


Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig Philippe Beghin, *Voorzitter* ;
Lionel Van Damme, *Voorzitter* ;
Pierre Kompany, *Burgemeester* ;
Stéphane Obeid, Jean Paul Van Laethem, Grégory Rase, Marina Dehing, Sabrina Baraka, Quentin Paelinck, *Schepenen* ;
Chantal De Saeger, Maurizio Petrini, Karima Souiss, Marc Delvaux, Marie Fontaine, Kalvin Soiresse, Khadija El Mahyaoui,
Karl Vanlouwe, Lara Thommes, Mimi Crahaij, Ivan Fischer, Abderrahim Cherké, Serge Janssen, Youssra Sellassi, Philippe
Van Kerk, Bruno Kestemont, *Gemeenteraadsleden* ;
Caroline Van de Walle, *Gemeentesecretaris*.

Verontschuldigd Magali Cornelissen, *Schepen* ;
Erik Van Den Berghe, *Gemeenteraadslid*.

Zitting van 27.05.21

#Onderwerp : Verlofreglement van het gemeentepersoneel - Moederschaps- en vaderschapsverlof - Wijziging#

Openbare zitting

Human Resources
DE RAAD,

Gelet op het verlofreglement van het gemeentepersoneel ;

Gelet op artikel 11 van dit reglement dat bepaalt dat het vaderschapsverlof 10 werkdagen bedraagt waarvan drie dagen ten laste van de werkgever, voor wat de contractuele ambtenaren betreft ;

Overwegende dat het vaderschapsverlof vanaf nu het volgende aantal dagen bedraagt :

- 15 dagen vanaf 1 januari 2021
- 20 dagen vanaf 1 januari 2023

Overwegende dat het aantal dagen ten laste van de werkgever niet wordt gewijzigd ;

Gelet op artikel 15 van het Verlofreglement van het gemeentepersoneel, waarin vermeld is dat de periodes van afwezigheid wegens ziekte voorgekomen in de zes of acht weken vóór de voorziene datum van de bevalling in zwangerschapsverlof omgezet worden ;

Overwegende dat deze periodes van afwezigheid wegens ziekte voortaan niet meer in zwangerschapsverlof omgezet zullen worden zodat de totale duur van de 15 weken van zwangerschapsverlof behouden blijft voor het vrouwelijke personeelslid dat een prenataal verlof heeft genomen ;

Gelet op het akkoord van de vakbonden en namens de gemeente als werkgever ondertekend tijdens de vergadering van de bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 23.04.2021.

Besluit

De artikelen 11 en 15 van het Verlofreglement van de personeelsleden te wijzigen als volgt :

Voormalige versie	Nieuwe versie

Artikel 11 - Vaderschapsverlof

Het verlof bedoeld in dit artikel bedraagt tien werkdagen en wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Dit verlof kan gesplitst worden maar moet opgenomen worden binnen de vier maanden na de geboorte. Artikel **15 Ans**

De periodes van afwezigheid wegens ziekte die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de vijf weken die vallen vóór de zevende dag welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat worden voor het bepalen van de administratieve stand van de vrouwelijke ambtenaar veranderd in bevallingsverlof.

Artikel 17 Ans

Op vraag van het vrouwelijke personeelslid wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, verlengd met één week, wanneer het vrouwelijke personeelslid afwezig is geweest wegens ziekte te wijten aan de zwangerschap gedurende de ganse periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van het vrouwelijke personeelslid de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig de bepalingen in alinea 2 en 3, verlengd met een periode van maximaal twee weken.

Artikel 11 - Vaderschapsverlof

Het verlof bedoeld in dit artikel bedraagt **vijftien werkdagen vanaf 1 januari 2021 en twintig werkdagen vanaf 1 januari 2023** en wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Dit verlof kan gesplitst worden maar moet opgenomen worden binnen de vier maanden na de geboorte. Artikel **15 Ans**

De periodes van afwezigheid die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de vijf weken die vallen vóór de zevende dag welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat worden **uitgesteld als het vrouwelijke personeelslid een prenataal verlof heeft gekozen en dit, zodat de 15 weken van het zwangerschapsverlof behouden blijven.**

Artikel 17 Ans

Als het vrouwelijke personeelslid ervoor heeft gekozen een prenataal verlof op te nemen, wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week verlengd, de periode waarin zij afwezig is geweest wegens ziekte te wijten aan de zwangerschap tussen de zesde week en de zevende dag vóór de werkelijke datum van de bevalling of tussen de achtste week en de zevende dag vóór de werkelijke datum van de bevalling in het geval van geboorte van een meerling.

~~Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van het vrouwelijke personeelslid de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig de bepalingen in alinea 2 en 3, verlengd met een periode van maximaal twee weken.~~

De Raad keurt het punt goed.

25 stemmers : 25 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Caroline Van de Walle

De Voorzitter,
(g) Philippe Beghin

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Ganshoren, 27 mei 2021

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Caroline Van de Walle

Pierre Kompany

