

EVERE
ENTRE. - INGEK.

28 DEC. 2022

N°

Aan Mevrouw/Mijnheer de Burgemeester

Uw contactpersoon

Saskia De Clercq

T

02/488 35 37

Uw referentie

Bijlagen

2

E-mail

saskia.declercq@ibz.fgov.be

Onze referentie

Brussel

IV/VPB/P220949895/2022/
SLIV/SDC

20-12-2022

Onderwerp : Conventie Strategisch Veiligheids- en Preventieplan 2022

Mevrouw/Mijnheer de Burgemeester,

Gelieve in bijlage twee exemplaren van het strategisch veiligheids- en preventieplan 2022 te vinden.

Ik dank u bij voorbaat voor het overmaken van **één ondertekend exemplaar**, binnen de drie weken na ontvangst, aan de Directie Lokale Integratie Veiligheid, Handelsstraat 96, 1040 Brussel. Gelieve dit exemplaar te vergezellen van een notificatie van de Gemeenteraad.

Om de ondertekening van uw plan te bespoedigen kan, in afwachting van een akkoord van de Gemeenteraad, een beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen "onder voorbehoud van akkoord door de Gemeenteraad" worden bezorgd. De notificatie van de Gemeenteraad dient nadien zo spoedig mogelijk te worden overgemaakt aan de administratie.

Hoogachtend,

Digitaal
ondertekend
door Veerle
Crombrugge
(Signature)
Van
Crombrugge
(Signature)

Veerle Van Crombrugge
Programma Manager Integrale Veiligheid en Politie

Strategisch veiligheids- en preventieplan

EVERE: SVPP Evere

periode: 01-01-2020 - 31-12-2022

EVERE
ENTRE. - INGEK.

28 DEC. 2022

Tussen enerzijds:

N°

de Staat, vertegenwoordigd door de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing, gevestigd in de Wetstraat 2 te 1000 Brussel, hierna de Staat genoemd,

en anderzijds:

de Gemeente EVERE, vertegenwoordigd door de Gemeenteraad, waarvoor optreden de heer Ridouane CHAHID, wnd. burgemeester, en de heer Dirk BORREMANS, gemeentesecretaris, handelend in uitvoering van een beslissing van de gemeenteraad van , hierna de Gemeente genoemd.

Handelend in uitvoering van de beslissing van de Ministerraden van 28 juni 2019, 18 december 2020 en 16 juli 2021.

Wordt overeengekomen wat volgt:

Algemene bepalingen

1. Op basis van het strategisch veiligheids- en preventieplan en rekening houdend met de bepalingen van het koninklijk besluit en onder voorbehoud van de beschikbare middelen wordt een jaarlijks bedrag van 222.134,96 EUR toegekend aan de gemeente EVERE.

Een jaarlijks bedrag van 5.406,86 EUR wordt toegekend aan het bijkomend contingent Gemeenschapswachten 346 , volgens de volgende verdeling :

	Aantal/Werkregime	Financiële toelage	Totaal
Loonkosten	1 1/1 VTE	420 x 1 VTE x 12 maand	5.040,00 €
	Totaal : 1 VTE		
Uitrustings- en opleidingskosten *		366,86 €	
TOTAAL		5.406,86 €	

- Maximum 366,86 € per VTE

2. Deze overeenkomst annuleert en vervangt de overeenkomst 2020-2021.

2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en eindigt op 31 december 2022.

3. De lokale overheden verbinden er zich toe de subsidies van de Federale Staat zo doeltreffend en efficiënt mogelijk te besteden, conform de voorschriften van het besluit van 5 december 2019 tot bepaling van de indienings-, opvolgings- en evaluatievoorwaarden en tot bepaling van de toekennings-, aanwendings- en controlevoorwaarden van de financiële toelage van de strategische veiligheids- en preventieplannen 2020, gewijzigd door de besluiten van 4 januari 2021 en 11 februari 2022, en op verzoek alle mogelijke uitleg over de aanwending van de subsidies te verstrekken. Zij aanvaarden iedere controle en zullen er hun medewerking aan verlenen.

1. DISPOSITIEF COÖRDINATIE

1.1 Algemene doelstellingen

1.1.1 Aanwending van het strategisch veiligheids- en preventieplan

1.1.2 Tot stand brengen, bevorderen en besturen van een lokaal geïntegreerd en integraal preventiebeleid

1.2 Strategische doelstellingen

1.2.1 Een goede administratieve, logistieke en financiële werking van het plan en de opvolging met de subsidiërende overheid verzekeren

Operationele doelstellingen

- Aanwerving van het noodzakelijke en bekwame personeel

Resultaten

- Aanwerving van al het voorziene personeel binnen 6 maanden na de totstandkoming van het plan
- Realisatie van functieprofielen
- Invoering van een aanwervingsprocedure

Indicatoren

- Aantal daadwerkelijke aanwervingen/ aantal voorziene aanwervingen: 100%
- Bestaan van een functieprofiel voor de aanwerving van het personeel
- Bestaan van een selectiecomité

- Zorgen voor een adequate opleiding van het personeel

Resultaten

- Invoering van een adequaat opleidingsprogramma

Indicatoren

- Bestaan van een opleidingsprogramma
- Bestaan van een procedure voor het kiezen van opleidingen: ja
- Aantal opleidingen per jaar en per persoon: minstens 1 opleiding

- Zorgen voor de terbeschikkingstelling van lokalen

Resultaten

- Lokalen ter beschikking gesteld binnen 6 maanden na de totstandkoming van het plan: ja

Indicatoren

- Bestaan van geschikte lokalen: ja

- Het opzetten van een classificatiesysteem eigen aan het plan

Resultaten

- Realisatie van een specifiek classificatiesysteem binnen 6 maanden na de totstandkoming van het plan

Indicatoren

- Bestaan van een classificatiesysteem eigen aan het plan: ja

- Het opzetten van een specifieke boekhouding en opvolging voor het plan

Resultaten

- Realisatie van een specifiek boekhoudsysteem binnen 6 maanden na de totstandkoming van het plan

- Realisatie van een plan voor de bestedingen op korte, middellange en lange termijn binnen 1 jaar na de totstandkoming van het plan

Indicatoren

- Bestaan van een specifiek boekhoudsysteem: ja
- Bestaan van een specifieke budgettaire functie voor het plan: ja

- De communicatie met de subsidiërende overheid verzekeren

Resultaten

- Overdracht van alle informatie met betrekking tot het plan aan de subsidiërende overheid

Indicatoren

- Kennis van de richtlijnen van de subsidiërende overheid: ja

1.2.2. Een samenwerkingsverband tussen de verschillende gemeentelijke preventieacties en een afstemming met de zonale politionele preventie verzekeren

Operationele doelstellingen

- Het opzetten van specifieke coördinatiestructuren voor het plan

Resultaten

- Organisatie van een Consultatieve Preventieraad (CPR) om de 2 jaar
- Opzetten van vergaderingen van het stuurcomité
- Opzetten van operationele coördinatievergaderingen

Indicatoren

- Aantal georganiseerde CPR's: 1 om de 2 jaar
- Naleving van de aanvullende richtlijnen betreffende de oprichting van het stuurcomité: ja
- Aantal vergaderingen van het stuurcomité per jaar: minstens 3 vergaderingen
- Bestaan van een verslag van elke vergadering van het stuurcomité: ja
- Aantal operationele coördinatievergaderingen per jaar: minstens 6 vergaderingen

