de gemeenten wordt gestort en 59,9 miljoen voor het gewone dividend Interfin, zonder het voordeel te tellen dat uit de dienst van de openbare verlichting (begroting van 31,5 miljoen € voor 2020) bestaat.

Ter herinnering, de 2 hoofdtaken die Sibelga sinds lang verzekert inzake taken openbare dienst zijn een taak van sociale levering en de taak van openbare gemeente-verlichting. Men moet er sinds 2017 de coördinatie van de projecten SolarClick en NRClick (gesubsidieerd voor 100% door de Regio en dus niet ten laste van de tarieven) alsmede, sinds 2018, de omzetting van het netwerk voor de overgang van het L gas „arm“ naar het H gas „rijk“ en een nieuwe begeleidingstaak van de overheid in het ontvouwen van infrastructuur voor de verdeling van alternatieve brandstoffen (opladen van de elektrische voertuigen en met gas).

De taak van sociale levering

Sibelga voorziet in 2021 een stijging van de winterklanten. Ten gevolge van de gezondheidscrisis in verband met de coronavirus, werd de winterperiode immers herhaaldelijk verlengd. Deze situatie zal ongetwijfeld een effect hebben op het jaar 2021.

De openbare verlichting

Men observeert een lichte, maar onafgebroken stijging van het aantal verlichtingstoestellen. In 2021 is er voorzien om 3.440 nieuwe verlichtingstoestellen (alleen LED telecontroleerbaar) te plaatsen,

De omzetting L/H

De eerste omzetting heeft plaatsgevonden, zonder problemen, begin september 2020 (-/+ 50.000 tellers).

In juni 2021, zullen de volgende gemeenten veranderd worden: Jette, Ganshoren, Brussel-Stad, Schaarbeek, Sint-Joost, Evere, Anderlecht, Sint-Gillis. De conversie in Watermaal-Bosvoorde zal vervolgens gebeuren.

SolarClick en NRClick

Het beleidscontract voor de programma's SolarClick en NRClick liep in principe eind 2020 af. Het werd echter verlengd in de tijd om de onderhandeling over het volgende beleidscontract met de Regio (lopend) toe te laten.

De overwogen evoluties zijn de volgende:

- voor SolarClick: de installaties zouden niet meer automatisch betaald worden door de Regio, maar ook door de gemeente of een derde investeerder, altijd via de inkoopcentrale die door Sibelga wordt beheerd. Sibelga zou eveneens zich met het aspect renovatie en isolatie van daken kunnen belasten.

- voor NRClick: het programma zou meer ambitieus zijn, maar Sibelga zou een park van gebouwen moeten identificeren dat in een programma van diepe renovatie zou kunnen intreden en deze begeleiden.

De steun aan de alternatieve mobiliteit

Deze nieuwe taak werd in de beschikking van juli 2018 ingevoerd en betreft twee luiken:

- MobiClick: een inkoopcentrale van groene voertuigen en laadpalen om ze te laden voor de overheid.

Op 20 oktober 2020, is het de strategische visie inzake elektrische mobiliteit die aan de beheerders werd gepresenteerd. Een visie aantekening die de grote principes inzake ontvouwen van laadpalen op het openbaar wegnnet is in juli door de Regering goedgekeurd. Zij is de samenwerking vrucht tussen Brussel Milieu, Brussel Mobiliteit, Brugel, Sibelga, de Kabinetten van Elke Van Den Brandt en Alain Maron.

De grote principes zijn de volgende:

- doel van 11.000 laadpalen met 2 laadpunten in openbaar en semiopenbaar wegnnet tegen het jaar 2035,

- de laadpalen moeten een universele toegang hebben en groene elektriciteit aanleveren,

- goed over het gebied verdeeld en geplaatst worden in de strategische plaatsen.

- ChargyClick: het gaat om een plan van installatie van 400 bijvullingspunten in het wegnnet vanaf eind 2021/begin 2022. Sibelga zal een rol van coördinatie van dit plan waarborgen om het massieve ontvouwen voor te bereiden voorzien voor de volgende jaren.

De Raad neemt kennis.

Mme Cathy Clerbaux reprend les grandes lignes du rapport d'activité (période hivernale prolongée, changement des luminaires en LED, modification des conduites de gaz suite au changement de fournisseur, installation de bornes électriques dont 10 sur Watermael-Boitsfort).

13 Activiteitsverslag 2020 - vzw Vivre chez Soi - Presentatie: David Leisterh.

2020 is een zeer bijzonder jaar door de pandemie die voor twee lockdowns heeft gezorgd, voor in quarantaine plaatsingen, speciale bepalingen voor de zorgverleners op het terrein en telewerk voor het administratieve personeel.

Het is dientengevolge zeer moeilijk om dit moeilijke jaar met de vorige jaren te vergelijken maar het is belangrijk om te benadrukken dat het onmogelijke werd gedaan om zo min mogelijk impact te bezorgen aan de begunstigden.

