GEMEENTE VAN WATERMAAL-BOSVOORDE

GEMEENTERAAD VAN 22 NOVEMBER 2021

TOELICHTINGSNOTA

OPENBARE ZITTING

1 **Activiteitsverslag 2020 - Brulocalis - Presentatie: Olivier Deleuze.**

Herinnering van de hoofdtaken van BRULOCALIS:
BRULOCALIS werd in 1993 gecreëerd en droeg in het begin de naam van « vereniging van steden en gemeenten ». Het verenigt de 19 gemeenten en de 19 OCMW's alsmede bepaalde intercommunales waarvan het hoofdkantoor in de Brussels regio is gelegen. Zij heeft als beleidsorganen: een algemene vergadering, een raad van beheer en een kantoor. De BR is 4 keer in 2020 keer bijeengekomen en het bureau 12 keer. Er is eveneens een directie comité voor de materie van de OCMW's.

De taken van de diensten van BRULOCALIS zijn veelvoudig:

- de belangen van de plaatselijke bevoegdheden in talrijke instanties vertegenwoordigen;
- het reglementair kader en wetgevingskader analyseren in wat de plaatselijke bevoegdheden betreft en voorstellen opstellen met het oog op het betere rekening houden met hun belangen;
- analyses aan de plaatselijke bevoegdheden leveren op de vragen die door deze worden gesteld;
- colloquia, gebeurtenissen ter attentie van de plaatselijke bevoegdheden organiseren;
- de mogelijkheden van subsidies verwijzen die de plaatselijke bevoegdheden betreffen;
- publicaties verwezenlijken en verspreiden.

De BR heeft talrijke dossiers van Europese, nationale of regionale omvang onderzocht uit het oogpunt van het belang van de plaatselijke bevoegdheden.

BRULOCALIS verzekert een rol van vertegenwoordiging:

- Europa: binnen het Congres van de plaatselijke en regionale bevoegdheden van Europa, aan de Raad van Europese gemeenten en regio's.
- Federaal: Unie van de Belgische steden en gemeenten en in een zeer grote reeks adviezen zoals de raad van financiën, het NMBS gebruikerscomité, de federale commissie voor de verkeersveiligheid, enz.
- De Regio: regionale commissie van mobiliteit, comité van begeleiding agenda 21, adviesraad van de huisvesting, enz…

Het personeel van BRULOCALIS is door ongeveer 40 personen samengesteld die over verschillende diensten worden verdeeld:

- algemene diensten;
- studie diensten;
- afdeling OCMW;
- dienst informatie communicatie;
- dienst Duurzame Stad.

De werklijnen in 2020:

Talrijke politieke onderwerpen werden aangesneden, waarvan hoofdzakelijk:

- Personeelsstatuut en Pensioenen
- Ruimtelijke ordening, Stedenbouwkunde en Huisvesting
- Financiën, Fiscaliteit en Werkgelegenheid
- Gemeenteorganen, Governance en Transparantie
- Mobiliteit en Wegennetten
- Informatisering van de Plaatselijke Bevoegdheden, Administratieve Vereenvoudiging en Smart City
- Milieu, Energie en Duurzame Ontwikkeling
- Openbare orde en Administratieve Politie
- Subsidies
- Europa en Internationale Coöperatie
- Plaatselijke democratie en burger participatie
- Burgerlijke staat en Bevolking

avcb-brulocalis-ra-2020-fr.pdf, avcb-brulocalis-ra-2020-nl.pdf

---

2 **Activiteitsverslag 2020 - Conferencie van de Burgemeesters - Presentatie: Olivier Deleuze.**

Krachtens artikel 63 van het Huishoudelijke reglement van de Gemeenteraad.

Presentatie van de Conferentie van de Burgemeesters

De Conferentie van de Burgemeesters heeft geen wettelijk bestaan, maar de Gemeenten kunnen in hun begroting een financiële deelname aan zijn werking voorzien.
Er is geen stemming en brengt slechts adviezen uit waaraan zijn leden vrij zijn zich niet aan te conformeren.
Zij werd door de Burgemeester van Brussel voorgezeten tot in 1973. Sinds dan is het voorzitterschap draaiende tussen Burgemeesters van elk van de 5 vertegenwoordigde politieke families.
Het is zuiver technisch.

Aangezien zij geen wettelijk bestaan heeft en dat alles informeel is, is er geen activiteitenverslag.

De aanwezigheid op de Conferentie van de Burgemeesters: 16/18 zoals aangegeven in het Kadaster van de openbare mandaten in Watermaal-Bosvoorde dat op de site van de Gemeente wordt gepubliceerd.

Men kan de besproken punten indelen in 3 categorieën

1. De punten die onder de bevoegdheid van het Regionaal Parlement Brussel vallen

Ik ben van mening dat deze punten vooral in de vergaderingen besproken moeten worden van wie het de bevoegdheid is en kom zeer weinig tussenbeide in deze uitvoer van parlementaire discussies in onze Conferentie. Des te meer daar bepaalde Burgemeesters deze functie met die van regionale

Afgevaardigde samenvoegen, hetgeen niet mijn geval is. Geen enkele overeenkomst tussen ons is absoluut noodzakelijk noch zelfs mogelijk.
Voorbeeld: Ontwikkeling van 5G

1. De punten besproken teneinde naar een harmonisatie of een coördinatie van onze posities, zonder verplichting tot resultaat.

De voorbeelden:

- Gemeentefinanciën
- Verbod van quads
- Stadproject 30
- Globaal plan van Veiligheid en Preventie
- Opvolging van quarantaine en tracing
- Winterhulp voor daklozen
- Fietspaden

1. De punten waar wij van mening waren dat wij moesten een gemeenschappelijk standpunt hebben.

Voorbeelden:

- COVID-maatregelen die door de Gemeenten worden getroffen
- Betaling aan de Gemeenten van de subsidies Europees Fonds
- Pensioen van de plaatselijke agenten

---

3 Activiteitsverslag 2020 - Politieraad

In 2020, heb ik 4 Politieraden op 5 en 21 Politie Colleges op 25 bijgewoond.
De juiste omschrijving van het jaar wordt in het jaarverslag 2020 in bijlage gegeven.
Het jaar 2020 werd gekenmerkt door de Covid 19 pandemie die een sterke invloed heeft gehad door de verplaatsingen te verminderen en dus de criminaliteit.
Als voorbeeld, de inwoners blijven méér thuis, het aantal vragen « vakanties is veiligheid » is in WB van 171 in 2019 naar 85 in 2020 gegaan, en het aantal vragen van techno- preventie is van 67 in 2019 naar 43 in 2020 gegaan.
Anderzijds is het aantal « overtredingen tegen morele en emotionele waarden » dat de categorie is waarin zich intrafamiliaal geweld bevindt, in onze zone, van 395 in 2019 tot en met 477 in 2020 gestegen. Dit geeft echter slechts zeer gedeeltelijk de stijging van het intrafamiliaal geweld weer waarvan een deel van de niet aangegeven feiten hoog wordt beschouwd.
Wat de globale cijfers van de criminaliteit in Watermaal-Bosvoorde betreft, wordt de evolutie beschreven in bijlage, met een sterke daling van de criminaliteit in 2020, die de afspiegeling van de afzonderingsmaatregelen is. Het aantal diefstallen in het algemeen, is van 805 naar 558 gegaan. En het aantal inbraken is, zonder verrassing, met de helft verminderd.
De verklaring van de stijging van de voertuigen diefstallen komt door het feit dat zij gepleegd worden door gespecialiseerde bendes die zich in de loop van de tijd verplaatsen, met grote lokale schommelingen tot gevolg.
Anderzijds is de begroting 2022 van de zone van politie nog niet aangenomen op het schrijftijdstip van deze lijnen. Er zal waarschijnlijk geen verhoging van de gemeente dotatie komen ten gevolge van

geregistreerde boni de vorige jaren, waarvan 394,153 euro in 2020, hetgeen de gecumuleerde winst van de zone op 4,708,153 euro brengt voor een jaarlijkse begroting van 53 miljoen euro.

RAPPORT 2020 zone de police.pdf, RAPPORT NL 2020 zone de police.pdf

---

4 **Activiteitsverslag 2020 - GIP - Presentatie: Olivier Deleuze**

Krachtens artikel 63 van de Huishoudelijk reglement van de Gemeenteraad werd ik door volmacht vertegenwoordigd op 1 Raad van Beheer op de 5 en per volmacht of presentieel op 2 AV op 3 vertegenwoordigd.

De gezondheidscrisis heeft sterk de werkzaamheden van de vereniging beïnvloedt, zoals de cijfers van de balans 2020 het aangeven.
De personeelskosten in verband met de vorming was op de begroting 2020 voorzien ter hoogte van 500.000 € maar slechts 60.000 € werden uitgegeven.

Terwijl de bedrijfskosten in het algemeen op de begroting waren voorzien ter hoogte van 986.000 € en slechts 458.000 € werden uitgegeven.

De rekeningen tonen aan dat de voorziene werkingssubsidie van 9.300.000 € in de begroting voor slechts 7.700.000 € werd verwezenlijkt. Zoals aangegeven in de bijlage, werden wel degelijk de subsidies in 2020 toegekend, en 9.300.000 € het niet gebruikte deel werd naar 2021 geschoven.

ERIP - Comptes 2020 - Rapport de gestion FR - Signé.pdf, NL_Rapport-dactivites-2020-ERIP-AG.pdf, ERIP - Comptes 2020 - Rapport du Commissaire.pdf, ERIP - Comptes annuels 2020 FR - Signé.pdf, Rapport-dactivites-2020-1-ERIP-AG.pdf

---

5 **Activiteitsverslag 2020 - vzw VIVRE A WATERMAEL-BOITSFORT - Presentatie: Olivier Deleuze**

STRUCTUUR VAN DE VZW

Maken deel uit van de AV de leden van recht voorgesteld door de Gemeenteraad. Het aantal wordt op 16 bepaald. De AV benoemt 13 beheerders

A. ONTHEEMDINGSKLASSEN

De leerlingen van de gemeentescholen vertrekken op ontheemdingsklassen in verschillende centra gelegen een beetje overal in België van de 3de kleuterschool tot het 5de lager onderwijs. (centra van de Franse Gemeenschap, Adeps centra…)
De prijs aan de ouders gevraagd, bedraagt 75,00 € voor 5 dagen. De gemeente neemt 25,00 € per kind voor zijn rekening. De prijs van de verschillende centra varieert tussen 67 en 185 euro voor 5 dagen per kind.
Dit jaar, gezien de gezondheidscrisis, hebben 10 verblijven in het lager onderwijs geannuleerd moeten worden en 7 verblijven in de kleuterschool.
8 verblijven hebben dus plaatsgevonden, d.w.z 307 leerlingen.