- Deelnemen aan de bestaande overlegstructuren

Resultaten

- Deelname van de preventieambtenaar aan de zonale Veiligheidsraad
- Deelname van vertegenwoordigers van de preventiedienst aan de bestaande overlegvergaderingen (OVM, Sociaal Huis, buitenschoolse coördinatie, DAS)

Indicatoren

- Aantal deelnames van de preventieambtenaar aan de zonale Veiligheidsraad per jaar: minstens 1 deelname
- Aanwezigheidspercentage van vertegenwoordigers van de preventiedienst op lokale overlegvergaderingen (OVM, Sociaal Huis, buitenschoolse coördinatie, DAS), per jaar: minstens 80% aanwezigheid op het totaal van de vergaderingen

- Het opzetten van adequate en relevante partnerschappen

Resultaten

- Ontwikkeling van een netwerk van partners
- Oprichting van een partnerschap met de gemeente Schaarbeek en PZ Polbruno voor de "operatie Ramadan"

Indicatoren

- Bestaan van een lijst met partners die jaarlijks wordt bijgewerkt: ja
- Bestaan van een partnerschap met de gemeente Schaarbeek en de PZ Polbruno voor de "operatie Ramadan": ja

1.2.3. Een permanent evaluatieproces van het plan verzekeren

Operationele doelstellingen

- Het ontwikkelen van begeleidings- en opvolgingsinstrumenten

Resultaten

- Realisatie van begeleidings- en opvolgingsinstrumenten
- Bijwerking van de boordtabellen verstrekt door de subsidiërende overheid

Indicatoren

- Bestaan van begeleidings- en opvolgingsinstrumenten: ja
- Realisatie van boordtabellen met inachtneming van de wettelijke voorschriften (termijn / vorm / structuur / inhoud): ja

- Opvolging en bijwerking van de Lokale Veiligheidsdiagnostiek (LVD)

Resultaten

- Tweejaarlijkse actualisering van de LVD
- Realisatie van het evaluatieverslag in overeenstemming met de wettelijke voorschriften

Indicatoren

- Het opstellen van een geactualiseerde LVD om de 2 jaar: ja
- Het opstellen van tussentijdse en eindevaluatieverslagen met inachtneming van de reglementaire voorschriften (termijn / vorm / structuur / inhoud): ja

- Het opzetten van specifieke overlegstructuren voor de evaluatie

Resultaten

- Organisatie van halfjaarlijkse interne vergaderingen voor de evaluatie

Indicatoren

- Aantal vergaderingen in verband met de evaluatie: minstens 2 vergaderingen per sectie en per jaar.

1.2.4. Verzekeren van informatie naar de bevolking toe

Operationele doelstellingen

- Het ontwikkelen van specifieke communicatie-instrumenten voor initiatieven op het gebied van preventie op lokaal niveau

Resultaten

- Rationeel gebruik van de verschillende communicatiemiddelen

Indicatoren

- Bestaan van een pagina over de preventiedienst op de website van de gemeente: ja
- Publicatie van artikelen over de acties van de preventiedienst in het gemeenteblad: minstens 4 artikelen per jaar

2. DIEFSTAL VAN EN UIT VOERTUIGEN

Het is duidelijk dat onze eerste prioriteit altijd diefstal van en uit voertuigen zal blijven. Hoewel de politiecijfers aanzienlijk gedaald zijn tussen 2007 en 2012, wijzen deze cijfers en de Lokale Veiligheidsenquête op de omvang van dit probleem. In 2013 gaat het aantal klachten opnieuw in stijgende lijn.

Wij moeten onze acties ter preventie van diefstal van en uit voertuigen dus voortzetten. Het lijkt immers noodzakelijk de burgers goed te blijven informeren over de omvang van dit fenomeen.

2.1. Algemene doelstellingen

2.1.1. Voorkomen, opsporen en beperken van de diefstal van en uit voertuigen en het ermee verbonden onveiligheidsgevoel

2.2. Strategische doelstellingen

2.2.1. Inwerken op de criminogene omstandigheden en omgeving

Operationele doelstellingen

- Zorgen voor een ontradende aanwezigheid op als risicovol geïdentificeerde plaatsen

Resultaten

- Werktijd van de gemeenschapswachten uittrekken voor de preventie van diefstal van en uit voertuigen
- Registreren en doorgeven aan de politie van de nummerplaten van geparkeerde voertuigen die zichtbare waardevolle voorwerpen bevatten

Indicatoren

- Aantal werkuren besteed aan de preventie van diefstal van en uit voertuigen: minstens 800 uur per jaar
- Bestaan van een systeem voor het registreren en doorgeven van de nummerplaten van voertuigen: ja

2.2.2. De risicogedragingen doen afnemen

Operationele doelstellingen

- Het organiseren van sensibiliseringsacties naar de automobilisten toe

Resultaten

- Organisatie van autograveeracties in samenwerking met de politie en Carglass.

Indicatoren

- Aantal georganiseerde autograveeracties per jaar: minstens 1 actie
- Aantal gegraveerde auto's per actie: minstens 90 auto's

3. GEWELD IN DE SCHOOLOMGEVING

De schoolbemiddelingsdienst heeft bij de directies van de lagere scholen een behoefte aan preventie waargenomen met betrekking tot geweld. Sinds 4 jaar organiseren wij immers animatiesessies over conflictbeheer in de scholen. Deze behoefte is gerechtvaardigd, want wij stellen zowel via individuele situaties als via de animaties vast dat sommige kinderen een gebrek hebben aan een structurerend houvast. Verder wijzen de individuele situaties ook op de noodzaak van onze dienst die als versterking van het schoolsysteem dient. Ten slotte hebben sommige schooldirecties ons, na onze vraag, gemeld dat er zich gewelddadige feiten voordoen in hun instellingen. De feiten lijken steeds gewelddadiger te worden en gepleegd te worden door steeds jongere leerlingen.

3.1. Algemene doelstellingen

3.1.1. Voorkomen, opsporen en beperken van geweld in de schoolomgeving en/of het ermee verbonden onveiligheidsgevoel

3.2. Strategische doelstellingen

3.2.1. De risicogedragingen doen afnemen

Operationele doelstellingen

- Het organiseren van animatiesessies over geweld op school en conflictbeheer

Resultaten

- Organisatie van opleidingen over het gebruik van pedagogische fiches betreffende de preventie van geweld op school en conflictbeheer, voor leerkrachten van de lagere scholen van Evere.

Indicatoren

- Aantal scholen, per schooljaar, waar de opleiding over het gebruik van pedagogische fiches betreffende de preventie van geweld op school en conflictbeheer gegeven wordt: minimum 4 scholen
- Aantal leerkrachten, per schooljaar, van de lagere scholen van Evere die de opleiding hebben gevolgd: minimum 10 leerkrachten.

4. ADMINISTRATIEF GESANCTIONEERDE ONWELLEVENDHEDEN

Uit de statistieken van de GAS-dienst voor het jaar 2012 blijkt dat dagelijks heel wat kleine onwellevendheden gepleegd worden in Evere:

- De problematiek van netheid (vuilnisbakken, sluikestorten, afval op straat) was slechts het voorwerp van een minderheid van de opgestelde verslagen. Dit wordt waarschijnlijk verklaard door het feit dat het werk van de gemeentelijke netheidsdienst eerder reactief dan repressief is.