1. Het personeel

Vivre Chez Soi telt 43 werknemers ten laste van de VZW en 6 ten laste van de gemeente. Het team is onder meer uit 28 familiale helpers en uit 11 huishoudhulpen samengesteld.

1. De sociale dienst

Tijdens het jaar 2020 hebben wij 38 nieuwe begunstigden opgenomen, 31 alleenstaande personen en 7 koppels.

Op het niveau van de maaltijd dienst, hebben wij 54 nieuwe vragen geregistreerd in 2020. De levering van de maaltijden laat ons eveneens toe om een ander interventietype voor te stellen via kleine prestaties.

Het belang om kleine prestaties te verenigen krijgt hier heel zijn zin en maakt het mogelijk om altijd een meer gerichte en meer verpersoonlijkte begeleiding op te stellen.

De hoofdzorg die onze tussenkomsten leidt bestaat erin onze begunstigden een levenscomfort, van hygiëne en veiligheid te garanderen in hun woonplaats, en dit zo lang mogelijk.

Het belangrijkste deel deze stijging houdt verband met de pandemie. Onze begunstigden hebben voornamelijk geleden aan gebrek aan sociale banden, aan angst en het gebrek van geneeskundige opvolging.

1. Het Opleidingscentrum

Parallel met zijn hulpdiensten, beschikt de VZW eveneens over een opleidingscentrum.

- Academisch jaar 2019-2020: 25 leerlingen hebben de vorming het hele jaar gevolgd, waaronder 2 mannen (tussen 20 en 56 jaar).
- Het academische jaar van 2019-2020: voor deze nieuwe cyclus, hebben wij het akkoord van Cocof ontvangen om een groep van minimum 7 leerlingen te creëren teneinde sociale afstand te bevorderen en om een maximum cursussen in présentiel te geven. De gemiddelde leeftijd bedraagt 39 jaar.

1. De voortdurende vorming

Helaas ten gevolge van de gezondheidsvoorwaarden, hebben onze familiale en huishoudhulpen geen opleiding kunnen volgen.

1. Maaltijden aan de woonplaats

Ter herinnering, Vivre Chez Soi waarborgt de levering en de opvolging van de bestellingen. De samenstelling en de voorbereiding van de maaltijden evenals de facturering worden door het OCMW voor zijn rekening genomen.

In 2020 hebben wij 31.855 maaltijden geleverd (- 1,62% in vergelijking met 2019)

-29.156 warme schotels (- 0,86% in vergelijking met 2019)

-2.699 koude schotels (- 9,19% in vergelijking met 2019)

Ofwel een maandelijks gemiddelde van 2.655 maaltijden.

Wij hebben in 2020: 54 nieuwe vragen geregistreerd.

218 gezinnen hebben maaltijden in 2020 ontvangen.

De levering van maaltijden aan de woonplaats heeft nooit opgehouden met werken. Deze dienst is absoluut noodzakelijk geworden gedurende de gezondheidscrisis.

1. De dienst « professioneel knutselen »

Een subsidie dekt momenteel de technische dienst (halftijds van een arbeider + kosten) tot 31/12/2020.

Tussen 1 januari en op 31 december werden 2020,118 fiches van werkzaamheden aangevuld en 121 interventies werden verzekerd, d.w.z 28,4% minder dan in 2019. De oorzaak van deze vermindering, het stoppen van de dienst en de vrees van de begunstigden voor coronavirus.

Wij wachten dus op documenten om de vraag van goedkeuring 2021-2023 weer te kunnen invoeren want de Regering van de Regio Brussel-Hoofdstad heeft ons hun voornemen laten weten om de goedkeuring van betrokken VZW niet meer te vernieuwen.

1. Mémoire Vive

Ten gevolge van de sluiting van de culturele instellingen en de nabijheidsdiensten, heeft Mémoire Vive willen verder projecten voorstellen aan de begunstigden en de inwoners van Watermaal-Bosvoorde. De dienst heeft toegankelijke projecten gecreëerd om de sociale banden en het welzijn van de gebruikers te verbeteren gedurende deze benarde tijd.

1. De activiteiten

Begin 2020, telden wij een twintigtal deelnemers waarvan 15 regelmatig. Alleenstaande vrouwen voor het merendeel.

Tijdens de eerste lockdown, werden activiteiten 'op afstand' voorgesteld. Deze hebben geen grote toetreding teweeg gebracht. Deze geringe deelname wordt eveneens uitgelegd, door het feit dat de meeste onder hen geen toegang tot het numerieke werktuig of geen voldoende beheersing ervan hadden.

Wij hebben dus steun verleend aan de deelnemers door regelmatige telefoontjes.

Bij de eerste lockdown, hebben wij de deelnemers voor de activiteiten 'Maandagen in de zon' uitgenodigd: activiteiten en gevarieerde

ateliers georganiseerd in de tuin tijdens de zomer.

De tweede lockdown: Wij hebben een regelmatige telefonische steun hernomen en de aankoop van 2 tablets waarop wij foto en video-herinneringen van de gedeelde momenten hebben verzameld van vóór de gezondheidscrisis (verblijven aan zee, verschillende activiteiten) en tijdens de zomer (,de Maandagen in de zon').

