



RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
COMMUNE DE WATERMAEL-BOITSFORT

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

Présents

Cécile Van Hecke, *Président* ;
Olivier Deleuze, *Bourgmestre* ;
Odile Bury, Hang Nguyen, Benoît Thielemans, Jean-François de Le Hoye, Cathy Clerbaux, Marie-Noëlle Stassart, Daniel Soumillion, *Échevin(e)s* ;
Philippe Desprez, Jan Verbeke, Tristan Roberti, David Leisterh, Sandra Ferretti, Gabriel Persoons, Martin Casier, Alexandre Dermine, Joëlle Van den Berg, Laura Squartini, Rachida Moukhlis, Félix Boudru, Florence Lepoivre, Christine Roisin, Victor Wiard, Miguel Schelck, Blanche de Pierpont, *Conseillers* ;
Etienne Tihon, *Secrétaire communal*.

Excusés

Jos Bertrand, Eric Godart, Laurent Van Steensel, *Conseillers*.

Séance extraordinaire du 04.02.20

#Objet : Rapport d'activité 2018 - Mission locale d'Etterbeek - Présentation: David Leisterh.#

Séance publique

1. Introduction.

La Mission locale d'Etterbeek, active dans le secteur de l'insertion socio-professionnelle depuis 1991, accompagne, conseille et oriente les chercheurs d'emploi peu qualifiés.

2. En bref.

- La MLE maintient son taux d'emploi : 63,4 équivalents temps plein
- Le suivi individuel des Chercheurs d'emploi :

549	6h en 2017 7h en 2018	65 sorties	3853
Accompagnements conventionnés	Moyenne de rendez-vous a augmenté de 2017 à 2018	Nombre de sorties positives	Actions d'accompagnement

3. Actions.**a) en individuel**

Des sessions individuelles sont organisées, par exemple : tables de l'emploi, réalisation d'un CV, bilan socio-professionnel

- Sur base du tableau listing conventionnées d'Actiris : 549 accompagnements (dont 535 personnes différentes) accompagnées.
- 494 chercheurs d'emploi accompagnés en spontané
- 55 chercheurs d'emploi accompagnés suite à un adressage

- 7,2 heures d'accompagnement

b) en groupe

Des sessions collectives sont organisées pour aider à la réinsertion socio-professionnelle, notamment au travers de :

- 41 séances d'informations générales, durée de 2h
- 28 modules de préparation à l'entretien/look de l'emploi, d'une ½ journée
- 2 modules Look à l'emploi jeunes de 3 demi-journées

4. Sensibilisation et détermination professionnelle.

- 4 groupes de 170 heures par an
- 36 stagiaires dont 35 ont tout suivis (soit 97 % de taux de présence)
- 5 mises à l'emploi : 3 intérim, 1 CDI, 1 non précisé (les 30 autres continuent les formations ou recherches d'emploi)

5. Les formations.

La MLE organise 5 filières de formations différentes :

- préformation aux métiers de la sécurité ;
- vendeur en alimentation bio ;
- accompagnement à la validation des compétences FLE Aide-ménager (3 sessions) ;
- aide à domicile
- préformation des métiers aide aux personnes.

6. Finances.

Recettes: 3 520 490 €

Dépenses : 3 501 271 €

Résultat de l'exercice : 19 219 €

Les ratios de liquidité et de solvabilité de la MLE sont dans le vert.

Le Conseil prend connaissance.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE,
PAR LE CONSEIL,

Le Secrétaire communal,
Etienne Tihon

La Présidente,
Cécile Van Hecke

POUR EXTRAIT CONFORME
Watermael-Boitsfort, le 06 février 2020

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Tihon

Olivier Deleuze