- Hinderlijke bezetting van de openbare weg, afvalverwijdering en het onderhoud van voetpaden of bermen zijn onwellevendheden die het meest het voorwerp zijn van vaststellingen die worden doorgegeven aan de sanctionerende ambtenaar.

Over het algemeen trachten de gemeenschapswachten het onveiligheidsgevoel te bestrijden door hun aanwezigheid in uniform op het terrein, het fenomeen van openbare overlast te bestrijden en het samenleven en het welzijn van de inwoners te verbeteren.

De hoofddoelstelling in het kader van de strijd tegen onwellevendheden is de tenuitvoerlegging van de GAS-wet en zodoende optreden tegen de inbreuken op het APR die worden gepleegd op het gemeentelijk grondgebied.

4.1. Algemene doelstellingen

4.1.1. Voorkomen, opsporen en beperken van administratief gesanctioneerde onwellevendheden en/of het ermee verbonden onveiligheidsgevoel

4.2. Strategische doelstellingen

4.2.1. Ontraden van potentiële plegers van inbreuken

Operationele doelstellingen

- Uitvoeren van de wet op de gemeentelijke administratieve sancties

Resultaten

- Vaststelling van inbreuken in het kader van de GAS-wet door gemeentelijke ambtenaren en politieagenten
- Bestaan van een methode voor het inventariseren van inbreuken op het APR

Indicatoren

- Aantal GAS-dossiers geopend op basis van verslagen van gemeentelijke ambtenaren en politie-PV's: minstens 500 dossiers.
- Aantal boeten opgelegd in het kader van GAS-dossiers, per jaar: minstens 100 boeten
- Aantal "cumuldossiers" geopend op basis van PV's voor verkeerd parkeren opgemaakt door de politie, per jaar: minstens 500 dossiers.
- Aantal boeten opgelegd in het kader van "cumuldossiers", per jaar: minstens 100 boeten

5. SOCIALE OVERLAST

Uit de resultaten van de lokale veiligheidsenquête van 2011 blijkt dat in termen van wijkproblemen de Everenaars hebben geantwoord dat onaangepaste snelheid in het verkeer het eerste ondervonden wijkprobleem is, gevolgd door agressief rijgedrag en sluikestorten/zwerfvuil op straat. Inbraken, wild parkeren en diefstal uit auto's komen respectievelijk op de 4e, 5e en 6e plaats. 76,72% van de ondervraagden vindt dat hun wijk eerder verzorgd of zelfs zeer verzorgd uitziet. Wat het onveiligheidsgevoel betreft, tonen de resultaten van de enquête dat een grote meerderheid van de respondenten (69,64%) verklaarde zich soms (36,48%) of zelden (33,16%) onveilig te voelen. 16,31% van de personen voelt zich vaak of altijd in onveiligheid en 13,12% heeft nooit een onveiligheidsgevoel.

De problemen die het meest worden waargenomen door de gemeenschapswachten op het terrein zijn technische problemen in de openbare ruimte. De problematiek van netheid (vuilnisbakken, sluikestorten, afval op straat) was slechts het voorwerp van een minderheid van de opgestelde verslagen. Hinderlijke bezetting van de openbare weg, afvalverwijdering en het onderhoud van voetpaden of bermen zijn onwellevendheden die het meest het voorwerp zijn van vaststellingen die worden doorgegeven aan de sanctionerende ambtenaar.

Sociale overlast kan beschreven worden als "factoren van het stadsleven waarvan de openbare uiting leidt tot een gevoel van onveiligheid en zich uit in een aantasting van de omgeving en een verslechtering van de sociale band". Voor ons is deze definitie onvoldoende duidelijk en moeilijk toe te passen. Wij denken dat wij deze problematiek concreter kunnen maken met twee storende factoren. Het gaat enerzijds om omgevingsfactoren die de onveiligheid en/of een toename van het onveiligheidsgevoel veroorzaken, zoals rotzooi op straat, verval, een beschadigd verkeerslicht, slecht onderhouden voetpaden, enz.

Anderzijds zijn er objectieve en subjectieve niet-criminele asociale gedragingen:

Objectieve, dat wil zeggen gedragingen die gerelateerd zijn aan politiestraffen zoals onaangepaste snelheid, nachtlawaai, sluikestorten, hinderlijk parkeren op de openbare weg.

Subjectieve asociale gedragingen zijn feiten die direct gerelateerd zijn aan het "slachtoffer".

Bijvoorbeeld: het te harde geluid van een televisie kan een van de burens hinderen en rondhangende jongeren vormen geen probleem voor iedereen. Wanneer we het over deze gedragingen hebben, kunnen wij niet spreken van daders en slachtoffers. Samen leven vereist aanpassingen en verdraagzaamheid van iedereen.

5.1. Algemene doelstellingen

5.1.1. Voorkomen, opsporen en beperken van sociale overlast en/of het ermee verbonden onveiligheidsgevoel

5.2. Strategische doelstellingen

5.2.1. Ontraden van potentiële plegers van inbreuken

Operationele doelstellingen

- Zorgen voor een ontradende aanwezigheid van de gemeenschapswachten in de openbare ruimte

Resultaten

- Uitvoering van dagelijkse rondes door de gemeenschapswachten in de verschillende zones van het gemeentelijk grondgebied

Indicatoren

- Aantal rondes uitgevoerd door de gemeenschapswachten, per jaar: minstens 1200 rondes
- Aantal uren van ontradende aanwezigheid gepresteerd door de gemeenschapswachten, per jaar: minstens 2000 uren

5.2.2. Inwerken op de criminogene omstandigheden en omgeving

Operationele doelstellingen

- Het doorgeven van milieu-inbreuken op het terrein

Resultaten

- Opstellen en doorgeven van verslagen van milieu-inbreuken aan de bevoegde diensten

Indicatoren

- Aantal verslagen doorgegeven door de gemeenschapswachten aan de bevoegde diensten, per jaar: minstens 1000 verslagen
- Dagelijkse opvolging van de verslagen van de gemeenschapswachten door de coördinatrice: ja

- Ontwikkelen van burgeracties met en/of voor het doelpubliek

Resultaten

- Organisatie van wijkfeesten met betrokkenheid van het doelpubliek
- Organisatie intergenerationale activiteiten door de buurthuizen

Indicatoren

- Aantal georganiseerde wijkfeesten per jaar: minstens 1 feest
- Aantal doelgroepen die betrokken zijn bij het wijkfeest: minstens 1 groep per feest
- Aantal georganiseerde intergenerationale activiteiten per buurthuis, per jaar: minstens 20 activiteiten per buurthuis

5.2.3. De sociale controle bevorderen

Operationele doelstellingen

- Het uitoefenen van een actieve sociale interventierol in de wijken

Resultaten

- Uitvoering van straatwerk door de vormingswerkers van de buurthuizen

Indicatoren

- Gemiddeld aanwezigheidspercentage op straat van het team van de vormingswerkers, per jaar: minstens 30% van de wekelijkse werktijd
- Gebruik door de straatwerkers van een rapporteringsinstrument voor steunaanvragen geformuleerd door het ontmoete publiek: ja

- Het betrekken van Everenaars uit achtergestelde wijken: kinderen, jongeren en volwassenen

Resultaten

- Diversifiëring van het publiek dat naar de buurthuizen komt

Indicatoren

- Aantal doelgroepen die naar de buurthuizen komen: minstens 3.
- Organisatie van activiteiten om verschillende doelgroepen van de buurthuizen te betrekken: ja
- Het bijhouden van een register van de personen die naar de buurthuizen komen: ja