1. Conclusie

Het was een jaar met veel beproevingen voor alle teams maar deze hebben aanhoudend aanwezig kunnen blijven ondanks hun angst in verband met de pandemie.

Wij staan erop om het hele personeel te bedanken steeds aanwezig te hebben geantwoord gedurende deze gezondheidscrisis.

De Raad neemt kennis.

Mr David Leisterh cite les différentes missions de l'asbl (repas et aide à domicile, formation au petit bricolage) et déclare qu'une multitude de missions ont été arrêtées pendant la première vague. Tout le défi en 2020 a été de redémarrer des missions capitales avec toutes les précautions sanitaires et l'équipement adéquat (masque, blouses). L'asbl a pu compter sur un soutien financier assez important de la Cocof pour financer le matériel de protection et les heures non prestées. Entretemps, le message passe : Vivre chez Soi est une asbl qui retarde l'entrée en maison de repos par des soins à domicile. Le nombre d'heures prestées par l'asbl est subsidié davantage d'année en année, entre 2 et 5 %. Malgré toutes les difficultés, l'année 2020 a été traversée correctement et a permis de renforcer la cohésion d'équipe qui avait connu des difficultés précédemment.

14 Activiteitsverslag 2020 - "Mission locale d'Etterbeek" - Presentatie: Gabriel Persoons.

1. Algemene context

Ter herinnering, de Plaatselijke Taken zijn VZW's erkend op grond van de Beschikking van 27 november 2008 inzake de steun van de plaatselijke taken voor de werkgelegenheid en de « lokale werkwinkels ».

Zij hebben ten doel de integratie van de werkzoekenden op de arbeidsmarkt te bevorderen en om zo'n integratie te organiseren, om alle initiatieven te ontwikkelen om de sociaaleconomische integratie van de werkzoekende te verbeteren die van de arbeidsmarkt is verwijderd. Een besluit van de Regering van de Regio Brussel-Hoofdstad van 8 maart 2012 heeft de Regio in 6 zones verdeeld. Watermaal-Bosvoorde wordt dus aan de Plaatselijke Taken van Etterbeek verbonden.

2. Merkwaardige gebeurtenissen

COVID-crisis

Zonder twijfel heeft de COVID-19 crisis de MLETT niet gespaard.

Ondanks het ontvouwen van de beste inspanningen om het effect van de crisis op de werking van de instelling te beperken, zijn de volgende feiten te betreuren:

- De dienst werkgelegenheid en opleiding betreurt een daling van de positieve uitslag, evenals een vermindering van 65 procent van de modules van collectieve opleiding
- De dienst projecten heeft slechts 65 procent kunnen volgen van de 90 oorspronkelijk voorziene stagiaires
- Het project ECOSOC BOUW heeft een vertraging ondergaan van de rekruteringen, van de implementatie van de bouwwerken, de opleidingsorganisatie, enz...
- Het project ECOSOC MOBIELE REGIE voor de cultuur: ondanks de sluiting van de culturele plaatsen, kon het project aangepast en tenslotte gehandhaafd worden en de arbeiders van MLETT hebben een zeker aantal uren kunnen presteren ondanks de afwezigheid van publiek

Governance

De Governance van de MLETT legt hoofdzakelijk beslag op de tijd van de beheerders.

Inderdaad in 2018, heeft de MLETT een nieuwe algemene Directrice in zijn midden ontvangen.

Een grote energie werd ontplooid teneinde:

- Terug een positief beeld op te bouwen buiten de instelling
- Nieuwe projecten inzake opleiding op touw te zetten
- Tot nieuwe verplichtingen overgaan
- Rollen en verantwoordelijkheden herdefiniëren op duidelijkere wijze en met meer klaarheid
- Het initiatief overnemen, eerder dan de gebeurtenissen ondergaan, zoals men het vroeger heeft gekend

2019 had grote onvolmaaktheden aan het licht gebracht in het financiële beleid van de instelling. De financiële Directeur werd ontslagen, en een nieuwe financiële Directeur werd in dienst genomen. Laatstgenoemde heeft definitief zijn post verlaten.

De keus van de Raad van Beheer heeft zich dan op de financiële Assistent-Directeur gericht, die door een kabinet van boekhoudexpertise wordt bijgestaan.

De beheer moeilijkheden waaraan de MLETT sinds vele jaren leidt zijn een belangrijke blokkage factor, die de Raad van Beheer belet van de mogelijkheid om zich op de strategische dossiers te concentreren om zijn taak uit te voeren.

Ten persoonlijke titel, benadruk ik dat het klimaat tussen de vakbondsvertegenwoordigers en het management schadelijk is, en het management belet van de mogelijkheid om de diensten duurzaam te hervormen.