Période	Lieu	Jours	Ecole	Nombres prévus	Nombres réels	Différences
Du 03/02 au 07/02/2020	ADEPS CHINY	5	SAPINIERE (P1-P3)	80	79	-1
Du 17/01 au 21/02/2020	FLIPPER	5	CEDRES (P2)	23	22	-1
Du 07/09 au 11/09/2020	ADEPS HYDRION	5	CEDRES (P3-P4)	49	47	-2
Du 21/09 au 25/09/2020	CDPA PERUWELZ	5	KARRENBERG (P2)	29	18	-11
Du 05/10 au 09/10/2020	CDPA MARBEHAN	5	FUTAIE (P1-P2)	49	43	-6
Du 12/10 au 16/10/2020	CDPA BUZENOL	5	FUTAIE (P3)	29	26	-3
Du 12/10 au 16/10/2020	ADEPS ENGREUX	5	SAPINIERE (P4)	33	35	+2
Du 12/10 au 14/10/2020	FORGES DE PERNELLE	3	NAIADES	36	37	+1
			Totaux	**328**	**307**	

B. SNEEUWKLASSEN

De leerlingen van 6de lagere hadden naar Torgnon in Italië moeten gaan van 14 tot 22 maart 2020, maar gezien de pandemie, werd het verblijf geannuleerd en geen enkele andere reis kon voor het eind van het schooljaar opgesteld worden. Deze annulering betrof 107 leerlingen.

C. SENIOREN REIZEN

Voor het jaar 2020, werd een excursie en twee korte duur verblijven voorgesteld, met name een ontdekking excursie van een dag Lier in Maart, een reis « Laat ons de Loire volgen » van 23 tot 27 april en een cruise op de Rijn van 5 dagen van 16 tot 20 oktober 2020.
Helaas ten gevolge van de pandemie, hebben alle voorziene reizen geannuleerd moeten worden.

D. BOEKHOUDBELEID VAN VERSCHILLENDE PROJECTEN

De VZW verzekert het boekhoudbeleid van twee gemeente initiatieven: Repair Café en Volksbal
Ten gevolge van de evolutie van de gezondheidscrisis, hebben slechts drie Repair Café in 2020 plaatsgevonden met name op 12 januari, op 9 februari en 8 maart 2020. De anderen werden geannuleerd.
De twee Donneries voorzien in het voorjaar en de herfst werden eveneens geannuleerd.
Het voorziene volksbal in Hooghuis op 26/09/2020 werd eveneens afgeschaft.

E. DIENST VAN PREVENTIE EN SOCIALE COHESIE

Deel I: Activiteiten gevoerd in verband met het regionale Plan van Preventie en Nabijheid en het Preventie Plan tegen schoolverzuim (Perspective Brussels)

1. Preventie van de polarisatie[1]

Project 1. Het project « Gooi jouw vooroordelen overboord: de identiteit in kwestie»

In 2020 wilde de Preventiedienst, in partneriaat met het culturele centrum Vénerie en de steun van de sociale Coördinatie, de begonnen cyclus van culturele animaties en discussies voortzetten rond de thematiek van de vooroordelen in 2019. Maar door de gezondheidscrisis, werd het project niet verwezenlijkt.

Project 2. Uitwisseling van informaties en praktijken

De dienst is blijven deelnemen aan verschillende hulpmiddelen van overleg en informatie, meestal in visioconferentie.

Te prikken, het overleg van de wijk Aartshertogen/Tuinwijken – werkgroep die in 2019 is opgesteld, waarvan deel Archiburgers deel uitmaken, duurzame wijk, le Chant des Cailles, de Metgezellen van Floréal, het wijk Huis van de Tuinwijken, de PCS van de Drie Linden en Le Logis-Floréal. De doelstellingen zijn uit te wisselen over de behoeften die in de wijk worden geïdentificeerd en het netwerk te versterken.

Project 3. Participatieve projecten van sociale band

Beide Wijkhuizen zijn interculturele en intergenerationele ruimtes van socialisatie en opvoeding. De activiteiten die er worden voorgesteld passen in de preventie van de polarisatie: zij hebben als doel om de sociale band tussen inwoners nauwer aan te halen.

In 2020 in de context van de gezondheidscrisis, werden talrijke activiteiten tot in juni opgeschort. Tijdens de lockdown, hebben de Wijkhuis teams de band met de inwoners door de sociale netwerken of per telefoon gehandhaafd. Bepaalde projecten zijn tijdens de zomer gestart (de donderdagen in familie, reparatieateliers van fietsen); anderen werden in september-oktober 2020, op virtuele manier of in présentiel weer op gang gebracht.

Project 4. Ontwikkeling van de kennis en toegang tot de cultuur

De ontwikkeling van de kennis en de toegang tot de cultuur bevorderen de sociale integratie en dragen ertoe bij, de risicofactoren van de polarisatie te beperken. De gevoerde hoofdacties zijn: de cursussen alfabetisering (ALFA'S), de cursussen Frans vreemde taal (FLE), de praattafels in het Frans.

Een vijftigtal personen waren voor deze verschillende projecten ingeschreven maar in maart 2020, werden deze door de gezondheidscrisis onderbroken. Niettemin werden verschillende aanpassingen, variabel volgens de periode, opgesteld om de band met de cursisten te handhaven: telefonische contacten, individuele cursussen, oefeningen thuis, vergaderingen in Visio.

2.Preventie en bestrijding van radicalisering

Behalve de participatie aan de briefings door BPS of door Urbansecurity georganiseerd, neemt de ambtenaar van preventie deel aan de vergaderingen van de cel van plaatselijke geïntegreerde veiligheid (CSIL).

3.Zichtbare aanwezigheid in de openbare ruimtes

Project 1. Nabijheidswerk

De Wijkhuizen voeren een nabijheidswerk uit bij de inwoners, door de ontvangst, het beluisteren, het doorgeven en de oriëntatie, het invoeren van pedagogische activiteiten en individuele opvolging.

Deze activiteiten werden geïmpacteerd door de gezondheidsmaatregelen maar de teams hebben door verschillende middelen geprobeerd om in contact te blijven met de inwoners.

Na de eerste lockdown, hebben twee opvoeders van de dienst, fiets reparatieateliers in de wijken Akarova, Dries, Wiener, en Georges Benoidt verlevendigd. Deze werkplaatsen creëren of recreëren de band met de inwoners, en bieden hun gratis een nuttige dienst aan.

4.Bemiddeling van conflicten

Project 1. Beleid van dynamisch conflict in de straat

Het doel van het project is bij te dragen tot de oplossing van de conflicten, door de nabijheid en de dialoog te bevoorrechten. De hoofdactiviteiten zijn de acties in de straat, de versterking van speelplein begeleiders tijdens de zomer en betrokkenheid van de dienst in een nieuwe werkgroep verenigend professionelen van verschillende gemeentestructuren gericht op de conflicten tussen inwoners die ateliers voor volwassenen bezoeken.

Project 2. Ten laste name van het intrafamiliaal geweld en conflicten

In 2020 heeft het team van CEFAS de ten laste name van 40 situaties verzekerd wat overeenstemt met 381 gesprekken. Het totale aantal begunstigden bedraagt 84 waarvan 56 volwassenen en 28 minderjarigen.

Project 3. Doorgeven van bemiddelingsaanvragen van nabijheid conflicten

De nabijheid conflicten tussen inwoners van de gemeente worden naar de dienst bemiddeling van Auderghem doorgegeven. De gegevens door de dienst bemiddeling van Auderghem meegedeeld, wijzen aan dat ze werken : op 109 nabijheid conflictsituaties door de bemiddelingsdienst van Auderghem in 2020, gingen er 42 behandeld over Watermaal-Bosvoorde waarvan 5 niet afgesloten einde jaar[2].

5.Bestrijding van de schoolafhaking

Project 1. Schoolsteun: hulp voor huiswerk en remediatie

In het totaal voor het academische jaar 2020-2021, hebben de Wijkhuizen van Dries en van de Tuinwijken en de Schoolantenne 70 leerlingen van het lager onderwijs en 23 van de primaire sector begeleid.

Project 2. Steun voor de jongeren

Opvolging voor jongeren en families, virtuele steungroep voor adolescenten in afhaken, numerieke steun voor de jongeren van het secundair van 12-18 jaar.

In 2020 heeft de Schoolantenne 34 individuele opvolgingen verzekerd die de gelegenheid zijn om de moeilijkheden te horen waarmee de jongeren en hun families worden geconfronteerd.

Project 3. De ouders en de bedrijven impliceren

Dit project bestaat uit de informatie en de oriëntatie, collectieve projecten in de scholen die er zich op richten om de communicatie familie-school te versterken, een steungroep voor de ouders.

Sommige van deze projecten moesten onderbroken worden. Echter opmerken, een gerichte actie gevoerd als gevolg van de lockdown. In overleg met 3 gemeentescholen, is het team van de Schoolantenne naar de ontmoeting van families die onbereikbaar waren tijdens de eerste lockdown gegaan. In het totaal waren de scholen zonder nieuws van 27 families. Het team heeft 23 families kunnen bezoeken, in WB en in Elsene. Het merendeel van de families zegt terug contact hebben genomen met de scholen na deze bezoeken.

6.Preventie en bestrijding van een gewenning

Project 1. Implementatie van een inventaris

In 2020, heeft een interne evaluatie een inventaris opgesteld op basis van 23 onderhouden met de personeelsleden. Het doel was de behoeften van het team te identificeren betreffende de ten laste name van de inwoners die met een gewenning worden geconfronteerd. Een synthese werd verwezenlijkt en contacten werden met VZW Transit opgenomen teneinde een opleiding in 2021 te organiseren.

Deel II: Activiteiten verwezenlijkt in kader met Project van Sociale Cohesie (PCS) Drie Linden

Het PCS Drie Linden (« Espace Mosaïque »)is afkomstig van een partneriaat tussen de Maatschappij van de huisvesting van de Regio Brussel-Hoofdstad (BGHM), de onroerendgoedmaatschappij van sociale huisvestingen Le Logis-Floréal en de dienst Preventie en sociale Cohesie.