5.2.4. Een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen

Operationele doelstellingen

- Het versterken van het netwerk van partners rond het fenomeen

Resultaten

- Deelnemen aan overlegvergaderingen die georganiseerd worden door de sociale partners
- Deelnemen aan de coördinatievergaderingen van de OVM's

- Organisatie van wijkvergaderingen tussen de actoren op het terrein (vormingswerkers, gemeenschapswachten, bemiddelaars)

Indicatoren

- Deelnamepercentage van de vertegenwoordigers van de preventiedienst aan de overlegvergaderingen van de sociale partners: minstens 80%
- Deelnamepercentage van de vertegenwoordigers van de preventiedienst aan de coördinatievergaderingen van de OVM's: minstens 80%.
- Aantal wijkvergaderingen tussen vormingswerkers, gemeenschapswachten en bemiddelaars per jaar: minstens 4 vergaderingen per jaar en per wijk

5.2.5. De resocialisatie van jongeren in moeilijkheden bevorderen

Operationele doelstellingen

- *Het aanbieden van plaatsen en momenten voor uitwisseling, luisteren en dialoog*

Resultaten

- Organisatie van ontmoetingen voor jongeren en jongvolwassenen in de buurthuizen

Indicatoren

- Aantal georganiseerde ontmoetingen in elk buurthuis voor jongeren en jongvolwassenen, per jaar: minstens 100 ontmoetingen per jaar en per buurthuis

- *Het mobiliseren van de jongeren rond structurerende collectieve projecten*

Resultaten

- Realisatie van structurerende collectieve projecten in de buurthuizen

Indicatoren

- Aantal gerealiseerde structurerende collectieve projecten in de buurthuizen, per jaar: minstens 3 projecten
- Aantal jongeren/jongvolwassenen die betrokken zijn bij de collectieve projecten: minstens 8 jongeren/jongvolwassenen per project

6. RADICALISERING MET GEWELDDADIGE INSLAG

Een van de grootste rijkdommen van Brussel is dat het een stad is met een zeer sterke multiculturele vermenging. In 2014 is bijna een vierde van de Everenaren van buitenlandse nationaliteit, zonder het aantal genaturaliseerde burgers of inwoners van buitenlandse afkomst mee te rekenen. De culturen, tradities en religieuze overtuigingen van de Brusselaars zijn dus zeer verscheiden. Gezien de hoge bevolkingsdichtheid en de sociaaleconomische problemen binnen de bevolking (schooluitval, lage beroepskwalificatie, hoge werkloosheidsgraad, kleine en soms oncomfortabele woningen) neemt het risico op polarisatie gestaag toe, wat ook leidt tot een toenemend risico voor de meest kwetsbare personen om terecht te komen in een proces van radicalisering met gewelddadige inslag. De recente vertrekken van Belgische onderdanen naar Syrië zijn daar een onbetwistbaar bewijs van.

6.1. Algemene doelstellingen

6.1.1. Voorkomen, opsporen en beperken van radicalisering met gewelddadige inslag en/of het ermee verbonden onveiligheidsgevoel

6.2. Strategische doelstellingen

6.2.1. Inwerken op de criminogene omstandigheden en omgeving

Operationele doelstellingen

- Het voeren van sociale preventieacties om een structuur te geven aan de vrije tijd van de doelgroepen, hun het gevoel te geven ergens bij te horen en hen minder kwetsbaar te maken voor een radicaal discours

Resultaten

- Ontwikkelen van structurerende projecten met volwassenen en jongvolwassenen in de buurthuizen.
- Steun aan jongeren bij hun studiekeuze
- Steun aan jongvolwassenen bij hun beroepskeuze
- Organiseren van collectieve animaties gericht op versterking van de assertiviteit, de mondigheid en het beheer van groepen, voor jongvolwassenen
- Organiseren van acties (praatgroepen, gastentafels, collectieve animaties, enz.) voor vrouwen om hun burgerparticipatie en hun rol als aanspreekpunt in de gemeenschap te bevorderen

Indicatoren

- Aantal ontwikkelde structurerende projecten met volwassenen en jongvolwassenen: minstens 2 projecten per jaar
- Aantal behandelde steunaanvragen van jongeren in het kader van hun studiekeuze: minstens 30 verzoeken per jaar
- Aantal behandelde steunaanvragen van jongvolwassenen in het kader van hun beroepskeuze: minstens 20 verzoeken per jaar
- Aantal georganiseerde acties rond de Belgische cultuur en het Belg-zijn: minstens 3 acties per jaar
- Aantal georganiseerde collectieve animaties voor jongvolwassenen: minstens 3 animaties per jaar
- Aantal georganiseerde acties voor vrouwen, per jaar: minstens 3 acties

6.2.2. Een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen

Operationele doelstellingen

- Oprichting van en deelname aan verschillende Task Forces om de evolutie van het fenomeen te volgen

Resultaten

- Deelname aan de Task Force georganiseerd door het Belgisch Forum voor Preventie en Veiligheid in de Steden (BFPVS), van federaal niveau, bestaande uit professionals en invloedrijke aanspreekpunten om de evolutie van het fenomeen op het hele federale en internationale grondgebied op te volgen.
- Inrichting van een zonale vergadering bestaande uit de verantwoordelijken van het preventiebeleid, speciale afgezanten en verantwoordelijken van de politie van de zone Polbruno.
- Inrichting van vergaderingen met het oog op de follow-up van het fenomeen in Evere.

Indicatoren

- Aantal georganiseerde vergaderingen van de Task Force BFPVs, per jaar: minstens 4 vergaderingen
- Aantal georganiseerde zonale vergaderingen per jaar: minstens 4 vergaderingen
- Aantal georganiseerde vergaderingen in Evere per jaar: minstens 4 vergaderingen

- *Opleiding van de eerstelijns werkers in het herkennen van voortekenen van radicalisering*

Resultaten

- Het aanbieden van een opleiding inzake radicalisme aan de eerstelijns werkers (vormingswerkers, gemeenschapswachten, bemiddelaars).

Indicatoren

- Deelname van de eerstelijns werkers aan een opleiding inzake radicalisme : ja

6.2.3. De negatieve effecten verbonden aan slachtofferschap verminderen

Operationele doelstellingen

- *Oprichting van een psychosociale interventiecel voor gezinnen die getroffen worden door de problematiek van gewelddadige radicalisering*

Resultaten

- Aanreiken van een aangepaste methodologie met het oog op de begeleiding van de gezinnen die een aanvraag hebben ingediend, via een systematische aanpak, alsook het beter begrijpen van de problematiek, betere capaciteiten om het probleem aan te pakken, en het versterken van de weerbaarheid van de betrokken gezinnen.

Indicatoren

- Aantal behandelde gezinsdossiers: in functie van het aantal aanvragen
- Uitbouwen van een relevante methodologie : ja

7. RACISME, DISCRIMINATIE EN EXTREMISME

Gekoppeld aan de geplande maatregelen ter bestrijding van het fenomeen van radicalisering met gewelddadige inslag, zijn wij van plan om acties te ontwikkelen ter bestrijding van racisme, discriminatie en extremisme. In het kader van een intergemeentelijke transversale aanpak zijn wij van plan om deze acties te voeren in samenwerking met andere gemeentediensten (namelijk onderwijs, cultuur, kansengelijkheid, sport, solidariteit en diversiteit) om het samen leven in diversiteit te versterken en de cultuur van dialoog en debat te bevorderen.