Diversen

- De Dienst Werkgelegenheid Opleiding heeft 477 werkzoekende begeleid
- In kader met het Programma van Professionele Transitie « Bouw » (PTP), hebben 28 arbeiders van de MLETT, een totaal van 29.145 manuren gepresteerd

Dit project heeft 3 werknemers een arbeidsovereenkomst zien bemachtigen.

- In kader met het Programma van Professionele Transitie « Mobiele Regie voor de cultuur » (PTP), hebben 14 arbeiders van de MLETT, een totaal van 16.785 manuren gepresteerd

Dit project heeft de inzet tot werkgelegenheid van 2 personen toegelaten

3. Financiële resultaten

	2019	2020
Brutomarge	3.051.448 euro	3.211.368 euro
Resultaat van uitbating	15.806 euro	-229.542 euro
Resultaat over te dragen	15.610 euro	-234.078 euro

De Raad neemt kennis.

Mr Persoons déclare que le but de l'asbl est de promouvoir l'insertion des demandeurs d'emploi sur le marché du travail et de développer toute initiative visant à ramener des demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail vers ce marché du travail. Un arrêté du gouvernement de Bruxelles-Capitale a divisé la région en 6 zones, raison pour laquelle Watermael-Boitsfort est rattaché à la mission locale d'Etterbeek. La crise sanitaire a eu des conséquences sur les activités puisqu'il y a eu une grosse baisse de sorties positives et de formations collectives. Au sujet de la gouvernance : il y a des tensions internes à la mission locale qui font que le conseil d'administration s'occupe beaucoup de problèmes de gouvernance. En ce qui concerne les résultats financiers de la mission locale, l'asbl a accusé en 2020 une perte d'un peu plus de 200.000 euros, contre un boni de 15.000 euros en 2019.

15 Activiteitsverslag 2020 - Vivaqua - Presentatie: Gabriel Persoons.

1. Algemene context

Ter herinnering, VIVAQUA heeft voor onderwerp de studie, de instelling, de uitbating en de ontwikkeling van diensten en installaties voor de productie, de behandeling, het vervoer en de verdeling van drinkwater, evenals de afwatering en de bestrijding tegen de overstromingen (onweer bekkens).

Het gaat om een intercommunale die 23 steden en gemeenten, evenals intercommunale (IECBW) verenigt
VIVAQUA is onderworpen aan de voogdij van de Regio Brussel-Hoofdstad.

2. Enkele cijfers

	2019	2020
Bevoorrade bevolking	2.25 miljoen inwoners	2.25 miljoen inwoners
Aantal tellers	370.786	377.445
Productievolume	130,9 miljoen m ³	129,8 miljoen m ³
Omzet	270,5 miljoen euro	277,9 miljoen euro
Adductie	520 km	520 km
Reparatie	222 km	222 km
Verdeling	2.370 km	2.380 km
Riolen	1.905 km	1.907 km
Reservoirs	15	15
Onweer bekkens	30	30
Pompstations	66	66
Aantal medewerkers	1.374	1.400

3. Sleutel gebeurtenissen in 2020

COVID-19 Crisis

Zonder verrassing, en ondanks de noodzaak om de voortzetting van de dienst te garanderen, zijn de gevolgen van de crisis belangrijk voor de onderneming geweest.

Deze gevolgen zijn van drie orders:

Ten eerste bij de lockdown gebeurtenissen, heeft VIVAQUA aan talrijke uitdagingen het hoofd geboden teneinde, ineens meer dan 400 personen in telewerk te plaatsen, de noodzakelijke uitrusting leveren voor de bescherming van het personeel, en de werkruimte inrichten.

Inzake interne werking, is het natuurlijk een enige verandering in de geschiedenis van de onderneming

Ten tweede heeft de crisis financiële kosten voor VIVAQUA gehad die hun oorsprong vinden in:

- De investeringen in beschermingsmaterieel
- Het stilleggen van de werven te wijten aan de non-activiteit van de onderaannemers
- De onmogelijkheid voor bepaalde agenten om tijdens de eerste lockdown te werken, aangezien hun functies onverenigbaar met het

telewerk zijn

Ten derde heeft VIVAQUA sociale maatregelen ingevoerd met betrekking op met name: om de waterafsluitingen voor niet-betaling op te schorten, om het uitstel van betaling van de rekeningen te verlengen, en om plannen van betalingen op 10 maanden toe te staan voor de particulieren en de ondernemingen.

Droogte

De periodes van droogte, te wijten aan de klimaatveranderingen, zijn een belangrijke bezorgdheid van VIVAQUA.

Als de voorraden zich redelijkerwijs in de winter vullen, hebben de periodes van grote droogte een stijging van het waterverbruik die van 15% tot 25% gaat.

In kader van zijn strategisch plan, werkt VIVAQUA volgens een duurzamer beheerplan van de captaties, met doel de gevolgen van de stijging van het hondsdagen verschijnsel te voorkomen.

Inzet in productie van de nieuwe fabriek van waterbuizen

Teneinde de riolen te rehabiliteren, worden rioolbuizen in de bestaande riolen opgenomen.