In 2020 zijn de voornaamste gevoerde activiteiten, soms opnieuw ingericht in functie van de gezondheidsmaatregelen, door PCS uitgevoerd, de volgenden geweest:

- Organisatie van „café-kletsen “
- Invoeren van een schoolsteun bestemd voor de leerlingen van het secundaire in partneriaat met de Schoolantenne
- Individuele duurzaamheid
- Organisatie of deelname aan feestelijke en culturele momenten
- Organisatie van het project inzake herinrichting inzake de gemeenschappelijke tuinen van de Studio-Logis en het behoud van de moesbakken
- Organisatie van een yoga atelier en wekelijkse ontspanning

Ten gevolge van een nieuwe aanbesteding door BGHM gedaan in 2020, werd de VZW verkozen om de PCS voor de periode 2021 - 2025 te verlengen. Een der inzetten van deze nieuwe overeenkomst zal zijn de effectbeoordeling van de activiteiten te verbeteren die door de PCS van de Regio worden uitgevoerd.

[1] De polarisatie wordt als de versterking van de tegenstellingen tussen personen of groepen bepaald.
[2] Gegevens 2020 die door de Bemiddeling van Auderghem, maart 2021 werden verstrekt.

rapport d'activité 2020 Vivre à WB.docx

---

6 **Activiteitsverslag 2020 - Jeugdhuis van Watermaal-Bosvoorde - Presentatie: Odile Bury**

In maart 2020, kenden wij de opschorting van onze activiteiten ten gevolge van de gezondheidscrisis. Niettemin heeft het Huis van de Jongeren zich snel kunnen aanpassen en activiteiten blijven voorstellen teneinde het contact met de jongeren te onderhouden.

Tussen de meer soepele periodes tijdens welke wij een deel onze animaties in presentieel hebben kunnen hernemen, hebben wij ons moeten opleven en diversifiëren. Wij hebben dus gekozen om activiteiten online met de jongeren voor te stellen opdat wij ze zouden kunnen blijven ondersteunen tijdens deze periode.

Wij weten dat de crisis de jeugd niet heeft gespaard die zich de buitenschoolse activiteiten heeft zien laten opschorten en de cursussen volgen vanuit hun woonplaats. Deze jongeren werden meer geïsoleerd en de aanwezige sociale contacten door de school, de sport of het Huis van de Jongeren hebben zich drastisch verlaagd gezien. Teneinde dit gebrek aan contact op te vangen, hebben wij, tot twee keer per week, „live“ sessies van een uur georganiseerd, waar de animators aanwezig op Instagram Live waren.

Het belang van zo'n methode was de jongeren toe te laten om zich vrij uit te drukken.
Bovendien hebben wij eveneens eens per week activiteiten opgesteld van het soort „ Do IT Yourself“, die het mogelijk maken om de jongsten rond een knutselwerk bezig te houden, een recept of een te verwezenlijken uitdaging. Uiteindelijk zijn de animators eveneens aanwezig op verschillende online speelplatformen om ‘s avond met de jongeren te spelen.

Behalve dit animatie aspect en handhaving van relatie, hebben wij de schoolsteun door middel van het ZOOM-platform geïntegreerd. Aldus van maandag tot vrijdag, hebben wij de Huiswerkschool van 17 tot 18 uur. Deze versterking van de uren is door een stijging van de vraag van de jongeren gerechtvaardigd geweest die, kwetsbaar gemaakt door de veelvoudige richtlijnen, de scholen impacteert, moeilijkheden hebben gekend om hun lessen te volgen. Wij zijn twee animators en een externe prestatieplichtige (2u/week) om ze „online“ te volgen en ze begeleiden in dit programma “online”.

Het is moeilijk om al dit online werk te evalueren, want de regelmatigheid van de jongeren was één van de problematieken, wij moesten onophoudelijk vindingrijk en creatief zijn om de band met onze gebruikers te handhaven.

Het is belangrijk om het pragmatisme te onderstrepen en de reactiviteit van het team om een online programma van werkzaamheden op te stellen, met wezenlijke werkplaatsen zoals de online ontvangst, de kook atelier, de fitness, de voorbereiding op het rijbewijs. Deze ervaring heeft ons de ontwikkeling en een discussie toegelaten het numerieke op globale wijze.

Om te besluiten, hopen wij op een totaal van onze activiteiten in presentieel, want deze periode heeft ons toegelaten om te beseffen hoezeer de menselijke betrekking een belangrijke plaats in ons begeleidingswerk inneemt.

---

7 **Activiteitsverslag 2020 - vzw Vereniging voor Handelsbevordering van Watermael-Bosvoorde -**

Presentatie: Hang Nguyen

Preliminairen

De « Vereniging voor de promotie van de Handel en de Ambachten in Watermaal-Bosvoorde» bestaat onder de vorm van VZW, sinds 1983.
De VZW volgde de feitelijke vereniging « Vakbond van Initiatief » op, dat in het begin van de jaren '60 werd gevormd.

Sociaal onderwerp

De VZW « heeft als onderwerp -, buiten elk winstbejag, om de handel en de ambachten in Watermaal-Bosvoorde te bevorderen en, met het oog hierop, om er het toerisme te bevorderen ».
« Zij heeft met name voor taak:

- *Om te organiseren, te coördineren, de commerciële feesten voor te zitten en te beschermen of te stimuleren (braderijen, rommel markten, etalages prijskampen, markten, commerciële periodes…)*;
- *Om het regelmatige overleg te verzekeren met de handelaars en handwerkslieden over de problemen die hun eigen zijn;*
- *Om hun informatie te waarborgen over hun rechten en verplichtingen;*
- *Om aan een betere dienst samen te werken voor de bevolking van Watermaal-Bosvoorde door de handel en de ambachten;*
- *Om samen te werken aan het opstellen van de toeristen sites van Watermaal-Bosvoorde en aan sociaal-culturele activiteiten om er het toerisme aan te trekken; »*

Statutaire bepaling

De vereniging bestaat uit recht leden en handeldrijvende leden.
De leden van recht zijn de Schepen bevoegd voor de handel en vertegenwoordigers van de Gemeenteraad, verhoudingsgewijs volgens het belang van de politieke fracties.
De handeldrijvende leden en de handwerkslieden oefenen hun activiteit in de Gemeente uit, als zodanig door de Raad van Beheer erkend en vertegenwoordigen de verschillende commerciële wijken (in totaal -/+ 240 handelaars en restaurateurs).
De gewone algemene vergadering houdt zich elk jaar in de loop van het eerste halfjaar.
Elke beslissing van de vergadering vereist een dubbele meerderheid, zowel binnen de leden van recht als binnen de handelaars en handwerkslieden.
De Raad van Beheer omvat de Schepen bevoegd voor het economische Leven, vijftien vertegenwoordigers van de Gemeenteraad (momenteel 4 DEFI, 6 Ecolo, 3 MR-GM, 1 GH en 1 PS-SPa) en zes vertegenwoordigers van de commerciële wijken (Arcades-Visé-Aartshertogen,
Hospice-Payfa-Duc, Dries-Elan-Futaie, Keym-Bien Faire, Vander Elst en Wiener-Middelburg).
Elke beslissing vereist een dubbele meerderheid binnen de leden van recht en binnen de handelaars en handwerkslieden.
Het Bureau bestaat uit 4 vertegenwoordigers van de Gemeenteraad (Voorzitter, Vice- Voorzitter, Secretaris, Penningmeester) en 3 vertegenwoordigers van de handelaars.
Het sociale jaar begint op 1 Januari om op 31 december af te lopen.
De rekeningen van het afgelopen begrotingsjaar worden door twee commissarissen gecontroleerd (het hoofd van het departement « Financiën » en de adjunct-raadsvrouw van de dienst van Financiën).

Verklaring van Algemene Politiek – Legislatuur 2019-2024

De actie van de Vereniging van Initiatief schrijft zich met name in « de Verklaring van algemene Politiek 2012-2018 »
Wat betreft het economische leven en het plaatselijke leven, zal de meerderheid:

- De organisatie van gebeurtenissen vergemakkelijken en animatie in de Gemeente, zal zij de handhaving en de installatie van nabijheidshandel bevorderen, en zij zal de initiatieven stimuleren om de plaatselijke handel en handwerkslieden in een geest van milieuverantwoordelijkheid te bevorderen.
- De rol, de middelen en actiemodaliteiten van de Vereniging van Initiatief versterken, zoals een dynamiserend en valorisatie werktuig van de commerciële centra van de gemeente.

Activiteiten 2020

Door de Covid pandemie, werden alle hieronder op een lijst gezette activiteiten afgelast.

- Avond van Hulde aan de economische actoren
- Provençaals dorp
- Rommel Markt
- Specifieke animaties: Halloween stoeten, de aanwezigheid van Sint Niklaas in de Keym-plaats galerijen en de „Kerstmarkt " Andrée Payfa Fosséprez plaats.

Enkel Family Day heeft in september 2020 op de Keym-plaats kunnen plaatsvinden.

Mededeling

Er werd een specifieke website voor SIWB gecreëerd. Zij heeft voor functie om op te lijsten en géolocaliseren van alle economische actoren van de gemeente (Horeca, diensten en ambachten, vrijetijdsbestedingen, zelfstandigen,) te inventariseren, om de commerciële wijken te bevorderen (door een animatie mede te delen,) en om de handelaars in te lichten over de regelgeving, steunmaatregelen en andere informatie die hun nuttig kan zijn.
Vanaf het begin van de Covid 19 crisis, heeft SIWB een lijst van alle horeca geïnventariseerd en gepubliceerd die takeaway maaltijden en te leveren voorstellen.

Promotie en herdynamiseren van de handel op de Keym plaats

De gezondheidscrisis heeft de nadruk gelegd op de noodzaak om de numerieke werktuigen te ontwikkelen, een online winkel, een leveringssysteem en/of click and collect, om zijn online zichtbaarheid te versterken. Teneinde de handelaars in dit proces te ondersteunen, heeft SIWB een numerieke premie voorgesteld.

De SIWB werkt in samenwerking met verschillende organisaties als UCM of HUB voor de co-organisatie van promotieactiviteiten, zoals de business networking op het thema van de post-covid relance in september 2020 of nog de bezoeken van werkplaatsen tijdens de week van de ondernemers in november 2020.

Voor de jaarwisseling, heeft SIWB zijn traditionele tombola van de feesten evenals de operatie versiering van etalages gelanceerd teneinde de attractiviteit van de handel te vergroten.
De Vereniging van Initiatief beschikt over geen enkel specifiek personeel: het is dus in synergie met de schepen van het economische Leven dat deze activiteiten kunnen worden uitgevoerd.

Op financieel vlak, geniet de Vereniging van Initiatief en gemeentesubsidie van 12.856 €.
Zij heeft eveneens van een aanvullende „Covid" subsidie van 10.000 € genoten teneinde de handelaars financieel te ondersteunen en ze te bevorderen tijdens deze crisis.
Deze subsidies hebben met name de oprichting van de website van SIWB en toegelaten om een numerieke premie onder voorwaarden toe te staan aan de handelaars.