Deze collectieve acties zullen gericht zijn op het vergroten van de veerkracht van jongeren en volwassenen door hun persoonlijke ontwikkeling en hun begrip van burgerschap en democratie te ondersteunen, zodat zij vrij kunnen praten over democratie, integratie, culturele of religieuze praktijk en laïcisme.

7.1. Algemene doelstellingen

7.1.1. Voorkomen, opsporen en beperken van racisme, discriminatie en extremisme en/of het ermee verbonden onveiligheidsgevoel

7.2. Strategische doelstellingen

7.2.1. Een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen

Operationele doelstellingen

- Goed opletten bij de terbeschikkingstelling of verhuur van gemeentelijke infrastructuur in het verenigingsleven

Resultaten

- Controle van de wettelijke status van de verenigingen die de gemeentelijke infrastructuur gebruiken
- Bezoek van de activiteiten van de verenigingen die de gemeentelijke infrastructuur gebruiken
- Voorstellen tot samenwerking aan de verenigingen die de gemeentelijke infrastructuur gebruiken

Indicatoren

- Bestaan van een procedure voor het controleren van de wettelijke status van de verenigingen: ja.
- Bestaan van een planning voor de te bezoeken activiteiten van de verenigingen: ja
- Bestaan van een overzicht van de voorstellen tot samenwerking aan de verenigingen: ja

- Het ondernemen van acties met andere gemeentediensten om het samen leven in diversiteit te verstrekken en de cultuur van debat en dialoog te bevorderen

Resultaten

- Organisatie van transversale gemeentelijke acties om de interculturele dialoog te versterken

Indicatoren

- Aantal georganiseerde transversale acties ter bevordering van de interculturele dialoog, per jaar: minstens 3 acties.

Dit strategisch veiligheids- en preventieplan werd ondertekend te Brussel op
16/12/2022.

Elke belanghebbende partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Federale Staat,



Mevrouw Annelies VERLINDEN,
Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en
Democratische Vernieuwing

Voor de Gemeente,

De heer Ridouane CHAHID, wnd. Burgemeester

En

De heer Dirk BORREMANS, gemeentesecretaris

Plan stratégique de sécurité et de prévention

EVERE : PSSP Evere

période : 01-01-2020 - 31-12-2022



N°

Entre d'une part :

l'Etat représenté par la Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique, établi Rue de la Loi 2 à 1000 Bruxelles, ci-après dénommé L'Etat ,

Et d'autre part : la Commune de EVERE, représentée par le Conseil communal, pour lequel interviennent Monsieur Ridouane CHAHID, Bourgmestre f.f. et Monsieur Dirk BORREMANS, Secrétaire communal , agissant en exécution d'une décision du Conseil communal du , ci-après dénommée 'la Commune'.

Agissant en exécution de la décision des Conseils des Ministres du 28 juin 2019, 18 décembre 2020 et 16 juillet 2021.

Est convenu ce qui suit :

Dispositions générales

1. Sur base du plan stratégique de sécurité et de prévention et eu égard aux dispositions de l'Arrêté royal et sous réserve des crédits disponibles, un montant annuel de 222.134,96 EUR est attribué à la Commune de EVERE.

Un montant supplémentaire annuel de 5.406,86 EUR est alloué au contingent complémentaire Gardiens de la paix 346, suivant la répartition suivante :

	Nombre/Régime horaire	Intervention financière	Total
Frais de personnel	1 1/1 ETP Total : 1 ETP	420 x 1 ETP x 12 mois	5.040,00 €
Frais d'équipement et de formation *	366,86 €		
TOTAL	5.406,86 €		

- Maximum 366,86 € par ETP

2. Cette convention annule et remplace la convention 2020-2021.

3. Le présent avenant entre en vigueur le 1er janvier 2020 et se termine le 31 décembre 2022.

4. Les autorités locales s'engagent à utiliser les subsides de l'Etat fédéral de la manière la plus efficace et la plus efficiente, conformément aux dispositions de l'arrêté du 5 décembre 2019 déterminant les modalités d'introduction, de suivi, d'évaluation et déterminant les modalités d'octroi, d'utilisation et de contrôle de l'allocation financière relatives aux plans stratégiques de sécurité et de prévention 2020, modifié par les arrêtés du 4 janvier 2021 et du 11 février 2022, et à fournir à la demande toute information utile sur l'affectation de ces subsides, à permettre tout contrôle et à prêter toute l'assistance nécessaire en la matière.

I. DISPOSITIF DE COORDINATION

I.1. Objectifs généraux

1.1.1. Mettre en oeuvre le plan stratégique de sécurité et de prévention

1.1.2. Mettre en place, promouvoir et piloter une politique de prévention locale intégrée et intégrale

I.2. Objectifs stratégiques

1.2.1. Assurer le bon fonctionnement administratif, logistique et financier du plan et le suivi avec les autorités subsidiaires

Objectifs opérationnels

- Recruter le personnel nécessaire et compétent

Résultats

- Recrutement de l'ensemble du personnel prévu dans les 6 mois suivant la conclusion du plan.
- Réalisation de profils de fonction.
- Mise en place d'une procédure de recrutement.

Indicateurs

- Nombre de recrutements effectifs / nombre de recrutements prévus: 100%.
- Existence d'un profil de fonction pour le recrutement du personnel.
- Existence d'un comité de sélection.

- Assurer la formation adéquate du personnel

Résultats

- Mise en place d'un programme de formation adéquat.

Indicateurs

- Existence d'un programme de formation.
- Existence d'une procédure relative au choix des formations: oui.
- Nombre de formations par an et par personne: minimum 1 formation.

- Assurer la mise à disposition de locaux

Résultats

- Locaux mis à disposition dans les 6 mois suivant la conclusion du plan: oui.

Indicateurs

- Existence de locaux adéquats: oui.

- *Mettre en place un système de classement propre au plan*

Résultats

- Réalisation d'un système de classement spécifique dans les 6 mois suivant la conclusion du plan.

Indicateurs

- Existence d'un système de classement propre au plan: oui.

- *Mettre en place une comptabilité et un suivi spécifique au plan*

Résultats

- Réalisation d'un système de comptabilité spécifique dans les 6 mois suivant la conclusion du plan.
- Réalisation d'un plan de dépenses à court, moyen et long terme dans l'année suivant la conclusion du plan.

Indicateurs

- Existence d'un système de comptabilité spécifique: oui.
- Existence d'une fonction budgétaire spécifique au plan: oui.

- *Assurer la communication avec l'autorité subsidiaire*

Résultats

- Transmission de toute information relative au plan à l'autorité subsidiaire.

Indicateurs

- Connaissance des directives établies par l'autorité subsidiaire: oui.

1.2.2. Assurer une synergie entre les différentes actions de prévention communales et une articulation avec la prévention policière zonale

Objectifs opérationnels

- *Mettre en place des structures de coordination spécifiques au plan*

Résultats

- Organisation d'un Conseil consultatif de Prévention (CCP) tous les 2 ans.
- Mise en place de réunions du Comité de pilotage (Copil).
- Mis en place de réunions de coordination opérationnelles.

Indicateurs

- Nombre de CCP organisés: 1 tout les 2 ans.
- Respect des directives complémentaires concernant la consitution du comité de pilotage: oui.
- Nombre de réunions du Copil par an: minimum 3 réunions.
- Existence d'un PV pour chaque réunion du Copil: oui.
- Nombre de réunions de coordination opérationnelles par an: minimum 6 réunions.