Deze techniek laat toe om de opening van belangrijke lengte van wegnetten te vermijden.

VIVAQUA heeft besloten om zelf deze buizen te vervaardigen. De fabriek belast met deze taak werd in 2020 in dienst genomen.

De lancering van deze fabriek biedt een drievoudig voordeel:

1. Vermindering van de levertijden, en van het vereiste volume van opslag.
2. Plaatselijke productie, die het effect van het vervoer vermijdt.
3. Scheppen van arbeidsplaatsen in de Brusselse Regio

OSIRIS, Organisatie en coördinatie van de werven

Zoals u het weet, is OSIRIS het platform dat aan de coördinatie van de werven aan wegnetten in de Brusselse Regio wordt gewijd.

De werking van de Diensten van VIVAQUA heeft moeten aangepast worden om de nieuwe beschikkingen van de Ordonnantie Bouwwerf in wegnetten en de evoluties van OSIRIS te eerbiedigen teneinde tot een betere mobiliteit in stad bij te dragen, met name door het werken in dubbele shift van 6:00 tot 22:00 op de zeer impactante bouwprojecten op te leggen.

Deze verandering heeft een belangrijk effect op de interne organisatie en de financiën van VIVAQUA.

4. Voortzetting van VIVANEXT

Ter herinnering, VIVANEXT is het strategische plan van VIVAQUA voor de jaren 2019 tot en met 2024.

De toepassing van dit plan heeft, in 2020 toegelaten van:

- Meubilair valoriseren, talenten van de medewerkers ontwikkelen: stijging van het personeel, verbetering van de verscheidenheid, versneld ontvouwen van het telewerk, ...
- De kwaliteit van de diensten optimaliseren die aan de klanten en de burger worden verleend
- De wezenlijke infrastructuur en de hulpbronnen aan de uitoefening van de taken van VIVAQUA beschermen
- De methode inzake duurzame ontwikkeling versterken
- Zijn wettigheid in de ogen van het publiek verbeteren
- Zijn financiële duurzaamheid waarborgen en blijven investeren in zijn verandering

5. Persoonlijk gevolg

Ik zit in de Raad van Bestuur van VIVAQUA, alsook in het loon Comité. In 2020 heb ik de 13 raden van Beheer 100% bijgewoond.

De Raad neemt kennis.

Mr Persoons reprend les grandes lignes du rapport d'activités.

16 Activiteitsverslag 2020 - vzw Plaatselijke Werkaangelegenheidsagentschap - Presentatie: Gabriel Persoons.

1. Algemene context

Ter herinnering, Art. 8. § 1. van het wet -besluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, legt op aan elke gemeente op om een Lokaal Agentschap voor de Werkgelegenheid in te stellen, onder de vorm van VZW.

Dit Lokaal Agentschap voor werkgelegenheid is bevoegd, in samenwerking met het Nationaal Agentschap van de Werkgelegenheid, voor de organisatie en de controle van activiteiten die niet door de normale arbeid circuits worden tegengekomen.

Sinds 1 januari 2016, werden deze bevoegdheden overgebracht naar de gewesten. In Brussel, is het ACTIRIS die de PWA agenten inschakelt.

De Lokale Agentschappen voor Werkgelegenheid stellen nabijheidsarbeid voor dat toelaat:

- aan werklozen van lange duur en met inkomen van sociale integratie of de welzijnszorg om zich socioprofessioneel te re-integreren;
- aan particulieren, verenigingen, onderwijsinstellingen, tuinbouwers of landbouwers om van diensten te genieten niet bereikbaar via normale werk trajecten (kleine knutsel werken, tuinieren, opvang voor kinderen of zieke personen, ontvangst van de kinderen voor of na de school...).

2. Samenstelling

Deze vereniging zonder winstoogmerk moet worden samengesteld paritair enerzijds, uit leden die door de gemeenteraad worden aangeduid

of de gemeenteraden volgens de verhouding tussen de meerderheid en de minderheid en anderzijds, samengesteld uit leden die de organisaties vertegenwoordigen, die in de nationale Raad van het werk zetelen.
Sinds 2019, wordt deze door Mevrouw Laurence HENNIQUIAU voorgezeten, bijgestaan door Mevrouw Isabelle VANDAM, verantwoordelijke van het ALE (PWA).

3. Herinnering van de taken

De taak van ALE is dubbel:

Ten eerste in verband met haar taak van integratie, organiseert en ontwikkelt zij creatieve activiteiten van werkgelegenheid die niet in de normale arbeid circuits worden tegengekomen. Zij vergezelt dus lange duur werklozen in het kader van de uitoefening van kleine werkzaamheden van nabijheid.

Wat de voorwaarden betreft om bij ALE te werken, evenals de voorwaarden om van de uitkeringen van ALE te genieten, ben ik zo vrij om naar het activiteitenverslag te verwijzen.

Ten tweede levert zij hulp voor de individuele vorming, met name door avondlessen en specifieke opleidingen te financieren voor de werklozen van lange duur, maar eveneens door co-organiseren of door aan verschillende gebeurtenissen deel te nemen.