Conclusies

Namens de Vakbond van Initiatief, bedanken wij de gemeentewerknemers voor hun werk van administratief en financieel secretariaat, evenals alle de handelaars, beheerders en vrijwilligers van SIWB voor hun hulp bij de verschillende manifestaties.
Wij bedanken eveneens de aanwezige leden van de Gemeenteraad voor hun oplettend beluisteren.

---

8 **Activiteitsverslag 2020 - cvba En Bord de Soignes - Presentatie: Benoît Thielemans.**

Dit jaarverslag presenteert het beleid van de vastgoedmaatschappij van openbare dienst (bghm) evenals de deelname van de bovengenoemde Beheerders aan de vergaderingen van de beleidsorganen van En Bord de Soignes (eertijds Ville et Forêt), van 1 januari tot 31 december 2020

Effect van de pandemie Covid-19 op het leven van EBDS

Het personeel van En Bord de Soignes oefent zijn taken op 3 verschillende plaatsen uit, zonder het personeel op het terrein te vergeten: arbeiders, conciërges en agenten van netheid.
Het invoeren van de lockdown heeft aanpassingen vereist rekening houdend met deze verscheidenheid van arbeidsplaatsen.
Als wij natuurlijk het werk van de arbeiders hebben gehandhaafd om in te grijpen in technische urgentie, is het telewerk de eerste norm voor het kantoor personeel geworden. Nieuwe hardware en telefonie werden aan het personeel geleverd om de handhaving van de afstandscontacten en de mogelijkheid toe te laten om virtuele vergaderingen uit te voeren (scanning software voor de post, draagbare PCS, smartphones). De informatica veiligheid van onze installaties werd eveneens versterkt. Een telewerk vergoeding werd eveneens toegestaan.
De pandemie heeft aan alle teams een grote aanpassingsgeest gevraagd teneinde het contact met ons publiek te onderhouden en hun een kwaliteitsdienst te waarborgen.
Niettemin mag men niet ontkennen dat het gebrek aan contact rechtstreeks met de huurders gedeeltelijk ons werk deshumaniseert. Wij kunnen een stijging van de agressiviteit in de contacten met bepaalde huurders vaststellen.

Een vastgoedmaatschappij van openbare dienst afkomstig uit de fusie

Ter herinnering, op 22 december 2015 hebben de BGHM: « Habitations et Logements sociaux d'Auderghem », « Constructions d'Habitations Sociales Woluwe-Saint-Pierre» en « Ville & Forêt de Watermael-Boitsfort », gefusioneerd om SCRL « En Bord de Soignes » te creëren (EBDS). De fusie was effectief op 1 januari 2016, huidig activiteitenverslag gaat over het vijfde jaar van bestaan van de BGHM.
Wij beëindigen deze eerste etappe van de concretisering van de fusie van 2016 met de voldoening van onder meer te hebben :

- Een grafische identiteit die ons zicht zowel intern als jegens de huurders en onze partners waarborgt.

- Een loonbeleid waar de personeelsleden die een identieke activiteit uitoefenen, een gelijkwaardig loon waarnemen.

- Technische projecten verbeterend of ontwikkelend ons erfdeel in een gezichtspunt waar de gehuurde huisvestingen aan een verbetering van hun dagelijks leven deelnemen.

Bovendien schrijft EBDS zich in de regionale prioriteiten in, die de situatie van de huisvesting in de Brusselse regio verbeteren. Halen, met name aan:

- De actieve deelname aan het aanbod van huisvestingen aan de slachtoffers van echtelijk en familie geweld.
- De participatie aan de begeleiding van daklozen via de projecten Housing-First

Organisatie van de diensten en personeel

Met betrekking tot personeel op 31/12/2020 EBDS telde 72,7 Equivalenten Voltijdse arbeid (ETP) tegen 71,45 ETP in 2019,67,8 ETP in 2018,62,6 ETP in 2015,61,7 in 2016 en 62,3 in 2017. + 3 ter beschikking gestelde maatschappelijk werksters door SASLS + 7 « art.60§7 »

Verhuur beheer

Locatieve bewegingen	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Toekenning in nuttige orde	105	80	58	51	27	27	25
Dispensatie art. 33	2	3	3	1	4	2	1
Art. 34 overeenkomst stijging patrimonium	0	0	0	0	0	0	0
Art. 35 (OCMW-overeenkomst)	2	5	7	6	3	1	2
Art. 36 (overeenkomst huis van ontvangst)	0	0	0	3	3	3	3
Art. 37 (Overeenkomst)	1	0	0	0	0	0	0
Art. 12 (Herhuisvesten)	0	0	0	0	0	7	2
Overplaatsing	37	24	28	24	19	14	27
Overdracht	8	8	2	4	1	3	16
Anderen	0	0	0	0	0	3	4
TOTAAL	**155**	**120**	**98**	**89**	**57**	**60**	**80**

Sociale opvolging

Op basis van de laatste evaluatie die door BGHM met betrekking tot het sociale actieplan binnen EBDS en met het oog op een herontplooiing van dit aspect van het werk binnen BGHM, zijn de volgende beslissingen genomen:

1. De huidige acties en taken handhaven die de individuele begeleiding van de huurders toelaten.
2. Verzoek aan een externe methodologische hulp via, onder meer, de pool sociale actie van BGHM en onze partners ter plaatse, en zelfs een externe spreker voor de sector, voor:

a. Een diagnose van de behoeften van de huurders op alle sites van de maatschappij opstellen.
b. De sociale actie in de ontwikkeling van onze acties jegens de huurders zolang versterken bij projecten verricht door de technische (begeleiding huurders bij renovaties in bezette milieus bv.) of locatieve dienst (begeleiding van de ontwikkeling van de rol van de conciërges bv.).
c. De interne sociale bevoegdheden gebruiken om de band „huurders/personeelsleden te verbeteren“ teneinde wederzijdse a priori af te schaffen.
d. De netwerk arbeid ontwikkelen rond de „meest problematische“ huurders

Patrimonium

2. Samenstelling van het patrimonium

Sociale huisvestingen	1869
Bureau BGHM	6
Associatief lokaal	5
Lokaal deel openbaar	4
Buiten gebruik huisvesting	15
Huisvesting van functie	13

Winkel	5
Veelzijdige zaal	3
Totaal	**1920**

Type huisvestingen	**Aantal**
Toegankelijke huisvestingen	279
Aanpasbare huisvestingen	317
Aangepaste huisvestingen	59
Aangepaste huisvestingen + AVJ-dienst	20

1. Evolutie van de symbolische bouwterreinen in Watermaal-Bosvoorde

a. Renovatie van 84 huisvestingen in de wijk Dries/Eland (Watermaal-Bosvoorde)

i. In februari 2018, lancering van de GLOBALE-studie over de hele site Dries-Eland.
ii. Tijdens het jaar 2019, samenstelling van het urbanisme dossier vergunningen en validatie door BGHM van het definitieve voorontwerp.
iii. In december 2019, werd de urbanisme vergunning bij de Regio Bxl-Hoofdstad ingediend
iv. 16/9/2020, heeft BGHM de urbanisme Vergunning verkregen
v. Tussen januari 2020 en november 2020, opstellen en uitwerking van het aanbestedingsbasisdossier (te wijten achterstand aan de pandemie Covid- telewerk – beperking van hergroepering).
vi. Eind december 2020, was ons basis aanbestedingsdossier klaar voor prijs opgave vragen bij de ondernemers. Evenwel heeft BGHM ons opgelegd om een verzoek van dienstenmarkt in te dienen om een extern architectuurbureau voor de opvolging van bouwwerf te selecteren. De beslissing van BGHM heeft meer dan 6 maanden achterstand op de eerste start van uitvoering veroorzaakt, eerst voorzien 2de kwartaal 2021.

b. Chablis Taillis (Watermaal-Bosvoorde)

I. Het project heeft als onderwerp de volledige verwijdering van asbest, de renovatie en de isolatie van de envelop evenals de modernisering van de technische installaties voor de flatgebouwen gelegen Elandstraat 73-75 en 80-82 (Chablis-Taillis). De markt zal voor het geheel van beide flatgebouwen (73-75 en 80-82) aangegaan worden maar wel gedeeld in een effectieve fase en drie voorwaardelijke gedeelten, onder voorbehoud van het verkrijgen van de begrotingen.
II. De niet-openbare procedure voor de aanduiding van een multidisciplinair team werd 14/07/2020 gelanceerd. Het gaat om een procedure in twee fases, enerzijds de kwalitatieve selectie van de kandidaten en anderzijds de toewijzing van de markt op basis van het aanbod.
III. Voor de tweede fase van de markt, moest het aanbod SISP bereiken uiterlijk 11/01/2021.

Resultatenrekening 2020

De resultatenrekening 2020 van En Bord de Soignes presenteert een winst van 352.744 €, hetgeen een stijging van de winsten vergeleken met 2019 van 254.916 € weergeeft.