- Participer aux structures de concertation existantes

Résultats

- Participation du fonctionnaire de prévention au conseil zonal de sécurité.
- Participation de représentants du service de prévention aux concertations locales existantes (SISP, Maison sociale, Coordination extrascolaire, DAS).

Indicateurs

- Nombre de participations du fonctionnaire de prévention au conseil zonal de sécurité, par an: minimum 1 participation.
- Taux de présence de représentants du service de prévention aux réunions de concertation locale (SISP, Maison sociale, Coordination extrascolaire, DAS), par an: minimum 80% de présence sur le total des réunions.

- Mettre en place des partenariats adéquats et pertinents

Résultats

- Développer un réseau de partenaires.
- Mise en place d'un partenariat avec la commune de Schaerbeek et la ZP Polbruno pour "l'opération Ramadan".

Indicateurs

- Existence d'une liste de partenaires mise à jour chaque année: oui.
- Existence d'un partenariat avec la commune de Schaerbeek et la ZP Polbruno pour "l'opération Ramadan": oui.

1.2.3. Assurer un processus d'évaluation permanente du plan

Objectifs opérationnels

- Développer des outils d'accompagnement et de suivi

Résultats

- Réalisation d'outils d'accompagnement et de suivi.
- Mise à jour des tableaux de bord fournis par l'autorité subsidiaire.

Indicateurs

- Existence d'outils d'accompagnement et de suivi: oui.
- Réalisation des tableaux de bord dans le respect des directives réglementaires (délai/forme/structure/contenu): oui.

- Suivi et Mise à jour du Diagnostic Local de Sécurité (DLS)

Résultats

- Actualisation bisannuelle du DLS
- Réalisation de rapport d'évaluation en conformité avec les directives réglementaires.

Indicateurs

- Rédaction d'une réactualisation du DLS tous les 2 ans: oui.
- Rédaction de rapports d'évaluation intermédiaires et finals dans le respect des directives réglementaires (délai/forme/structure/contenu): oui.

- Mise en place de structures de concertation propres à l'évaluation

Résultats

-Mise en place de réunions internes semestrielles relatives à l'évaluation.

Indicateurs

-Nombre de réunions relatives à l'évaluation: minimum 2 réunions par section et par an.

1.2.4. Assurer une information à la population

Objectifs opérationnels

-Développer des outils spécifiques de communication concernant les initiatives prises au niveau local en matière de prévention

Résultats

-Utilisation rationnelle des différents supports de communication.

Indicateurs

-Existence d'une page concernant le service de prévention sur le site web de la commune: oui.
-Publication d'articles sur les actions du service de prévention dans le journal communal: minimum 4 articles par an.

2. VOL DE ET DANS VÉHICULES

Il est clair que notre première priorité sera toujours le vol de et dans les véhicules. Même si les chiffres policiers ont nettement diminué entre 2007 et 2012, ces chiffres ainsi que l'Enquête Locale de Sécurité ont démontré l'importance de ce problème. En 2013, le nombre de plaintes pour vol dans véhicules est à nouveau en hausse.

Poursuivre nos actions de prévention des vols de et dans les voitures s'impose donc. Il semble en effet nécessaire de continuer à bien informer les citoyens de l'importance de ce phénomène.

2.1. Objectifs généraux

2.1.1. Prévenir, détecter et limiter le vol de et dans véhicules et/ou le sentiment d'insécurité y relatif

2.2. Objectifs stratégiques

2.2.1. Agir sur les circonstances et l'environnement criminogènes

Objectifs opérationnels

- Assurer une présence dissuasive dans les lieux identifiés comme à risques.

Résultats

- Consacrer du temps de travail des Gardiens de la paix à la prévention des vols de/dans véhicules.
- Relevé et transmission à la police des immatriculations de véhicules stationnés contenant des objets de valeur visibles.

Indicateurs

- Nombre d'heures de travail consacrées à la prévention du vol de/dans véhicules: minimum 800h par an.
- Existence d'un système de relevé et de transmission des immatriculations de véhicules: oui.

2.2.2. Diminuer les comportements à risque

Objectifs opérationnels

- Organiser des actions de sensibilisation à l'attention des automobilistes.

Résultats

- Organiser des actions de gravure de voiture en collaboration avec la police et Carglass.

Indicateurs

- Nombre d'actions de gravure de voiture organisées par an: minimum 1 action.
- Nombre de voitures gravées par action: minimum 90 voitures.

3. VIOLENCE EN MILIEU SCOLAIRE

La section médiation scolaire a observé un besoin de prévention des directions d'écoles primaires par rapport à la violence. En effet, depuis 4 ans, nous organisons des animations de gestion de conflit au sein des écoles. Ce besoin est justifié car nous constatons tant via les situations individuelles que par les animations, que certains enfants sont en manque de repères structurants. Enfin, les situations individuelles démontrent également la nécessité de notre service qui vient effectivement en renfort au système scolaire. Enfin, certaines directions d'écoles nous ont signalé, suite à notre demande, que des faits de violence se produisent au sein de leurs établissements. Les faits apparaissent comme de plus en plus violents et sont commis par des élèves de plus en plus jeunes.

3.1. Objectifs généraux

3.1.1. Prévenir, détecter et limiter la violence en milieu scolaire et/ou le sentiment d'insécurité y relatif

3.2. Objectifs stratégiques

3.2.1. Diminuer les comportements à risque

Objectifs opérationnels

- Organiser des animations concernant la violence à l'école et la gestion de conflits.

Résultats

-Organisation de formations à l'utilisation de fiches pédagogiques relatives à la prévention de la violence à l'école et à la gestion de conflits, à l'attention des enseignants des écoles primaires éveroises.

Indicateurs

-Nombre d'écoles bénéficiaires de la formation à l'utilisation de fiches pédagogiques relatives à la prévention de la violence à l'école et à la gestion de conflits, par année scolaire : minimum 4 écoles
-Nombre d'enseignants des écoles primaires éveroises ayant suivi la formation, par année scolaire: minimum 10 enseignants.

4. INCIVILITÉS SANCTIONNÉES ADMINISTRATIVEMENT

Au vu des statistiques du service SAC pour l'année 2012, il apparaît que bon nombre de petites incivilités sont commises au quotidien à Evre:

- La problématique de la propreté (poubelles, dépôts, déchets en rue) n'a fait l'objet que d'une minorité du total des rapports rédigés. Cela s'explique probablement par le fait que le travail du service communal de propreté est plus réactif que répressif.
- Les occupations gênantes de la voie publique, l'évacuation de déchets et l'entretien des trottoirs ou accotement sont les incivilités faisant le plus souvent l'objet des constatations transmises à la fonctionnaire sanctionnateur.

De manière générale, les gardiens de la paix s'emploient à lutter contre le sentiment d'insécurité par une présence en uniforme sur le terrain, à lutter contre le phénomène des nuisances publiques, et à améliorer la convivialité et le bien-être des habitants.

L'objectif principal dans le cadre de la lutte contre les incivilités est de mettre en œuvre la loi sur les SAC et de ce fait d'agir envers les infractions au RGP commises sur le territoire communal.

