

## Wijzigingen van het Reglement over het geldelijke statuut van het personeel

### Artikel 2 (GR xx)

Het organiek kader bestaat uit 5 niveaus: A, B, C, D, E.

De betrekkingen bedoeld in artikel 145, § 1, 1° en 2°, van de nieuwe gemeentewet zijn verbonden aan de graden. De graden worden ingedeeld in vijf niveaus die overeenstemmen met het diploma of het getuigschrift dat vereist is om in dat niveau te kunnen worden aangeworven.

De vijf niveaus en de daarmee overeenstemmende diploma's of getuigschriften zijn :

1. niveau A: een masterdiploma, een diploma van de tweede cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs;

De gemeenteraad erkent de opleidingen van het lange type in gemeentelijk management, goedgekeurd door de Regering. Deze geven aan de diplomahouders toegang tot het examen van niveau A en geven hen recht op vrijstelling voor de gevolgde vakken.

De opleidingen, goedgekeurd door de Regering, dienen rechtstreeks verstrekt te zijn door een universiteit of in samenwerking met een of universiteiten. De cursussen moeten onder de academische verantwoordelijkheid van universiteitsprofessoren vallen, verstrekt worden op universitair niveau en de attesten of diploma's moeten uitgereikt worden door een universitaire of interuniversitaire jury.

2. niveau B: een bachelordiploma, een diploma van de eerste cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs;

3. niveau C: een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;

4. niveau D: een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs ;

5. niveau E: geen diplomavereiste.

Een beroepsbekwaamheidsbewijs dat overeenstemt met de functie, behaald overeenkomstig de regelgeving met betrekking tot de beroepsbekwaamheidsbewijzen, kan het diploma of het getuigschrift vastgesteld voor de niveaus B, C en D vervangen.

## Artikel 4 (GR xx)

Elke graad beantwoordt aan één weddeschaal en één bezoldigingsregeling.

§1. Per niveau worden de graden ingedeeld per rang.  
De rang bepaalt de betrekkelijke waarde van een graad in zijn niveau.  
Elke rang wordt aangeduid met een letter gevolgd door een cijfer, de letter verwijst naar het niveau, het cijfer plaatst de rang binnen het niveau. Het hoogste cijfer stemt overeen met de hoogste rang.

§2. In de niveaus B, C, D en E worden maximaal 5 rangen voorzien.  
In het niveau A worden ten hoogste 9 rangen voorzien.

Het niveau A omvat volgende graden (G.R. 29.04.2004/A/019 – 008-2004/4056-csc)

(G.R. 16.12.2010/A/036 – 008-2010/11672-mf)

- A 11 : gemeentesecretaris
- A 10 : gemeenteontvanger
- A 9 : directeur-generaal
- A 8 : directeur-generaal
  
- A 7 : directeur - technisch directeur – H.R.M. - Architect
- A 6 : adviseur  
eerstaanwendend diensthoofd
- A 5 : afdelingschef
- A 4 : adjunct-adviseur  
e.a. architect  
e.a. inspecteur  
eerstaanwendend attaché
- A 1(1-2-3) : bestuurssecretaris  
architect  
inspecteur  
attaché

Het niveau B omvat volgende graden

- B5 : hoofdsecretaris
- B4 : administratief hoofdsecretaris  
technisch hoofdsecretaris  
hoofdsecretaris of secretaris
- B (1-2-3) : administratief secretaris  
technisch secretaris  
secretaris

Het niveau C omvat volgende graden

- C5 : hoofdassistent
- C4 : administratief hoofdassistent  
technisch hoofdassistent
- C (1-2-3) : administratief assistent  
technisch assistent

Het niveau D omvat volgende graden

- D4 – D5 : administratief hoofdadjunct  
technisch hoofdadjunct  
hoofdadjunct  
ploegleider
- D (1-2-3) : administratief adjunct  
technisch adjunct  
arbeider  
adjunct

Het niveau E omvat volgende graden

- E4 -E5 : ploegverantwoordelijke  
hoofdhelparbeider

- E (1-2-3) : hulparbeider

### **Artikel 10 (GRxx)**

De dienstjaren verricht in de privé-sector **of als zelfstandige** kunnen ten belope van maximum zes jaar gevaloriseerd worden indien deze rechtstreeks en op onbetwistbare wijze nuttig zijn voor de beklede betrekking.

### **Artikel 38 (GR 008/26.09.2013/A/0019)**

a) Een buitengewone prestatie is die verricht boven de normale gemiddelde wekelijkse arbeidstijd zoals bepaald in het arbeidsreglement.

Elke buitengewone prestatie wordt **prioritair gecompenseerd** door verlof berekend volgens de regels vastgesteld in het arbeidsreglement.

b) Indien het onmogelijk is om compensatieverlof toe te kennen, of op aanvraag van het betrokken personeelslid, kan de **HRD met de gemeentesecretaris** aan het College de uitbetaling van een toelage voorstellen gelijk aan 1,5/1950 of 2/1950 van de globale jaarlijkse bezoldiging voor de buitengewone prestaties verricht vanaf 1.1.2014.

De lijst van de buitengewone prestaties zal opgesteld worden door de dienstverantwoordelijke van betrokken personeelslid en zal voor goedkeuring aan het Schepencollege worden voorgelegd.

De toelage voor het uitoefenen van buitengewone prestaties wordt niet toegekend aan het personeel van niveau A.

### **Artikel 50 (GRxx)**

Er wordt aan de leden van het gemeentepersoneel, ongeacht hun graad, die buiten de gewone dienstprestaties ter beschikking blijven om een wachtdienst te verzekeren teneinde te kunnen ingrijpen bij onvoorziene omstandigheden, een toelage toegekend van 0,71 EUR voor elk uur dat werkelijk is besteed aan de wachtdienst ten huize.

Het toekennen van deze toelage kan geen aanleiding meer geven tot het verlenen, over dezelfde duur, van een inhaalrust of een compenserend verlof.

De werkelijke arbeidsuren kunnen niet worden beschouwd als uren die werkelijk zijn besteed aan de wachtdienst thuis, daar deze effectieve arbeidsuren gepresteerd buiten de gewone dienstprestaties, deel uitmaken van een vergoeding voor buitengewone prestaties van het gemeentepersoneel, bedoeld in artikel 38.

Kunnen geen aanspraak doen gelden op het voordeel van deze toelage:

1. het onderwijzend personeel
2. de personeelsleden die kosteloze huisvesting of een als dusdanig geldende vergoeding genieten
3. de gemeentesecretaris en -ontvanger
- ~~4. de personeelsleden die een weddeschaal genieten van niveau A~~
5. de personeelsleden onderworpen aan de arbeidswet van 16 maart 1971

## **Artikel 81**

Het onderhavig geldelijk statuut heeft uitwerking met ingang van **xxx.xx.xxx**

Alle vorige bepalingen i.v.m. het geldelijk statuut worden opgeheven, behalve, indien volgens onderhavig reglement het voordeliger is voor de personeelsleden.

**Deze bepalingen hebben geen terugwerkende kracht voor statutaire aanwervingen en contractuele aanstellingen die vóór 01.xx.2021 hebben plaatsgevonden**