De activiteit van de vertegenwoordigers van de Gemeente van Watermaal-Bosvoorde in 2020:

	Raad van Beheer		Beheerscomité	
	Aanwezig	Zittingen	Aanwezig	Zittingen
Marie-Noëlle Stassart, bestuurster	10	15	_	_

Cécile de Grand Ry, bestuurster, lid van het Beheerscomité	13	15	19	21
Benoît Thielemans, Vicevoorzitter	13	15	18	21

RAPPORT-ACTIVITE-2020_19-Mai-15h47.pdf

---

9 **Activiteitsverslag 2020 - Le Petit Propriétaire"- Presentatie: Benoît Thielemans**

Korte presentatie van de Kleine Eigenaar
Opgericht op 19 februari 1951 in Etterbeek, heeft de naamloze vennootschap de Kleine Eigenaar, als onderwerp het sociale krediet.
Dankzij de regionale garantie, laat het sociale krediet toe om van de gunstigste tarieven tijdens de duur van de lening te genieten, als het project van de ontlener bepaalde voorwaarden vervult.
De leningen moeten uitsluitend zijn bestemd voor de aankoop, de bouw, het behoud en verandering van woningen sociaal of geassimileerd in de Regio van Brussel-Hoofdstad.
Een eengezinswoning wordt als sociaal beschouwd of geassimileerd wanneer, zij aan de normen beantwoordt gesteld door de Regio van Brussel-Hoofdstad voor de aankoopprijs, de verkoopwaarde, de gebouwde oppervlakte, de oppervlakte en de grondprijs.
Vergaderingen die in 2020 werden gehouden
Beheerraad van 22 juni 2020
Gewone AV van 22 juni 2020
Activiteiten en resultaten van de maatschappij in 2020
Geen enkele lening kon, bij gebrek aan funding toegekend worden.
25 leningen waren op 31 december 2020 voor een bedrag van vorderingen van 2.161.120, 07 € aan de gang.
De vergoedingen door onze leners in de loop van het boekjaar 2020 bedroegen 1.001.361, 08 €
Dit bedrag omvat 293.908,88 € krachtens maandelijkse afbetalingen en 707.452,20 € krachtens totale voortijdige terugbetalingen.
De resultatenrekening presenteert een verlies van 413.819,37 € (zie verklaringen in het jaarverslag).
Het verlies van de oefening brengt de voortzetting van de exploitatie van de maatschappij op korte termijn niet in gevaar. Het verlies van de oefening wordt door de uitgestelde resultaten geabsorbeerd en de staatskas maakt het mogelijk om de volgende termijnen het hoofd te bieden. Evenwel op termijn, in 2026, zal de voortzetting van de maatschappij niet meer verzekerd worden.
De activiteit van de vertegenwoordiger van de Gemeente van Watermaal-Bosvoorde aan BR in 2020:
Benoît Thielemans, beheerder, heeft aan 1 BR en aan AV deelgenomen.

rapport de gestion - Petit propriétaire.pdf

---

10 **Activiteitsverslag 2020 - vzw Spartwarande der Drie Linden - Presentatie: Jean-François de Le Hoye.**

Het jaar 2019

In 2019, heeft de Gemeente de verwarmingsketels vernieuwd van de Multisport hal, de sanitaire verwarmingsketels van het stadium hersteld
De VZW heeft de aankoop van een marker gedaan voor het zwembad.

Voortzetting van het programma van de sportcheques die door de VZW worden uitgereikt.

Wat het personeel betreft, aanneming van Dominique Peeters als associatief werknemer.

Infrastructuren

- Zwembad Calypso: 281.081 ingangen (buiten clubs) waarvan 150.322 particulieren.
- De Multisport hal: maximum bezoeken van de Multisport hal tijdens het sport seizoen; buiten bezetting voor organisatie van stage of toernooien.
- Beachvolley: 589 uren van verhuur.
- Tennis:
    - Zomer tennis : 282 clubleden; maar eveneens van specifieke verhuur
    - Winter tennis: 95 uur forfaitaire verhuur uren per week door particulieren en 161.5 uur door de Tennis Academie (de resterende uren worden punctueel verhuurd
- Het Minizwembad: 531 schoolabonnementen; 18 uren tijdvensters van 20 minuten door de scholen gehuurd, die niet voor de schoolabonnementen hebben geopteerd
- De Duska-zaal: een twintigtal uren van verhuur per week
- Stadium, atletiek piste, de voetbal en- rugbyvelden: maximum bezoeken in het seizoen tijdens de week maar beperkt in het weekend door een gebrek aan vestiaires.

Sportactiviteiten

- De zwemschool: stijging van 56% van de leerlingen ingeschreven in het minizwembad; en stijging van 42% in het Calypso zwembad
- De basket school: 27 kinderen tussen 4 en 9 jaar. De lessen worden gegeven in het Koninklijk Atheneum van Watermaal-Bosvoorde
- De pré- en postnatale yoga: 2 zittingen van 4 tot 5 deelnemers elke week
- Aqua gym: 2.931 deelnemers (de lessen worden gegeven 2 x/week)
- De zwemstages in juli augustus voor kinderen en volwassenen: 179 deelnemers
- Indoor biking: 4 samenkomsten van 10 tot 12 personen per week

Opvallendste gebeurtenissen

- Dag van het welzijn van de Regio Brussel-Hoofdstad
- 6e uitgave van de Open Sporten Day op de site van het Sportpark van de 3 Linden
- Schermen: Challenge Internationaal Maître André Verhalle
- Atletiek: Interscolaire ADEPS-Cross; Challenge Albert DAYER
- Dag van de ADEPS sport
- Zwemmen: Springplank Challenge
- Witte dagen van het onderwijs in juni in samenwerking met de gemeentescholen
- Augustus 2019: Belgian Throwdown – competitie van CrossFit die meer dan 600 internationale atleten bijeenbrengt
- Aquathlon: ronde georganiseerd door RCBT
- Sportdagen van school instellingen : Heilig-Bonifatius, International School of Brussels; Sportfeest van de Japanse school; Europese school van Ukkel; Instituut Sint André

- Voetbal: Voetbal Toernooien van RRC Bosvoorde; Toernooi van FC Polonia;

Aantal vergaderingen

- De algemene Vergadering: 2 gewone
- De raad van beheer: 3
- Bureau: 14
- Cofely/TP /vzw: 4
- Vergaderingen met clubs: 10
- Vergaderingen TP/VZW: 3
- Vergadering voor het plaatselijke sportcentrum + advies van de gebruikers + ADEPS + AES: 19
- De vergadering met verdelers van de Lagon: 3
- Schoolreis van AES in Polen

Parc Sportif rapport Exercice 2020.pdf

---

11 **Activiteitsverslag 2020 - Sibelga/Interfin - Presentatie : Cathy Clerbaux**

Wat zijn de respectieve rollen van Sibelga en Interfin?
SIBELGA is de beheerder van de gas en elektriciteit distributienetten in de Regio Brussel-Hoofdstad. INTERFIN hergroepeert het patrimonium van de Brusselse gemeenten in de sector van het transport (Elia en Fluxys) en van de energieverdeling. Om die reden is Interfin de financiering intercommunale van Sibelga en zijn exclusieve aandeelhouder. Op grond van de statutaire bepalingen van Sibelga en Interfin, zijn de beheerders mandaten in Sibelga en in Interfin niet te scheiden.
Aantal vergaderingen en bevoegdheden van de Raad van beheer
De Raad van beheer van Sibelga is 7 maal in de loop van 2020 bijeengekomen. Hij neemt in het bijzonder beslissingen inzake tarieven, regelgeving, investeringsplannen, en programma's van taken uitvoering van openbare dienst die moeten aangenomen worden ter uitvoering van de wetten en beschikkingen die de elektriciteit en gas markten organiseren. De activiteit van de Raad van beheer en het Bureau in Interfin bestaan hoofdzakelijk in de deelname en de werkzaamheden van de verschillende deelnemende maatschappijen periodiek te volgen. De Raad van beheer in Interfin is tot 6 maal toe in de loop van 2020 bijeengekomen.

Belangrijke elementen voor de balans 2020
Het jaar 2020 werd natuurlijk door de gezondheidscrisis gekenmerkt. De Raad van beheer werd dus regelmatig over de situatie in verband met het Coronavirus geïnformeerd en over zijn impact op de activiteiten en het personeel. De kritieke activiteiten werden nooit onderbroken, zodat de aanvoer van gas en elektriciteit van de Brusselaars altijd gegarandeerd kon worden. Vanaf 5 mei 2020, heeft het geheel van de activiteiten hernomen.

Begrotingssituatie
Aangezien de vorige jaren, en overeenkomstig de aangegane verbintenissen, Sibelga en Interfin samen 95 miljoen euro van inkomsten aan de gemeenten (terugkerende envelop) hebben verzekerd, d.w.z 35,1 miljoen voor de wegennet retributie die door Sibelga aan de gemeenten wordt gestort en 59,9 miljoen voor het gewone dividend Interfin, zonder het voordeel te tellen dat uit de dienst van de openbare verlichting (begroting van 31,5 miljoen € voor 2020) bestaat.

Ter herinnering, de 2 hoofdtaken die Sibelga sinds lang verzekert inzake taken openbare dienst zijn een taak van sociale levering en de taak van openbare gemeenteverlichting. Men moet er sinds 2017 de coördinatie van de projecten SolarClick en NRClick (gesubsidieerd voor 100% door de Regio en dus niet ten laste van de tarieven) alsmede, sinds 2018, de omzetting van het netwerk voor de overgang van het L gas „arm“ naar het H gas „ rijk “ en een nieuwe begeleidingstaak van de overheid in het ontvouwen van infrastructuren voor de verdeling van alternatieve brandstoffen (opladen van de elektrische voertuigen en met gas).

De taak van sociale levering
Sibelga voorziet in 2021 een stijging van de winterklanten. Ten gevolge van de gezondheidscrisis in verband met de coronavirus, werd de winterperiode immers herhaaldelijk verlengd. Deze situatie zal ongetwijfeld een effect hebben op het jaar 2021.

De openbare verlichting
Men observeert een lichte, maar onafgebroken stijging van het aantal verlichtingstoestellen. In 2021 is er voorzien om 3.440 nieuwe verlichtingstoestellen (alleen LED telecontroleerbaar) te plaatsen,

De omzetting L/H
De eerste omzetting heeft plaatsgevonden, zonder problemen, begin september 2020 (-/+ 50.000 tellers).
In juni 2021, zullen de volgende gemeenten veranderd worden: Jette, Ganshoren, Brussel-Stad, Schaarbeek, Sint-Joost, Evere, Anderlecht, Sint-Gillis. De conversie in Watermaal-Bosvoorde zal vervolgens gebeuren.

SolarClick en NRClick
Het beleidscontract voor de programma's SolarClick en NRClick liep in principe eind 2020 af. Het werd echter verlengd in de tijd om de onderhandeling over het volgende beleidscontract met de Regio (lopend) toe te laten.
De overwogen evoluties zijn de volgenden:
-voor SolarClick: de installaties zouden niet meer automatisch betaald worden door de Regio, maar ook door de gemeente of een derde investeerder, altijd via de inkoopcentrale die door Sibelga wordt beheerd. Sibelga zou eveneens zich met het aspect renovatie en isolatie van daken kunnen belasten.
-voor NRClick: het programma zou meer ambitieus zijn, maar Sibelga zou een park van gebouwen moeten identificeren dat in een programma van diepe renovatie zou kunnen intreden en deze begeleiden.