4.1. Objectifs généraux

4.1.1. Prévenir, détecter et limiter les incivilités sanctionnées administrativement et/ou le sentiment d'insécurité y relatif

4.2. Objectifs stratégiques

4.2.1. Dissuader les auteurs potentiels d'infraction

Objectifs opérationnels

- *Mettre en œuvre la loi sur les sanctions administratives communales.*

Résultats

- Constatation d'infractions dans le cadre de la loi SAC par les agents communaux et agents de police.
- Existence d'une méthode de recensement des infractions au RGP.

Indicateurs

- Nombre de dossiers SAC ouverts sur base des rapports de constatation des agents communaux et PV de police: minimum 500 dossiers.
- Nombre d'amendes infligées dans le cadre des dossiers SAC, par an: minimum 100 amendes.
- Nombre de dossiers "cumul" ouverts sur base des PV pour mauvais stationnement rédigés par la police, par an: minimum 500 dossiers.
- Nombre d'amendes infligées dans le cadre des dossiers "cumul", par an: minimum 100 amendes.

5. NUISANCES SOCIALES

Les résultats de l'enquête locale de sécurité 2011 démontrent qu'en matière de problématiques de quartier, les Everois ont répondu que la vitesse non adaptée au trafic est le premier problème de quartier rencontré, suivi de la conduite agressive dans la circulation, et des dépôts clandestins/détritus trainant dans la rue. Les cambriolages, le parking sauvage les vols dans voiture n'arrivent respectivement qu'en 4ème, 5ème et 6ème position. 76,72% des interviewés trouvent l'aspect de leur quartier plutôt soigné, voire très soigné. Au niveau du sentiment d'insécurité, les résultats de l'enquête nous démontrent qu'une large majorité des répondants (69,64%) a déclaré ne ressentir que parfois (36,48%) ou rarement (33,16%) un sentiment d'insécurité. 16,31% des personnes se sentent souvent ou toujours en insécurité, et 13,12% ne ressentent jamais de sentiment d'insécurité.

Les problématiques les plus souvent observées sur le terrain par les gardiens de la paix concernent les problèmes techniques rencontrés sur l'espace public. La problématique de la propreté (poubelles, dépôts, déchets en rue) n'a fait l'objet que d'une minorité du total des rapports rédigés. Les occupations gênantes de la voie publique, l'évacuation de déchets et l'entretien des trottoirs ou accotement sont les incivilités ayant fait le plus souvent l'objet de constatations transmises à la fonctionnaire sanctionnateur.

Les nuisances sociales peuvent être décrites comme : « des facteurs de la vie urbaine dont la manifestation publique induit un sentiment d'insécurité et se traduit par des dégradations environnementales et une détérioration du lien social ». Pour nous, cette définition n'est pas assez claire et difficile à mettre en pratique. Nous pensons pouvoir concrétiser cette problématique par deux types de perturbateurs. Il s'agit, d'une part, des facteurs environnementaux qui peuvent causer l'insécurité et/ou une augmentation du sentiment d'insécurité, comme par exemple la paille dans la rue, le délabrement, un feu de signalisation abîmé, les trottoirs mal entretenus, etc.

D'une autre part, il y a les comportements asociaux non-criminels, objectifs et subjectifs :

Objectifs, c'est-à-dire des comportements qui sont reliés à des peines policières comme la vitesse non adaptée, le tapage nocturne, les dépôts clandestins, le stationnement gênant sur la voie publique,

Les comportements asociaux subjectifs sont des faits qui ont un lien direct avec la 'victime'. Par exemple, le son trop élevé d'une télévision peut gêner un des voisins, les jeunes qui traînent ne représentent pas un problème pour tout le monde. Lorsque nous parlons de ces comportements, nous ne pouvons pas parler d'auteurs et des victimes. Vivre ensemble exige des adaptations et de la tolérance de la part de chacun.

5.1. Objectifs généraux

5.1.1. Prévenir, détecter et limiter les nuisances sociales et/ou le sentiment d'insécurité y relatif

5.2. Objectifs stratégiques

5.2.1. Dissuader les auteurs potentiels d'infraction

Objectifs opérationnels

- Assurer une présence dissuasive sur l'espace public par les gardiens de la paix.

Résultats

-Réalisation de rondes quotidiennes dans les différentes zones du territoire communal par les gardiens de la paix.

Indicateurs

- Nombre de rondes réalisées par les gardiens de la paix, par an: minimum 1200 rondes.
- Nombre d'heures de présence dissuasive réalisées par les gardiens de la paix, par an: minimum 2000 heures.

5.2.2. Agir sur les circonstances et l'environnement criminogènes

Objectifs opérationnels

- *Relayer les dégradations environnementales existantes sur le terrain.*

Résultats

- Rédaction et transmission des constats de dégradations environnementales vers les services compétents.

Indicateurs

- Nombre de constats transmis par les gardiens de la paix aux services compétents, par an: minimum 1000 constats.
- Suivi quotidien des rapports des gardiens de la paix par la coordinatrice: oui.

- *Développer des actions citoyennes avec et/ou pour le public cible.*

Résultats

- Organiser des fêtes de quartier avec implication du public cible.
- Organiser des activités intergénérationnelles par les maisons de quartier.

Indicateurs

- Nombre de fêtes de quartier organisées par an: minimum 1 fête.
- Nombre de groupes cibles impliqués dans la fête de quartier: minimum 1 groupe par fête.
- Nombre d'activités intergénérationnelles organisées par chaque maison de quartier, par an: minimum 20 activités par MDQ.

5.2.3. Favoriser le contrôle social

Objectifs opérationnels

- *Exercer un rôle actif d'intervention sociale au sein des quartiers.*

Résultats

- Réalisation de travail de rue par les éducateurs des maisons de quartier.

Indicateurs

- Taux de présence moyen en rue de l'équipe des éducateurs, sur l'année: minimum 30% du temps de travail hebdomadaire.
- Utilisation par les éducateurs de rue d'un outil de reporting des demandes d'aide formulées par le public rencontré: oui.

- *Accrocher les Everois des quartiers défavorisés: enfants, adolescents et adultes.*

Résultats

- Diversification du public fréquentant les maisons de quartier.

Indicateurs

- Nombre de publics cibles fréquentant les maisons de quartier: minimum 3.
- Organisation d'activités d'accroche à l'attention des différents publics cibles des maisons de quartier: oui.
- Tenue d'un registre d'inscription des personnes fréquentant les maisons de quartier: oui.

5.2.4. Promouvoir une approche intégrée et intégrale

Objectifs opérationnels

- Renforcer le réseau de partenaires autour du phénomène.

Résultats

- Participer aux réunions de concertation organisées par les partenaires sociaux.
- Participer aux réunions de coordination des SISP.
- Organisation de réunions de quartier entre les acteurs de terrain (éducateurs, gardiens de la paix, médiateurs).

Indicateurs

- Taux de participation des représentants du service de prévention aux réunions de concertation des partenaires sociaux: minimum 80%
- Taux de participation des représentants du service de prévention aux réunions de coordination des SISP: minimum 80%.
- Nombre de réunions de quartier entre éducateurs, gardiens de la paix et médiateurs tenues par an: minimum 4 réunions par an et par quartier.

5.2.5. Favoriser la resocialisation des jeunes en difficultés

Objectifs opérationnels

- Proposer des lieux et moments d'échange, d'écoute et de dialogue.

Résultats

- Organisation d'espaces rencontre à l'attention des jeunes et jeunes adultes au sein des maisons de quartier.