4. Opvallende gebeurtenissen

Opleving van beheersorganen

Ondanks de belangrijke rol van ALE in de begeleiding van de werklozen van lange duur, weet u zeker ook wel dat zijn organen momenteel worden verlamd door de politiek van de « lege stoel » van de sociale vertegenwoordigers.

Deze houding die sinds zeer vele jaren duurt heeft de organen van ALE verhinderd om hun verplichtingen na te komen.

Onder de impuls van zijn nieuwe Voorzitster, Mevrouw HENNIQUIAU, heeft de ALE van Watermaal-Bosvoorde beroep gedaan op een gespecialiseerde advocaat om de situatie te analyseren en er concrete oplossingen te brengen.

Als gevolg van deze initiatieven, heeft het ALE een omwerking van zijn statuten kunnen ondernemen, het regelen van zijn publicaties in het Belgische Staatsblad sinds 2005, de opname van nieuwe leden, met name van UCM en CSC, en kan zich voortaan op zijn taak concentreren.

Beleid van de Covid pandemie

Het jaar 2020 werd door de covid pandemie gekenmerkt, met een publiek waarvoor het telewerk bijna onmogelijk is en gebruikers die traag werken.

Het heeft tot een vermindering van ongeveer 25% van de inkomsten tot gevolg. Geen enkele opleiding kon georganiseerd worden, zeer gelukkig kon de begroting opleiding naar 2021 uitgesteld worden.

Informatica investeringen zijn noodzakelijk geweest teneinde aan de Verantwoordelijke van het agentschap toe te laten om in telewerk onder optimale omstandigheden te presteren om de voortzetting van de diensten te waarborgen en de band met de prestatieplichtigen te houden.

Meer dan 70% van de activiteiten van ALE vergeleken met de vorige jaren kon aldus dankzij deze inspanningen verzekerd worden (zie de tabel hieronder, gepresteerde uren in het ALE)

1. Enkele cijfers

	2018	2019	2020
Werklozen met alle ALE-voorwaarden in WB	718	729	775
Werklozen ingeschreven aan het ALE van WB	144	125	118
Gepresteerde uren door ALE WB	19.322	19.788	13.851
Quotum op cheques	9738,19	9.273,33	7.028,48

De Raad neemt kennis.

Mr Persoons rappelle les missions de l'asbl (organisation et contrôle d'activités non rencontrées par les circuits de travail régulier et rapprocher ainsi une population très éloignée du monde du travail pour faire des activités non remplies par d'autres opérateurs). Il déclare qu'il y a eu un énorme travail de l'ALE en terme de structure, il y a eu énormément de retard notamment dans la publication des AG et des comptes au moniteur belge suite à toute une série de problèmes liés à une politique de la chaise vide des partenaires sociaux qui composent paritairement l'ALE. Sous l'impulsion de sa Présidente, je peux vous annoncer une refonte totale des statuts qui a été réalisée et la publication des statuts au MB avec effet rétroactif jusqu'en 2005 et en 2020 également, l'accueil de nouveaux membres notamment de l'UCM et de la CSC de telle sorte que le CA de l'ALE peut se concentrer sur sa mission essentielle. L'impact de la crise COVID s'est manifestée dans une réduction de 25 % de ses recettes et le budget formation a pu être reporté en 2021 pour les dépenses non engagées en 2020 et 75 % des activités de l'ALE ont pu être maintenues par ailleurs.

17 Activiteitsverslag 2020 - vzw La Vénérerie - Presentatie: Joelle van den Berg.

De context van het jaar 2020 gebonden aan de Covid crisis heeft gevolgen voor La Vénérerie, de Cultuur en de hele maatschappij gehad. La Vénérerie heeft activiteiten moeten afschaffen, herprogrammeren, déprogrammeren. Zij heeft zich eveneens aangepast, opnieuw bekeken, haar activiteiten heruitgevonden. Zij is nog meer buiten haar muren gegaan ter ontmoeting van de Watermalenaren en Bosvoordenaren. Zij heeft moeten varen op zicht in een context van onzekerheden. Finaal heeft zij zich ook verzet, en verzet zich nog om te verzekeren dat de cultuur geen aanpassingsvariabele is, maar dat zij wezenlijke sociale en maatschappelijke behoeften ontmoet.

Tijdens dit zeer warrige jaar heeft La Vénérerie, door veelvoudige acties, zijn steun aan de artiesten willen tonen. Eerst vanuit een financieel standpunt, heeft het geheel van de gezelschappen 100% van hun cachet gekregen, dankzij een buitengewone gemeentesubsidie en het merendeel van een uitstel genoten. Vervolgens heeft La Vénérerie de ontvangst in residentie van gezelschappen vergroot. Finaal heeft het zomerproject Carte Blanche de steun aan de cultuur werknemers versterkt door arbeidscontracten. De stappen worden nog nader uitgelegd.