De steun aan de alternatieve mobiliteit
Deze nieuwe taak werd in de beschikking van juli 2018 ingevoerd en betreft twee luiken:
-MobiClick: een inkoopcentrale van groene voertuigen en laadpalen om ze te laden voor de overheid.
Op 20 oktober 2020, is het de strategische visie inzake elektrische mobiliteit die aan de beheerders werd gepresenteerd. Een visie aantekening die de grote principes inzake ontvouwen van laadpalen op het openbaar wegennet is in juli door de Regering goedgekeurd. Zij is de samenwerking vrucht tussen Brussel Milieu, Brussel Mobiliteit, Brugel, Sibelga, de Kabinetten van Elke Van Den Brandt en Alain Maron.
De grote principes zijn de volgenden:
-doel van 11.000 laadpalen met 2 laadpunten in openbaar en semiopenbaar wegennet tegen het jaar 2035,
-de laadpalen moeten een universele toegang hebben en groene elektriciteit aanleveren,
-goed over het gebied verdeeld en geplaatst worden in de strategische plaatsen.
-ChargyClick: het gaat om een plan van installatie van 400 bijvullingspunten in het wegennet vanaf eind 2021/begin 2022. Sibelga zal een rol van coördinatie van dit plan waarborgen om het massieve ontvouwen voor te bereiden voorzien voor de volgende jaren.

Rapport - SGA-IFIN - 2020 FR DEF.pdf, STATISTIQUES_2020_FR_OK.pdf, SIBELGA-RA2020-Lessentiel-FR.pdf, RA_SIBELGA_2020_NL.pdf, STATISTIQUES_2020_NL_OK_OK.pdf, Rapport de

12 **Activiteitsverslag 2020 - vzw Vivre chez Soi - Presentatie: David Leisterh.**

2020 is een zeer bijzonder jaar door de pandemie die voor twee lockdowns heeft gezorgd, voor in quarantaine plaatsingen, speciale bepalingen voor de zorgverleners op het terrein en telewerk voor het administratieve personeel.
Het is dientengevolge zeer moeilijk om dit moeilijke jaar met de vorige jaren te vergelijken maar het is belangrijk om te benadrukken dat het onmogelijke werd gedaan om zo min mogelijk impact te bezorgen aan de begunstigden.

1. **Het personeel**

Vivre Chez Soi telt 43 werknemers ten laste van de VZW en 6 ten laste van de gemeente.
Het team is onder meer uit 28 familiale helpers en uit 11 huishoudhulpen samengesteld.

1. **De sociale dienst**

Tijdens het jaar 2020 hebben wij 38 nieuwe begunstigden opgenomen, 31 alleenstaande personen en 7 koppels.
Op het niveau van de maaltijd dienst, hebben wij 54 nieuwe vragen geregistreerd in 2020. De levering van de maaltijden laat ons eveneens toe om een ander interventietype voor te stellen via kleine prestaties.
Het belang om kleine prestaties te verenigen krijgt hier heel zijn zin en maakt het mogelijk om altijd een meer gerichte en meer verpersoonlijkte begeleiding op te stellen.
De hoofdzorg die onze tussenkomsten leidt bestaat erin onze begunstigden een levenscomfort, van hygiëne en veiligheid te garanderen in hun woonplaats, en dit zo lang mogelijk.
Het belangrijkste deel deze stijging houdt verband met de pandemie. Onze begunstigden hebben voornamelijk geleden aan gebrek aan sociale banden, aan angst en het gebrek van geneeskundige opvolging.

1. **Het Opleidingscentrum**

Parallel met zijn hulpdiensten, beschikt de VZW eveneens over een opleidingscentrum.

- Academisch jaar 2019-2020: 25 leerlingen hebben de vorming het hele jaar gevolgd, waaronder 2 mannen (tussen 20 en 56 jaar).
- Het academische jaar van 2019-2020: voor deze nieuwe cyclus, hebben wij het akkoord van Cocof ontvangen om een groep van minimum 7 leerlingen te creëren teneinde sociale afstand te bevorderen en om een maximum cursussen in présentiel te geven. De gemiddelde leeftijd bedraagt 39 jaar.

1. **De voortdurende vorming**

Helaas ten gevolge van de gezondheidsvoorwaarden, hebben onze familiale en huishoudhulpen geen opleiding kunnen volgen.

1. **Maaltijden aan de woonplaats**

Ter herinnering, Vivre Chez Soi waarborgt de levering en de opvolging van de bestellingen. De samenstelling en de voorbereiding van de maaltijden evenals de facturering worden door het OCMW voor zijn rekening genomen.
In 2020 hebben wij 31.855 maaltijden geleverd (- 1,62% in vergelijking met 2019)
-29.156 warme schotels (- 0,86% in vergelijking met 2019)
-2.699 koude schotels (- 9,19% in vergelijking met 2019)
Ofwel een maandelijks gemiddelde van 2.655 maaltijden.
Wij hebben in 2020: 54 nieuwe vragen geregistreerd.
218 gezinnen hebben maaltijden in 2020 ontvangen.
De levering van maaltijden aan de woonplaats heeft nooit opgehouden met werken. Deze dienst is absoluut noodzakelijk geworden gedurende de gezondheidscrisis.

1. **De dienst « professioneel knutselen »**

Een subsidie dekt momenteel de technische dienst (halftijds van een arbeider + kosten) tot 31/12/2020.
Tussen 1 januari en op 31 december werden 2020,118 fiches van werkzaamheden aangevuld en 121 interventies werden verzekerd, d.w.z 28,4% minder dan in 2019. De oorzaak van deze vermindering, het stoppen van de dienst en de vrees van de begunstigden voor coronavirus.
Wij wachten dus op documenten om de vraag van goedkeuring 2021-2023 weer te kunnen invoeren want de Regering van de Regio Brussel-Hoofdstad heeft ons hun voornemen laten weten om de goedkeuring van betrokken VZW niet meer te vernieuwen.

1. **Mémoire Vive**

Ten gevolge van de sluiting van de culturele instellingen en de nabijheidsdiensten, heeft Mémoire Vive willen verder projecten voorstellen aan de begunstigden en de inwoners van Watermaal-Bosvoorde. De dienst heeft toegankelijke projecten gecreëerd om de sociale banden en het welzijn van de gebruikers te verbeteren gedurende deze benarde tijd.

1. **De activiteiten**

Begin 2020, telden wij een twintigtal deelnemers waarvan 15 regelmatig. Alleenstaande vrouwen voor het merendeel.
Tijdens de eerste lockdown, werden activiteiten ‚op afstand' voorgesteld. Deze hebben geen grote toetreding teweeg gebracht. Deze geringe deelname wordt eveneens uitgelegd, door het feit dat de meeste onder hen geen toegang tot het numerieke werktuig of geen voldoende beheersing ervan hadden.
Wij hebben dus steun verleend aan de deelnemers door regelmatige telefoontjes.
Bij de eerste lockdown, hebben wij de deelnemers voor de activiteiten ‚Maandagen in de zon' uitgenodigd: activiteiten en gevarieerde ateliers georganiseerd in de tuin tijdens de zomer.
De tweede lockdown: Wij hebben een regelmatige telefonische steun hernomen en de aankoop van 2 tablets waarop wij foto en video-herinneringen van de gedeelde momenten hebben verzameld van vóór de gezondheidscrisis (verblijven aan zee, verschillende activiteiten) en tijdens de zomer (‚de Maandagen in de zon').

1. **Conclusie**

Het was een jaar met veel beproevingen voor alle teams maar deze hebben aanhoudend aanwezig kunnen

blijven ondanks hun angst in verband met de pandemie.
Wij staan erop om het hele personeel te bedanken steeds aanwezig te hebben geantwoord gedurende deze gezondheidscrisis.

rapport vivre chez soi 2020.pdf

---

13 **Activiteitsverslag 2020 - "Mission locale d'Etterbeek" - Presentatie: Gabriel Persoons.**

1. Algemene context

Ter herinnering, de Plaatselijke Taken zijn VZW's erkend op grond van de Beschikking van 27 november 2008 inzake de steun van de plaatselijke taken voor de werkgelegenheid en de « lokale werkwinkels ».
Zij hebben ten doel de integratie van de werkzoekenden op de arbeidsmarkt te bevorderen en om zo'n integratie te organiseren, om alle initiatieven te ontwikkelen om de sociaaleconomische integratie van de werkzoekende te verbeteren die van de arbeidsmarkt is verwijderd.
Een besluit van de Regering van de Regio Brussel-Hoofdstad van 8 maart 2012 heeft de Regio in 6 zones verdeeld. Watermaal-Bosvoorde wordt dus aan de Plaatselijke Taken van Etterbeek verbonden.

2. Merkwaardige gebeurtenissen

COVID-crisis

Zonder twijfel heeft de COVID-19 crisis de MLETT niet gespaard.
Ondanks het ontvouwen van de beste inspanningen om het effect van de crisis op de werking van de instelling te beperken, zijn de volgende feiten te betreuren:

- De dienst werkgelegenheid en opleiding betreurt een daling van de positieve uitslag, evenals een vermindering van 65 procent van de modules van collectieve opleiding
- De dienst projecten heeft slechts 65 procent kunnen volgen van de 90 oorspronkelijk voorziene stagiaires
- Het project ECOSOC BOUW heeft een vertraging ondergaan van de rekruteringen, van de implementatie van de bouwwerven, de opleidingsorganisatie, enz…
- Het project ECOSOC MOBIELE REGIE voor de cultuur: ondanks de sluiting van de culturele plaatsen, kon het project aangepast en tenslotte gehandhaafd worden en de arbeiders van MLETT hebben een zeker aantal uren kunnen presteren ondanks de afwezigheid van publiek

Governance

De Governance van de MLETT legt hoofdzakelijk beslag op de tijd van de beheerders.
Inderdaad in 2018, heeft de MLETT een nieuwe algemene Directrice in zijn midden ontvangen.
Een grote energie werd ontplooid teneinde:

- Terug een positief beeld op te bouwen buiten de instelling
- Nieuwe projecten inzake opleiding op touw te zetten
- Tot nieuwe verplichtingen overgaan
- Rollen en verantwoordelijkheden herdefiniëren op duidelijkere wijze en met meer klaarheid
- Het initiatief overnemen, eerder dan de gebeurtenissen ondergaan, zoals men het vroeger heeft gekend

2019 had grote onvolmaaktheden aan het licht gebracht in het financiële beleid van de instelling. De financiële Directeur werd ontslagen, en een nieuwe financiële Directeur werd in dienst genomen. Laatstgenoemde heeft definitief zijn post verlaten.
De keus van de Raad van Beheer heeft zich dan op de financiële Assistent-Directeur gericht, die door een

kabinet van boekhoudexpertise wordt bijgestaan.
De beheer moeilijkheden waaraan de MLETT sinds vele jaren leidt zijn een belangrijke blokkage factor, die de Raad van Beheer belet van de mogelijkheid om zich op de strategische dossiers te concentreren om zijn taak uit te voeren.
Ten persoonlijke titel, benadruk ik dat het klimaat tussen de vakbondsvertegenwoordigers en het management schadelijk is, en het management belet van de mogelijkheid om de diensten duurzaam te hervormen.