Indicateurs

- Nombre d'espaces rencontre organisées au sein de chaque maison de quartier pour les jeunes et jeunes adultes, par an: minimum 100 espaces rencontre par an et par MDQ.
- Mobiliser les jeunes autour de projets collectifs structurants.

Résultats

- Réaliser des projets collectifs structurants au sein des maisons de quartier.

Indicateurs

- Nombre de projets collectifs structurants réalisés au sein des maisons de quartier, par an: minimum 3 projets.
- Nombre de jeunes/jeunes adultes impliqués dans les projets collectifs: minimum 8 jeunes/jeunes adultes par projet.

6. RADICALISATION À PORTÉE VIOLENTE

Une des principales richesses de Bruxelles est qu'elle est une ville où le brassage multiculturel est très important. En 2014, près d'un quart des Everois est de nationalité étrangère, sans compter le nombre de personnes naturalisées ou d'origine étrangère. Les cultures, les traditions et les convictions religieuses des Bruxellois sont donc très variées. Vu la densité de population élevée et les difficultés socio-économiques existantes au sein de la population (décrochage scolaire, faible qualification professionnelle, taux de chômage important, logements exigus et parfois inconfortables), le risque de polarisation s'accroît sans cesse, ce qui entraîne également un risque grandissant de basculement des personnes les plus vulnérables dans un processus de radicalisation à portée violente. Les récents départs de ressortissants belges vers la Syrie en sont une manifestation indiscutable.

6.1. Objectifs généraux

6.1.1. Prévenir, détecter et limiter la radicalisation à portée violente et/ou le sentiment d'insécurité y relatif

6.2. Objectifs stratégiques

6.2.1. Agir sur les circonstances et l'environnement criminogènes

Objectifs opérationnels

-Mener des actions de prévention sociale pour structurer le temps libre des publics cibles, leur donner un sentiment d'appartenance et les rendre moins vulnérables face à un discours radical.

Résultats

- Développer des projets structurants avec les adultes et jeunes adultes au sein des maisons de quartier.
- Soutenir les jeunes dans leur orientation scolaire.
- Soutenir les jeunes adultes dans leur orientation professionnelle.
- Organiser des animations collectives visant à renforcer l'assertivité, la prise de parole, et la gestion de groupes, à l'attention des jeunes adultes.
- Organiser des actions (groupes de parole, tables d'hôtes, animations collectives, etc.) à l'attention des femmes afin de favoriser leur participation citoyenne et leur rôle de personnes ressources dans la communauté.

Indicateurs

- Nombre de projets structurants développés avec les adultes et jeunes adultes: minimum 2 projets par an.
- Nombre de demandes d'aide de jeunes traitées dans le cadre de leur orientation scolaire: minimum 30 demandes par an.
- Nombre de demandes d'aide de jeunes adultes traitées dans le cadre de leur orientation professionnelle: minimum 20 demandes par an.
- Nombre d'actions organisées mettant la culture belge et la belgitude à l'honneur: minimum 3 actions par an.
- Nombre d'animations collectives organisées pour les jeunes adultes : minimum 3 animations par an.
- Nombre d'actions organisées à l'attention des femmes, par an: minimum 3 actions.

6.2.2. Promouvoir une approche intégrée et intégrale

Objectifs opérationnels

-Mise en place et participation à différentes Task Force pour suivre l'évolution du phénomène.

Résultats

- Participation à la Task Force organisée par le Forum belge de Prévention et de Sécurité urbaine (FBPSU), de niveau fédéral, rassemblant des professionnels et des personnes ressources influentes pour suivre l'évolution du phénomène sur l'ensemble du territoire fédéral et international.
- Mise en place d'une réunion zonale rassemblant les responsables des politiques de prévention, chargés de mission et les responsables de la police de la zone Polbruno.
- Mise en place de réunions de suivi du phénomène à l'échelle éveroise.

Indicateurs

- Nombre de réunions du Task Force FBPSU organisées, par an: minimum 4 réunions.
- Nombre de réunions zonales organisées , par an : minimum 4 réunions
- Nombre de réunions éveroises organisées , par an : minimum 4 réunions

-Former les travailleurs de première ligne à la détection des signes avant-coureurs de radicalisation.

Résultats

- Proposer une formation sur le phénomène du radicalisme aux travailleurs de première ligne (éducateurs, gardiens de la paix, médiateurs).

Indicateurs

- Participation des travailleurs de première ligne à des formations sur le phénomène du radicalisme : oui.

6.2.3. Diminuer les effets négatifs liés à la victimisation

Objectifs opérationnels

-Mise en place d'une cellule d'intervention psycho-sociale auprès des familles touchées par la problématique de la radicalisation à portée violente.

Résultats

- Mettre en place une méthodologie adaptée visant l'accompagnement des familles en demande par une approche systématique, ainsi que l'amélioration de la compréhension de la problématique, l'amélioration des capacités à faire face, et la construction de la résilience par les familles concernées

Indicateurs

- Nombre de dossiers familiaux traités : en fonction des demandes
- Construction d'une méthodologie pertinente : oui

7. RACISME, DISCRIMINATION ET EXTRÉMISME

En lien avec les actions envisagées pour lutter contre le phénomène de radicalisation à portée violente, nous projetons de développer des actions pour lutter contre le racisme, la discrimination et l'extrémisme. Dans le cadre d'une approche transversale intra communale, nous planifions de mener ces actions en collaboration avec d'autres services communaux (notamment les services éducation, culture, égalité des chances, sports, solidarité, et diversité) afin de renforcer le vivre ensemble en diversité et de favoriser la culture de débat et de dialogue.

Ces actions collectives auront pour but d'augmenter la résilience des jeunes et des adultes en soutenant leur développement personnel et leur compréhension de la citoyenneté et de la démocratie, de manière à pouvoir parler librement de démocratie, d'intégration, de pratique culturelle ou religieuse et de laïcité.

7.1. Objectifs généraux

7.1.1. Prévenir, détecter et limiter le racisme, la discrimination et l'extrémisme et/ou le sentiment d'insécurité y relatif

7.2. Objectifs stratégiques

7.2.1. Promouvoir une approche intégrée et intégrale

Objectifs opérationnels

-Accorder une attention particulière lors des mises à disposition ou locations des infrastructures communales au milieu associatif.

Résultats

- Contrôler les statuts juridiques des associations occupant les infrastructures communales.
- Visiter les activités des associations occupant les infrastructures communales.
- Formuler des propositions de collaboration aux associations occupant les infrastructures communales.

Indicateurs

- Existence d'une procédure de contrôle des statuts juridiques des associations: oui.
- Existence d'un planning des activités à visiter des associations: oui.
- Existence d'un relevé des propositions de collaboration aux associations: oui.

-Mener des actions en collaboration avec d'autres services communaux afin de renforcer le vivre ensemble en diversité et de favoriser la culture de débat et de dialogue.

Résultats

- Mettre en place des actions communales transversales pour renforcer le dialogue interculturel.

Indicateurs

- Nombre d'actions transversales organisées par an pour favoriser le dialogue interculturel : minimum 3 actions.

Ce plan stratégique de sécurité et de prévention a été signé à Bruxelles en 2 copies le 16/12/2022.

Chaque partie intéressée déclare avoir reçu un exemplaire signé.

Pour l'Etat fédéral,



**Madame Annelies VERLINDEN,
Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et
du Renouveau démocratique**

Pour la Commune,

**Monsieur Ridouane CHAHID, Bourgmestre f.f.
et**

Monsieur Dirk BORREMANS, Secrétaire communal