Op het niveau van het personeel, zijn de uitdagingen gesteld door de crisis, (en het nog lang zijn geweest) veelvuldig: motivatie op het werk, betrokkenheid bij de projecten ondanks de afstand, de band met het terrein handhaven, zijn er slechts bescheiden voorbeelden van.

Het jaar 2020 was nochtans begonnen met vreugde en optimisme... De projecten namen vorm, de partneriaten vernauwden zich, kortom, de agenda was goed gevuld. Tot de eerste lockdown in maart dat een echte hamerslag was. De tweede lockdown was het niet minder.

Het doel, gedurende het hele jaar door, zal hetzelfde geweest zijn: hoe de band handhaven, ondanks de afstand, dat hij symbolisch of treurig reëel is?

Hierna zullen wij een snel traject door de verschillende activiteit domeinen van La Vénierie verwezenlijken, door enkele implementaties te onderstrepen, zonder echter de lange lijst van activiteiten aan te halen die afgeschaft hebben moeten worden.

De ateliers Vénierie, Centrum van Uitdrukking en Creativiteit (CEC), hebben, na de stop van de activiteiten tijdens de eerste lockdown, kunnen implementaties vieren met zijn deelnemers en publiek bij een sluiting Fee Lucht. Na de vakantie, hebben de praktijken voor de kinderen (tot 12 jaar) voortgezet kunnen worden, maar niet door de adolescenten en de volwassenen geleid worden.

Zo'n ervaring heeft de ateliers Vénierie ertoe aangezet om in zijn toekomstige vooruitzichten de methodes te versterken in verband met de fysieke aanwezigheid, om vorm te krijgen en te ademen.

Te midden van de activiteiten van **bemiddeling en Cultuur-School**, heeft de opschorting van de activiteiten in maart het stoppen en de in kwestiestelling geforceerd. Deze enkele maanden zijn de gelegenheid geweest om na te denken over de actiemethoden, nieuwe projecten op te zetten, die toelaten om de band verschillend te handhaven. Het is zo eveneens dat het project Carte Blanche (zie verder) het licht zag en in de zomer plaatsvond.

Door de werktijd van de bemiddelingsverantwoordelijke te versterken, kon een kantwerk met de partners geïnvesteerd worden en leven geven aan nieuwe projecten, zoals ateliers van gedichten of het project Bol d'R die een band en een briefwisseling tussen senioren, kinderen en volwassenen weeft (Kf Tricot).

Tegenover de grote verlamming en de onzekerheden van het lot van heel het midden van de podiumkunsten, heeft de specialisatie van verspreiding in **Levende Kunsten** een reusachtige energie ontplooid om oplossingen van steun voor de artiesten te vinden. Eerst financieel, zoals reeds gezegd, en van programmering, zoals al vermeld, daar bijna alle geannuleerde projecten van 2020 uitgesteld werden of 2021 en 2022.

In cijfer, op de 90 vertoningen in 2020 geprogrammeerd, hebben slechts 27 plaatsgevonden.

De sector van de Podium Kunsten impliceert zich eveneens in transversale projecten. Bepaalde projecten in 2020 geannuleerd, zullen in 2021 zoals het project van geïmproviseerd theater *Vous êtes d'ICI* van de Compagnie Tadam uitgesteld worden, die met het geheel van het team en de vrijwilligers van La Vénierie de inwoners van de verschillende wijken, of het project een Nieuwe Geschiedenis zal ontmoeten (gefinancierd door de oproep « Un futur pour la culture ») die de huidige crisis wil ondervragen en de dringende noodzaak om zich aan te sluiten aan zichzelf, de andere, de natuur, op de intieme en wilde ruimte....

De audiovisuele pool heeft er eveneens op gestaan om de sector te ondersteunen, door zich als spel toegang doorgever en niet als concurrent van de kunst en experimentele bioscopen te positioneren.

Eind 2020, tegenover het gebrek aan heropeningsperspectief, werd de organisatie van online audiovisuele voorstellingen ingeleid met acht zich op aanvullende wijze te positioneren op het al belangrijk aantal virtueel voorgestelde aanbod van films. De online voorstellingen berustten op een uitnodiging tot nieuwsgierigheid en het debat over sterke samenlevingsthematieken.

Het project *Des Capsules et Vous* heeft zich aan de lockdown aangepast. Dit partneriaat tussen La Vénierie en de *VZW Vivre chez Soi* bedacht om het woord van inwoners in de openbare ruimte op te vragen, heeft zich veranderd soms door woord captatie in situ bij de inwoner, soms bij stoepen-micro's op het grondgebied. In het totaal werden twaalf capsules en vijf YouTube buiten-reeks gepubliceerd op de sociale netwerken van La Vénierie tussen april en december 2020.

Verskillende cycli, festivals en gebeurtenissen met symboliek werden afgeschaft of zeer aangepast zoals « Brussels in love » of de participatie aan de « Zinneke parade »...