Diversen

- De Dienst Werkgelegenheid Opleiding heeft 477 werkzoekende begeleid
- In kader met het Programma van Professionele Transitie « Bouw » (PTP), hebben 28 arbeiders van de MLETT, een totaal van 29.145 manuren gepresteerd

Dit project heeft 3 werknemers een arbeidsovereenkomst zien bemachtigen.

- In kader met het Programma van Professionele Transitie « Mobiele Regie voor de cultuur » (PTP), hebben 14 arbeiders van de MLETT, een totaal van 16.785 manuren gepresteerd

Dit project heeft de inzet tot werkgelegenheid van 2 personen toegelaten

3. Financiële resultaten

	2019	2020
Brutomarge	3.051.448 euro	3.211.368 euro
Resultaat van uitbating	15.806 euro	-229.542 euro
Resultaat over te dragen	**15.610 euro**	**-234.078 euro**

Rapport annuel 2020 Mission locale Etterbeek.pdf

---

14 **Activiteitsverslag 2020 - Vivaqua - Presentatie: Gabriel Persoons.**

1. Algemene context
Ter herinnering, VIVAQUA heeft voor onderwerp de studie, de instelling, de uitbating en de ontwikkeling van diensten en installaties voor de productie, de behandeling, het vervoer en de verdeling van drinkwater, evenals de afwatering en de bestrijding tegen de overstromingen (onweer bekkens).
Het gaat om een intercommunale die 23 steden en gemeenten, evenals intercommunale (IECBW) verenigt VIVAQUA is onderworpen aan de voogdij van de Regio Brussel-Hoofdstad.

2. Enkele cijfers

	2019	2020
Bevoorrade bevolking	2.25 miljoen inwoners	2.25 miljoen inwoners
Aantal tellers	**370.786**	**377.445**
Productievolume	130,9 miljoen m ³	129,8 miljoen m ³
Omzet	270,5 miljoen euro	277,9 miljoen euro
Adductie	520 km	520 km
Reparatie	222 km	222 km
Verdeling	2.370 km	2.380 km
Riolen	1.905 km	1.907 km

Reservoirs	15	15
Onweer bekkens	30	30
Pompstations	66	66
Aantal medewerkers	1.374	1.400

3. Sleutel gebeurtenissen in 2020

COVID-19 Crisis

Zonder verrassing, en ondanks de noodzaak om de voortzetting van de dienst te garanderen, zijn de gevolgen van de crisis belangrijk voor de onderneming geweest.
Deze gevolgen zijn van drie orders:
Ten eerste bij de lockdown gebeurtenissen, heeft VIVAQUA aan talrijke uitdagingen het hoofd geboden teneinde, ineens meer dan 400 personen in telewerk te plaatsen, de noodzakelijke uitrusting leveren voor de bescherming van het personeel, en de werkruimte inrichten.
Inzake interne werking, is het natuurlijk een enige verandering in de geschiedenis van de onderneming
Ten tweede heeft de crisis financiële kosten voor VIVAQUA gehad die hun oorsprong vinden in:

- De investeringen in beschermingsmaterieel
- Het stilleggen van de werven te wijten aan de non-activiteit van de onderaannemers
- De onmogelijkheid voor bepaalde agenten om tijdens de eerste lockdown te werken, aangezien hun functies onverenigbaar met het telewerk zijn

Ten derde heeft VIVAQUA sociale maatregelen ingevoerd met betrekking op met name: om de waterafsluitingen voor niet-betaling op te schorten, om het uitstel van betaling van de rekeningen te verlengen, en om plannen van betalingen op 10 maanden toe te staan voor de particulieren en de ondernemingen.

Droogte

De periodes van droogte, te wijten aan de klimaatveranderingen, zijn een belangrijke bezorgdheid van VIVAQUA.
Als de voorraden zich redelijkerwijs in de winter vullen, hebben de periodes van grote droogte een stijging van het waterverbruik die van 15% tot 25% gaat.
In kader van zijn strategisch plan, werkt VIVAQUA volgens een duurzamer beheerplan van de captaties, met doel de gevolgen van de stijging van het hondsdagen verschijnsel te voorkomen.

Inzet in productie van de nieuwe fabriek van waterbuizen

Teneinde de riolen te rehabiliteren, worden rioolbuizen in de bestaande riolen opgenomen.
Deze techniek laat toe om de opening van belangrijke lengte van wegennetten te vermijden.
VIVAQUA heeft besloten om zelf deze buizen te vervaardigen. De fabriek belast met deze taak werd in 2020 in dienst genomen.
De lancering van deze fabriek biedt een drievoudig voordeel:

1. Vermindering van de levertijden, en van het vereiste volume van opslag.
2. Plaatselijke productie, die het effect van het vervoer vermijdt.
3. Scheppen van arbeidsplaatsen in de Brusselse Regio

OSIRIS, Organisatie en coördinatie van de werven

Zoals u het weet, is OSIRIS het platform dat aan de coördinatie van de werven aan wegennetten in de Brusselse Regio wordt gewijd.

De werking van de Diensten van VIVAQUA heeft moeten aangepast worden om de nieuwe beschikkingen van de Ordonnantie Bouwwerf in wegennet en de evoluties van OSIRIS te eerbiedigen teneinde tot een betere mobiliteit in stad bij te dragen, met name door het werken in dubbele shift van 6:00 tot 22:00 op de zeer impactante bouwwerven op te leggen.
Deze verandering heeft een belangrijk effect op de interne organisatie en de financiën van VIVAQUA.

4. Voortzetting van VIVANEXT
Ter herinnering, VIVANEXT is het strategische plan van VIVAQUA voor de jaren 2019 tot en met 2024.
De toepassing van dit plan heeft, in 2020 toegelaten van:

- Meubilair valoriseren, talenten van de medewerkers ontwikkelen: stijging van het personeel, verbetering van de verscheidenheid, versneld ontvouwen van het telewerk, …
- De kwaliteit van de diensten optimaliseren die aan de klanten en de burger worden verleend
- De wezenlijke infrastructuren en de hulpbronnen aan de uitoefening van de taken van VIVAQUA beschermen
- De methode inzake duurzame ontwikkeling versterken
- Zijn wettigheid in de ogen van het publiek verbeteren
- Zijn financiële duurzaamheid waarborgen en blijven investeren in zijn verandering

5. Persoonlijk gevolg
Ik zit in de Raad van Bestuur van VIVAQUA, alsook in het loon Comité. In 2020 heb ik de 13 raden van Beheer 100% bijgewoond.

VIVAQUA-activiteitsverslag-2020-Nederlands.pdf, VIVAQUA-rapport-annuel-2020-en-francais.pdf

---

15 **Activiteitsverslag 2020 - vzw Plaatselijke Werkaangelegenheidsagentschap - Presentatie: Gabriel Persoons.**

1. Algemene context
Ter herinnering, Art. 8. § 1. van het wet -besluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, legt op aan elke gemeente op om een Lokaal Agentschap voor de Werkgelegenheid in te stellen, onder de vorm van VZW.
Dit Lokaal Agentschap voor werkgelegenheid is bevoegd, in samenwerking met het Nationaal Agentschap van de Werkgelegenheid, voor de organisatie en de controle van activiteiten die niet door de normale arbeid circuits worden tegengekomen.
Sinds 1 januari 2016, werden deze bevoegdheden overgebracht naar de gewesten. In Brussel, is het ACTIRIS die de PWA agenten inschakelt.
De Lokale Agentschappen voor Werkgelegenheid stellen nabijheidsarbeid voor dat toelaat:
- aan werklozen van lange duur en met inkomen van sociale integratie of de welzijnszorg om zich socioprofessioneel te re-integreren;
-aan particulieren, verenigingen, onderwijsinstellingen, tuinbouwers of landbouwers om van diensten te genieten niet bereikbaar via normale werk trajecten (kleine knutsel werken, tuinieren, opvang voor kinderen of zieke personen, ontvangst van de kinderen voor of na de school…).

2. Samenstelling
Deze vereniging zonder winstoogmerk moet worden samengesteld paritair enerzijds, uit leden die door de gemeenteraad worden aangeduid of de gemeenteraden volgens de verhouding tussen de meerderheid en de minderheid en anderzijds, samengesteld uit leden die de organisaties vertegenwoordigen, die in de

nationale Raad van het werk zetelen.
Sinds 2019, wordt deze door Mevrouw Laurence HENNIQUIAU voorgezeten, bijgestaan door Mevrouw Isabelle VANDAM, verantwoordelijke van het ALE (PWA).

3. Herinnering van de taken

De taak van ALE is dubbel:
Ten eerste in verband met haar taak van integratie, organiseert en ontwikkelt zij creatieve activiteiten van werkgelegenheid die niet in de normale arbeid circuits worden tegengekomen. Zij vergezelt dus lange duur werklozen in het kader van de uitoefening van kleine werkzaamheden van nabijheid.
Wat de voorwaarden betreft om bij ALE te werken, evenals de voorwaarden om van de uitkeringen van ALE te genieten, ben ik zo vrij om naar het activiteitenverslag te verwijzen.
Ten tweede levert zij hulp voor de individuele vorming, met name door avondlessen en specifieke opleidingen te financieren voor de werklozen van lange duur, maar eveneens door co-organiseren of door aan verschillende gebeurtenissen deel te nemen.

4. Opvallende gebeurtenissen

Opleving van beheersorganen

Ondanks de belangrijke rol van ALE in de begeleiding van de werklozen van lange duur, weet u zeker ook wel dat zijn organen momenteel worden verlamd door de politiek van de « lege stoel » van de sociale vertegenwoordigers.
Deze houding die sinds zeer vele jaren duurt heeft de organen van ALE verhinderd om hun verplichtingen na te komen.
Onder de impuls van zijn nieuwe Voorzitster, Mevrouw HENNIQUIAU, heeft de ALE van Watermaal-Bosvoorde beroep gedaan op een gespecialiseerde advocaat om de situatie te analyseren en er concrete oplossingen te brengen.
Als gevolg van deze initiatieven, heeft het ALE een omwerking van zijn statuten kunnen ondernemen, het regelen van zijn publicaties in het Belgische Staatsblad sinds 2005, de opname van nieuwe leden, met name van UCM en CSC, en kan zich voortaan op zijn taak concentreren.

Beleid van de Covid pandemie

Het jaar 2020 werd door de covid pandemie gekenmerkt, met een publiek waarvoor het telewerk bijna onmogelijk is en gebruikers die traag werken.
Het heeft tot een vermindering van ongeveer 25% van de inkomsten tot gevolg. Geen enkele opleiding kon georganiseerd worden, zeer gelukkig kon de begroting opleiding naar 2021 uitgesteld worden.
Informatica investeringen zijn noodzakelijk geweest teneinde aan de Verantwoordelijke van het agentschap toe te laten om in telewerk onder optimale omstandigheden te presteren om de voortzetting van de diensten te waarborgen en de band met de prestatieplichtigen te houden.
Meer dan 70% van de activiteiten van ALE vergeleken met de vorige jaren kon aldus dankzij deze inspanningen verzekerd worden (zie de tabel hieronder, gepresteerde uren in het ALE)

1. **Enkele cijfers**

	2018	**2019**	**2020**
Werklozen met alle ALE-voorwaarden in WB	718	729	775
Werklozen ingeschreven aan het ALE van WB	144	125	118
Gepresteerde uren door ALE WB	19.322	19.788	13.851
Quotum op cheques	9738.19	9.273,33	7.028,48

Rapport 2020 ALE.pdf

16 **Activiteitsverslag 2020 - vzw La Vénerie - Presentatie: Joelle van den Berg.**

De context van het jaar 2020 gebonden aan de Covid crisis heeft gevolgen voor La Vénerie, de Cultuur en de hele maatschappij gehad. La Vénerie heeft activiteiten moeten afschaffen, herprogrammeren, déprogrammeren. Zij heeft zich eveneens aangepast, opnieuw bekeken, haar activiteiten heruitgevonden. Zij is nog meer buiten haar muren gegaan ter ontmoeting van de Watermalenaren en Bosvoordenaren. Zij heeft moeten varen op zicht in een context van onzekerheden. Finaal heeft zij zich ook verzet, en verzet zich nog om te verzekeren dat de cultuur geen aanpassingsvariabele is, maar dat zij wezenlijke sociale en maatschappelijke behoeften ontmoet.

Tijdens dit zeer warrige jaar heeft La Vénerie, door veelvoudige acties, zijn steun aan de artiesten willen tonen. Eerst vanuit een financieel standpunt, heeft het geheel van de gezelschappen 100% van hun cachet gekregen, dankzij een buitengewone gemeentesubsidie en het merendeel van een uitstel genoten. Vervolgens heeft La Vénerie de ontvangst in residentie van gezelschappen vergroot. Finaal heeft het zomerproject Carte Blanche de steun aan de cultuur werknemers versterkt door arbeidscontracten. De stappen worden nog nader uitgelegd.

Op het niveau van het personeel, zijn de uitdagingen gesteld door de crisis, (en het nog lang zijn geweest) veelvoudig: motivatie op het werk, betrokkenheid bij de projecten ondanks de afstand, de band met het terrein handhaven, zijn er slechts bescheiden voorbeelden van.

Het jaar 2020 was nochtans begonnen met vreugde en optimisme… De projecten namen vorm, de partneriaten vernauwden zich, kortom, de agenda was goed gevuld. Tot de eerste lockdown in maart dat een echte hamerslag was. De tweede lockdown was het niet minder.

Het doel, gedurende het hele jaar door, zal hetzelfde geweest zijn: hoe de band handhaven, ondanks de afstand, dat hij symbolisch of treurig reëel is?

Hierna zullen wij een snel traject door de verschillende activiteit domeinen van La Vénerie verwezenlijken, door enkele implementaties te onderstrepen, zonder echter de lange lijst van activiteiten aan te halen die afgeschaft hebben moeten worden.

De ateliers Vénerie, Centrum van Uitdrukking en Creativiteit (CEC), hebben, na de stop van de activiteiten tijdens de eerste lockdown, kunnen implementaties vieren met zijn deelnemers en publiek bij een sluiting Fee Lucht. Na de vakantie, hebben de praktijken voor de kinderen (tot 12 jaar) voortgezet kunnen worden, maar niet door de adolescenten en de volwassenen geleid worden.

Zo'n ervaring heeft de ateliers Vénerie ertoe aangezet om in zijn toekomstige vooruitzichten de methodes te versterken in verband met de fysische aanwezigheid, om vorm te krijgen en te ademen.

Te midden van de activiteiten van **bemiddeling en Cultuur-School,** heeft de opschorting van de activiteiten in maart het stoppen en de in kwestiestelling geforceerd. Deze enkele maanden zijn de gelegenheid geweest om na te denken over de actiemethoden, nieuwe projecten op te zetten, die toelaten om de band verschillend te handhaven. Het is zo eveneens dat het project Carte Blanche (zie verder) het licht zag en in de zomer plaatsvond.

Door de werktijd van de bemiddelingsverantwoordelijke te versterken, kon een kantwerk met de partners geïnvesteerd worden en leven geven aan nieuwe projecten, zoals ateliers van gedichten of het project Bol d'R die een band en een briefwisseling tussen senioren, kinderen en volwassenen weeft (Kf Tricot).

Tegenover de grote verlamming en de onzekerheden van het lot van heel het midden van de

podiumkunsten, heeft de specialisatie van verspreiding in **Levende Kunsten** een reusachtige energie ontplooid om oplossingen van steun voor de artiesten te vinden. Eerst financieel, zoals reeds gezegd, en van programmering, zoals al vermeld, daar bijna alle geannuleerde projecten van 2020 uitgesteld werden of 2021 en 2022.

In cijfer, op de 90 vertoningen in 2020 geprogrammeerd, hebben slechts 27 plaatsgevonden.

De sector van de Podium Kunsten impliceert zich eveneens in transversale projecten. Bepaalde projecten in 2020 geannuleerd, zullen in 2021 zoals het project van geïmproviseerd theater *Vous êtes d'(ICI)* van de Compagnie Tadam uitgesteld worden, die met het geheel van het team en de vrijwilligers van La Vénerie de inwoners van de verschillende wijken, of het project een Nieuwe Geschiedenis zal ontmoeten (gefinancierd door de oproep « Un futur pour la culture ») die de huidige crisis wil ondervragen en de dringende noodzaak om zich aan te sluiten aan zichzelf, de andere, de natuur, op de intieme en wilde ruimte.…

De audiovisuele pool heeft er eveneens op gestaan om de sector te ondersteunen, door zich als spel toegang doorgever en niet als concurrent van de kunst en experimentele bioscopen te positioneren.

Eind 2020, tegenover het gebrek aan heropeningsperspectief, werd de organisatie van online audiovisuele voorstellingen ingeleid met acht zich op aanvullende wijze te positioneren op het al belangrijk aantal virtueel voorgestelde aanbod van films. De online voorstellingen berustten op een uitnodiging tot nieuwsgierigheid en het debat over sterke samenlevingsthematieken.

Het project *Des Capsules et Vous* heeft zich aan de lockdown aangepast. Dit partneriaat tussen La Vénerie en de *VZW Vivre chez Soi* bedacht om het woord van inwoners in de openbare ruimte op te vragen, heeft zich veranderd soms door woord captatie in situ bij de inwoner, soms bij stoepen-micro's op het grondgebied. In het totaal werden twaalf capsules en vijf YouTube buiten-reeks gepubliceerd op de sociale netwerken van La Vénerie tussen april en december 2020.

Verschillende cycli, festivals en gebeurtenissen met symboliek werden afgeschaft of zeer aangepast zoals « Brussels in love » of de participatie aan de « Zinneke parade »…

Een volkomen nieuw project *Carte Blanche* werd in de zomer van 2020 toegepast teneinde de culturele sector en intermitterende hard getroffen door de coronavirus crisis te ondersteunen. Professionele artiesten en de technici van de levende kunsten van Watermaal-Bosvoorde hebben dus in het hart van wijken en plaatsen op het grondgebied, op discrete wijze, maar tot groot plezier van inwoners en voorbijgangers opgetreden: reggae concert, vertelde liedjes (onder de regen), tover ateliers, een muzikaal duo in de tuin van VZW Vivre chez Soi, theater, atelier poëzie, en zelfs een avant-première van een erg nieuwe geïnspireerde voorstelling van een plaatselijke legende, La botte du Diable …
Graag nog onder andere **het openingsfeest van het seizoen** noemen om het weerzien met het publiek te vieren. L'Espace Transition, die in samenwerking met de gemeente wordt geleid, die tijden van samenkomsten met de deelnemers heeft kunnen voortzetten en op concrete projecten voor 2021 uitgelopen zijn.

De **Communicatie** heeft zich eveneens door zijn diverse dragers aangepast. Een rubriek *« À découvrir chez nos partenaires »* zag de dag op zijn website om de partners te ondersteunen en onder de aandacht te brengen, die alternatieven voorstellen bij hun gewone activiteiten of artiesten van wie de optredens in La Vénerie werden geannuleerd. *Een dichterlijke briefkaart* werd verzonden naar de abonnees. Enkel, een nummer van *de Krant Vénerie werd* verdeeld - vernieuwd in september 2020 - werd uitgedeeld en tijdelijk vervangen door *le Petit Journal Vénerie*, die in december 2020 is ontstaan, onder meer aangepast formaat aan een context in evolutie.

De vensters van de Delvaux Ruimte werden bekleed met grote aanplakbiljetten, met name om de *intieme Krant van de wijk* voor te stellen, project in co-bouw door de Bibliotheken en de Ateliers La Vénerie (CEC) werd verwezenlijkt, en een tentoonstelling muur voorzien in verband met het Pride-festival.

De **lobbyactiviteit** is toegenomen en de publicatie van verschillende artikelen toegelaten, waarvan een witte kaart door de Directrice is co-ondertekend. Eveneens aanwezig op radio en TV om de stem van de sector te dragen, wilde de Directrice onder de 40 deskundigen verenigd zijn rond de Minister van Cultuur om „Een toekomst voor de cultuur“ te bedenken.

De begroting 2020 is van orde grootte van 1.195.000 €, d.w.z een daling van de omzet van -/+ 170000€, ten gevolge van de annulatie van talrijke activiteiten. La Vénerie slaat echter een positief resultaat van 88 000 € op. Dit buitengewoon resultaat wordt door de uitzonderlijke situatie verklaard: massa annulatie van activiteiten en de lasten die eraan verbonden zijn; uitzonderlijke toelagen van de bevoegdheden die subsidiëren; buitengewone begrotingen verkregen via oproep/wedstrijden en een voorzichtige houding in de uitgaven door de onzekerheden. Men zal de beslissing van het bestuursorgaan vermelden om de werkgelegenheid aan 100% te handhaven, hetgeen het mogelijk heeft gemaakt om het team in verband te houden, met de bevolking en de doelstellingen van de contract-programma's.

Rapport d'activités 2020 la Vénerie.pdf