Een volkomen nieuw project *Carte Blanche* werd in de zomer van 2020 toegepast teneinde de culturele sector en intermitterende hard getroffen door de coronavirus crisis te ondersteunen. Professionele artiesten en de technici van de levende kunsten van Watermaal-Bosvoorde hebben dus in het hart van wijken en plaatsen op het grondgebied, op discrete wijze, maar tot groot plezier van inwoners en voorbijgangers opgetreden: reggae concert, vertelde liedjes (onder de regen), tover ateliers, een muzikaal duo in de tuin van VZW Vivre chez Soi, theater, atelier poëzie, en zelfs een avant-première van een erg nieuwe geïnspireerde voorstelling van een plaatselijke legende, La botte du Diable ...

Graag nog onder andere **het openingsfeest van het seizoen** noemen om het weerzien met het publiek te vieren. L'Espace Transition, die in samenwerking met de gemeente wordt geleid, die tijden van samenkomsten met de deelnemers heeft kunnen voortzetten en op concrete projecten voor 2021 uitgelopen zijn.

De **Communicatie** heeft zich eveneens door zijn diverse dragers aangepast. Een rubriek « *À découvrir chez nos partenaires* » zag de dag op zijn website om de partners te ondersteunen en onder de aandacht te brengen, die alternatieven voorstellen bij hun gewone activiteiten of artiesten van wie de optredens in La Vénierie werden geannuleerd. Een *dichterlijke briefkaart* werd verzonden naar de abonnees. Enkel, een nummer van de *Krant Vénierie* werd verdeeld - vernieuwd in september 2020 - werd uitgedeeld en tijdelijk vervangen door *le Petit Journal Vénierie*, die in december 2020 is ontstaan, onder meer aangepast formaat aan een context in evolutie.

De vensters van de Delvaux Ruimte werden bekleed met grote aanplakbiljetten, met name om de *intieme Krant van de wijk* voor te stellen, project in co-bouw door de Bibliotheken en de Ateliers La Vénérie (CEC) werd verwezenlijkt, en een tentoonstelling muur voorzien in verband met het Pride-festival.

De **lobbyactiviteit** is toegenomen en de publicatie van verschillende artikelen toegelaten, waarvan een witte kaart door de Directrice is co-ondertekend. Eveneens aanwezig op radio en TV om de stem van de sector te dragen, wilde de Directrice onder de 40 deskundigen verenigd zijn rond de Minister van Cultuur om „Een toekomst voor de cultuur“ te bedenken.

De begroting 2020 is van orde grootte van 1.195.000 €, d.w.z. een daling van de omzet van +/- 170000€, ten gevolge van de annulatie van talrijke activiteiten. La Vénérie slaat echter een positief resultaat van 88 000 € op. Dit buitengewoon resultaat wordt door de uitzonderlijke situatie verklaard: massa annulatie van activiteiten en de lasten die eraan verbonden zijn; uitzonderlijke toelagen van de bevoegdheden die subsidiëren; buitengewone begrotingen verkregen via oproep/wedstrijden en een voorzichtige houding in de uitgaven door de onzekerheden. Men zal de beslissing van het bestuursorgaan vermelden om de werkgelegenheid aan 100% te handhaven, hetgeen het mogelijk heeft gemaakt om het team in verband te houden, met de bevolking en de doelstellingen van de contract-programma's.

De Raad neemt kennis.

Mme Joëlle Van den Berg reprend les grandes lignes de son rapport d'activité.

Intervention de Mr Desprez : « Trois mots ont particulièrement retenu notre attention : programmer, déprogrammer et reprogrammer. C'était comme un mouvement de balancier qui a tristement bercé la programmation en 2020. En quelques mots, on pointera la bonne tenue des finances puisque peu d'activités ont été programmées et on se réjouira que la Vénérie, outre ses subsides annuels, ait reçu des primes Covid supplémentaires. On regrettera le peu de visibilité de la programmation avec un accent trop mis sur la transition écologique, programmation de moins en moins ouverte à tous les publics. On pointera également davantage d'ouverture sur les quartiers mais avec cependant peu de retentissement. Le maintien du volume de l'emploi en 2020 et le soutien aux artistes et aux compagnies sont à mettre au crédit du centre culturel. Aujourd'hui, son fonctionnement retrouve petit à petit une certaine normalité, espérons qu'à l'aube des 50 ans de la Vénérie, l'évolution de la situation sanitaire permette une concrétisation durable des nombreux projets qui ne demandent qu'à éclore ». Mr Casier remercie Mme Van den Berg pour son rapport complet et concis. Il salue le travail remarquable de tous les collaborateurs de la Vénérie qui ont dû travailler dans des conditions difficiles et les investissements réalisés grâce au Décret Programme. Il invite à refixer des objectifs d'utilisation de la culture comme vecteur de cohésion sociale et d'émancipation sociale. C'est en effet un travail remarquable, fin, délicat, qui prend du temps et qui est fait avec beaucoup de sérieux et de professionnalisme.

Opheffing van de zitting om 20:10

De Gemeentesecretaris,

De Voorzitster,

Etienne Tihon

Cécile Van Hecke